

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Амурский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и научной
работе

 Лейфа А.В. Лейфа

13 мая 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
«СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА»

Направление подготовки 39.03.01 Социология

Направленность (профиль) образовательной программы – Социологические и маркетинговые исследования

Квалификация выпускника – Бакалавр

Год набора – 2024

Форма обучения – Очная

Курс 3 Семестр 6

Зачет с оценкой 6 сем

Общая трудоемкость дисциплины 144.0 (академ. час), 4.00 (з.е)

Составитель И.А. Шахова, доцент, канд. ист. наук

Факультет социальных наук

Кафедра философии и социологии

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:

развитие теоретического мышления студентов и овладение ими навыками социологического исследования социально-экономических процессов современного общества, формирование представлений о развитии экономики как социальном процессе, о взаимодействии и взаимовлиянии социальной и экономической сфер, а также освоение студентами фундаментальных теорий и методологии исследования трудовых процессов.

Задачи дисциплины:

- изучение системы понятий социологии труда как науки и овладение категориальным аппаратом социологии труда.
- формирование у студентов умения применять эти понятия применения теоретических и инструментально-эмпирических методов социологического анализа экономических и трудовых процессов в ходе самостоятельной профессиональной деятельности

2. МЕСТО УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Социология труда и неформальная экономика» относится к обязательной части. Предшествующими дисциплинами являются история, философия, основы социологии, социальная антропология, социология семьи и гендера, экономическая социология. Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для следующих дисциплин: социальные сети, социология потребления, прохождения производственной и преддипломной практик, подготовки ВКР.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА И ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

3.1 Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Анализ социальных явлений и процессов	ОПК-2 Способен к социологическому анализу и научному объяснению социальных явлений и процессов на основе научных теорий, концепций, подходов	ИД-1ОПК-2 Находит, анализирует и представляет фактические данные, готовит аналитическую информацию об исследуемых социальных группах, процессах и явлениях ИД-2ОПК-2 Описывает социальные исследования и процессы на основе объективной безоценочной интерпретации эмпирических данных; ИД-3ОПК-2 Объясняет социальные явления и процессы на основе концепций и объяснительных моделей социологии
Выявление и решение социально-значимых	ОПК-4 Способен выявлять социально	ИД-1ОПК-4 Демонстрирует возможности использования

проблем	значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований	теоретических знаний и результатов социологических исследований для выявления социально значимых проблем; ИД-2ОПК-4 Выявляет социально значимые проблемы при использовании описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов; ИД-3ОПК-4 Формулирует задачи исследований для определения путей решения социально значимых проблем на основе теоретических знаний и результатов конкретных социологических исследований
---------	--	--

4. СТРУКТУРА УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА

Общая трудоемкость учебного предмета составляет 4.00 зачетных единицы, 144.0 академических часов.

1 – № п/п

2 – Тема (раздел) учебного предмета, курсовая работа (проект), промежуточная аттестация

3 – Семестр

4 – Виды контактной работы и трудоемкость (в академических часах)

4.1 – Л (Лекции)

4.2 – Лекции в виде практической подготовки

4.3 – ПЗ (Практические занятия)

4.4 – Практические занятия в виде практической подготовки

4.5 – ЛР (Лабораторные работы)

4.6 – Лабораторные работы в виде практической подготовки

4.7 – ИКР (Иная контактная работа)

4.8 – КТО (Контроль теоретического обучения)

4.9 – КЭ (Контроль на экзамене)

5 – Контроль (в академических часах)

6 – Самостоятельная работа (в академических часах)

7 – Формы текущего контроля успеваемости

1	2	3	4									5	6	7	
			4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9				
1	Социология труда как отрасль социологического знания. Предмет, объект и	6	4		4										Конспект лекции

	функции социологии труда как отраслевой социологической дисциплины.													
2	Основные категории социологии труда.	6	4		4									Экспресс-опрос
3	Труд как социальный процесс.	6	4		4									Оценка работы студента на практикуме
4	Социально-трудовые отношения. Субъекты труда, их функции и характеристики	6	4		4									Составление алгоритмической таблицы
5	Трудовое поведение: содержание, структура, функции. Социальная регуляция трудового поведения.	6	4		4									Конспект лекции
6	Мотивация трудового поведения.	6	4		4									Оценка работы студента на практикуме
7	Социальный контроль в сфере труда.	6	4		4							10		Конспект лекции
8	Рынок труда. Сегментация и гибкость рынков труда.	6	4		4							10		Оценка работы студента на практикуме
9	Определение и содержание неформальной экономики.	6	4		4									Оценка работы студента на практикуме
10	Способы исследования неформальной экономики.	6	3		3									Экспресс-опрос
11	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	6	3		3							10		Конспект лекции
12	Теневой рынок труда и трудовое право	6	3		3							10		Конспект лекции

	России.													
13	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	6	3		3								7.8	Оценка работы студента на практикуме
14	Зачет с оценкой	6							0.2					
	Итого			48.0	48.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0		47.8		

5. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА

5.1. Лекции

№ п/п	Наименование темы (раздела)	Содержание темы (раздела)
1	Социология труда как отрасль социологического знания. Предмет, объект и функции социологии труда как отраслевой социологической дисциплины.	Социология труда как отрасль социологического знания. Объект и предмет социологии труда. Место социологии труда в системе наук о труде, ее связь с науками о труде несоциологического профиля. Структура социологии труда. Методы социологии труда. Функции социологии труда как совокупность научно- познавательных (открытие нового знания, прогнозирование и т.п.) и институциональных (практические рекомендации органам управления, подготовка кадров и образование) целей деятельности специалистов. Типы и направления исследований в социологии труда.
2	Основные категории социологии труда.	Средства труда. Предметы труда. Продукт труда. Содержание труда. Измерение труда по рабочим функциям. Профессиональный отбор. Условия труда. Типы и уровни условий труда. Организация труда. Разделение и кооперация труда.
3	Труд как социальный процесс.	Общественный процесс труда. Труд как социальный процесс. Труд как базовый социальный процесс. Труд как форма жизнедеятельности человека. Генезис труда. Роль труда в становлении человека и общества. Труд как главный фактор воспроизводства общества как целостной системы. Труд как специфический способ бытия человека.
4	Социально- трудовые отношения. Субъекты труда, их функции и характеристики	Трудовые отношения: субъекты, формы. Интересы наемных работников и работодателей. Острые формы противоборства в трудовых отношениях (забастовка, локаут), пассивные формы сопротивления работников (рестрикционизм, абсентизм, противодействие нововведениям и др.). Трудовой конфликт как социальный процесс: признаки, структура, функции. Типы, виды, показатели трудовых конфликтов. Факторы возникновения конфликтных ситуаций. Социальная напряженность как ранняя стадия массового трудового конфликта и методы ее

		измерения. Социологические исследования массовых производственных забастовок и их результаты.
5	Трудовое поведение: содержание, структура, функции. Социальная регуляция трудового поведения.	Особенности трудового поведения. Содержание и структура трудового поведения. Цели и стратегии трудового поведения и их детерминанты. Объективные и субъективные детерминанты трудового поведения. Виды трудового поведения: различные подходы к основаниям классификации. Индивидуальное, групповое и коллективное трудовое поведение. Исполнительское и управленческое трудовое поведение.
6	Мотивация трудового поведения.	Мотивы трудовой деятельности. Соотношение заработной платы и свободного времени как мотивов труда. Факторы изменения мотивационной структуры труда.
7	Социальный контроль в сфере труда.	Понятие социального контроля в сфере труда. Функции социального контроля. Структура социального контроля. Типология социального контроля: внешний, взаимный, самоконтроль. Типы социального контроля с точки зрения его осуществления: сплошной и избирательный; содержательный и формальный; открытый и скрытый и их особенности.
8	Рынок труда. Сегментация и гибкость рынков труда.	Рыночный механизм регулирования трудовой активности. Модели рынка труда. Сегментация рынка труда. Центральный и периферийный рынки труда. Обеспечение оптимальной мобильности трудовых ресурсов – главная задача рынка труда. Механизм функционирования рынка труда и его особенности.
9	Определение и содержание неформальной экономики.	Определение и содержание неформальной экономики. Неформальная экономика: сущность, причины развития, принципы сегментирования. Понятие неформальной экономики, актуальность ее изучения с точки зрения социально-экономической ситуации в России. Причины развития неформальной экономики в зеркале мирового опыта: систематизация причин в разрезе развитых и развивающихся стран
10	Способы исследования неформальной экономики.	Оценка масштабов неформальной экономики: экономические и социологические методы анализа. Способы измерения теневой экономики. Метод статистических индикаторов. Экспертный метод. Метод «несоответствия» макроэкономических показателей. Различия получаемых оценок, причины несоответствий, их системный характер.
11	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	Теневая и домашняя экономика СССР: причины, масштаб, социальный контингент. Изменение характера теневой экономической деятельности в

		постсоветский период.
12	Теневой рынок труда и трудовое право России.	Содержание теневого предпринимательства в России. Теневое предпринимательство в России. Сущность теневого предпринимательства, его социально-экономические истоки и последствия. Транзакционные издержки бизнес-деятельности. Уход от налогов. Коррупция и бизнес. Административные барьеры как фактор теневизации экономики.
13	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	Процесс глобализации и трудовая миграция. Влияние структурных сдвигов на занятость. Гибкость занятости. Проблема социальной защищенности работника в системе гибкой занятости. Неформальные отношения в сфере занятости.

5.2. Практические занятия

Наименование темы	Содержание темы
	. Труд как целесообразная деятельность человека. Трудовая и нетрудовая деятельность. Простой процесс труда и его структура. Предмет, средства, субъект и продукт труда.
	Категории: характер и содержание труда; условия и организация труда; разделение, специализация и кооперация труда; содержание индивидуального труда. Виды труда. Простой и сложный труд. Физический и умственный труд. Производительность, эффективность и качество труда. Взаимосвязь категорий.
	Социальная сущность труда. Социальные функции труда. Реализация социальных функций труда в современных условиях развития российского общества. Диалектика социального и экономического в труде.
	Механизм регуляции трудовых отношений. Методы урегулирования конфликтных ситуаций в производственных организациях. Этические аспекты регуляции трудовых отношений. Социальное партнерство как особый механизм регуляции трудовых отношений. Роль профсоюзов, предпринимательских ассоциаций и государства в трехстороннем сотрудничестве.
	Формы трудового поведения (целевые, инновационные, адаптационно-приспособительные, церемониальные и субординационные, характерологические, деструктивные). Профессиональные способности и трудовое поведение. Затратно-компенсационные модели трудового поведения. Социокультурная детерминация трудового поведения.
	Современные теории трудовой

	<p>мотивации. Мотивационные модели. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. А. Маслоу - иерархическая теория потребностей. Двухфакторная теория мотивации Ф. Херцберга. Теория Д. Макгрегора стилей управления X и Y. Теория У. Оучи: японский опыт изучения мотивации. Теория справедливости.</p>
	<p>. Соотношение мотива и стимула трудового поведения. Сущность, целевая структура и функции стимулирования труда. Виды стимулов трудового поведения. Стимулирующее значение оплаты труда. Условия эффективности стимулирования труда. Виды и формы организации стимулирования.</p>
	<p>Экономические, юридические и социальные условия эффективной занятости. Безработица и ее формы: структурная, временная, сезонная, региональная. Количественные и качественные характеристики безработицы. Особенности современной безработицы. Структура и функции службы занятости. Биржа труда, ее основные задачи и функции. Государственная политика регулирования занятости. Социальная защита населения в условиях рыночной экономики.</p>
	<p>Неоднородность неформальной экономики, ее сегментация. Различие понятий неформальная экономика, домашняя экономика, теневая экономика, фиктивная и криминальная. Социально-экономические последствия неформальной экономики.</p>
	<p>Специфика российской системы статического учета, возможности измерения теневой и домашней экономики.</p>
	<p>Традиция изучения пространственного аспекта неформальной экономики. Концепция сетевой структуры пространственной организации М. Кастельса. Сравнение теневой и домашней экономики узловых центров и внеузлового пространства.</p>
	<p>Прямое и косвенное воздействие трудового законодательства на теневые трудовые практики. Расхождения пожелания властей и ожидания людей в ходе принятия нового Трудового кодекса РФ.</p>
	<p>Влияние структурных сдвигов на занятость. Гибкость занятости. Проблема социальной защищенности работника в системе гибкой занятости. Неформальные отношения в сфере занятости.</p>

6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Наименование темы (раздела)	Содержание темы (раздела)	Трудоемкость в академических часах
1	Социальный контроль в сфере труда.	Составление алгоритма в электронной версии.	10
2	Рынок труда. Сегментация и гибкость рынков труда.	Мультимедийная презентация и ее защита	10
3	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	Работа по созданию мультимедийной презентации	10
4	Теневой рынок труда и трудовое право России.	Тестирование	10
5	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	Работа по созданию мультимедийной презентации	7.8

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В рамках технологического подхода будут использованы следующие технологии:

- классическое лекционно- семинарское обучение: информационная лекция, проблемная лекция, лекция- визуализация; развернутая беседа, система семинарских докладов, семинар-дискуссия;
- обучение с помощью аудиовизуальных средств (мультимедиа);
- система «малых групп»;
- «рецензирование» выступлений студентами;
- мастер-классы с экспертами (специалистами);
- информационные технологии (компьютерное тестирование, электронные учебные издания, обучающие тренажерные программы, видеоконференции, обсуждения в блоге преподавателя).

8. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости находятся в фонде оценочных средств по дисциплине «Социология труда и неформальная экономика».

Вопросы к зачету с оценкой

1. Основные социальные проблемы, порождаемые процессами трудовых перемещений.
2. Система социальной защиты участников трудовой деятельности,
3. ее основные направления.
4. Институты социальной защиты в сфере труда.
5. Социальный контроль в сфере труда.
6. Социально-трудовой конфликт как вид социально-трудовых отношений.
7. Положение молодежи на рынке труда в России.
8. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.
9. Социальный портрет российского предпринимателя.
10. Теневая экономика крупного и малого бизнеса: сравнительный анализ.

11. Теневые отношения власти и бизнеса: схемы теневого финансирования избирательных кампаний.
 12. Новые правила взаимодействия власти и бизнеса: отмена выборов губернаторов.
 13. Новые правила взаимодействия власти и бизнеса: изменение избирательной системы.
 14. Неформальные доходы россиян.
 15. Вынужденные мигранты на российском рынке труда.
 16. Неформальная экономика России: ретроспективный анализ.
 17. Причины роста неформального сектора экономики в переходный период в России.
 18. Отношение россиян к теневой экономике.
 19. Классификация единиц неформальной занятости.
 20. Структура неформальной занятости.
- Возможность исследовательской деятельности (НИР) предоставляется Центром социологических исследований АмГУ.

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА

а) литература

1. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Р. В. Карапетяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 325 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536525> (дата обращения: 11.03.2024).
2. Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536418> (дата обращения: 11.03.2024).
3. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535811> (дата обращения: 11.03.2024).
4. Шереги, Ф. Э. Социология труда. Условия труда педагогов : монография / Ф. Э. Шереги, А. Л. Арефьев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 298 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-10961-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540252> (дата обращения: 11.03.2024).
5. Тощенко, Ж. Т. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Ж. Т. Тощенко, Г. А. Цветкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10965-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540185> (дата обращения: 11.03.2024).
6. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 154 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16654-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543750> (дата обращения: 11.03.2024).
7. Спивак, В. А. Деловые коммуникации. Теория и практика : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 460 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15321-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536170> (дата обращения: 11.03.2024).

11.03.2024).

б) программное обеспечение и Интернет-ресурсы

№	Наименование	Описание
1	LibreOffice	Бесплатное распространение по лицензии GNU LGPL https://ru.libreoffice.org/about-us/license/
2	Операционная система Linux	GNU-лицензия (GNU General Public License)
3	Федеральный образовательный портал по экономике, социологии и менеджменту: http://www.ecsocman.edu.ru	Учебные и учебно-методические материалы, тексты (книги, статьи: аннотации, рецензии, полные тексты) по общей и отраслевой социологии, в том числе по социологии науки.
4	Электронно-библиотечная система IPRbooks: http://www.iprbookshop.ru/	Научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом. Уникальная платформа ЭБС IPRbooks объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБС IPRbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования.
5	Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ: https://urait.ru/	Виртуальный читальный зал литературы по многим отраслям знаний. Фонд электронной библиотеки составляет более 5000 наименований и постоянно пополняется новинками, в большинстве своем это учебники и учебные пособия для всех уровней профессионального образования от ведущих научных школ с соблюдением требований новых ФГОСов.
6	http://wciom.ru ; http://www.fom.ru ; http://www.levada.ru ; http://romir.ru ; http://www.gfk.ru ; http://www.cipkr.ru ; http://www.cessi.ru ; http://www.zircon.ru	Сайты исследовательских компаний
7		

в) профессиональные базы данных и информационные справочные системы

№	Наименование	Описание
1	http://wciom.ru ; http://www.fom.ru ; http://romir.ru ; http://www.gfk.ru ; http://www.cipkr.ru ; http://www.cessi.ru ; http://www.zircon.ru http://sophist.hse.ru	Сайты исследовательских компаний
2	http://sophist.hse.ru	Единый архив экономических и социологических данных ГУ-ВШЭ: доступ к результатам более 600 исследований (доступны линейные и перекрестные

		распределения на отдельные вопросы).
3	https://rosstat.gov.ru/	Федеральная служба государственной статистики: статистическая информация, в т.ч.: итоги всероссийской переписи населения, картографический материал и т.п.
4	http://www.isras.ru/Databank.html	Институт социологии РАН. Банк социологических данных. Архив содержит результаты более чем 700 социологических исследований, проведенных и Институтом социологии РАН и другими социологическими Центрами страны.
5	http://bd.fom.ru/	Фонд «Общественное мнение». Официальный сайт. База данных социологических исследований. Архив с 1994 г.
6	https://bd.wciom.ru/	Всероссийский центр изучения общественного мнения. Официальный сайт. База социологических данных ВЦИОМ. (включает результаты социологических исследований, рейтинги государственных и общественных институтов, доклады конференций, научного совета, открытые проекты и актуальные темы)
7	https://28.rosstat.gov.ru/	Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области.

10. МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА

Используются: Мультимедиапроектор, набор слайдов и кинофильмов, ноутбук.

Занятия проводятся в специальных помещениях, представляющих собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Материально- техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Самостоятельная работа обучающихся осуществляется в помещениях, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно- образовательную среду университета.

Студенты имеют доступ к электронно-библиотечной системе университета, в том числе и удаленный.