

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Амурский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и
научной работе

Лейфа А.В. Лейфа

« 1 » сентября 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
«ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ»

Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) образовательной программы – Антикоррупционная
деятельность

Квалификация выпускника – Магистр

Год набора – 2022

Форма обучения – Очная

Курс 2 Семестр 3

Зачет 3 сем

Общая трудоемкость дисциплины 108.0 (академ. час), 3.00 (з.е)

Составитель Д.С. Насырова, старший преподаватель,

Юридический факультет

Кафедра конституционного права

Рабочая программа составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта ВО для направления подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.11.20 № 1451

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры конституционного права

01.09.2022 г., протокол № 1

Заведующий кафедрой Швец А.В. Швец

СОГЛАСОВАНО

Учебно-методическое управление

Чалкина Н.А. Чалкина

« 1 » сентября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Научная библиотека

Петрович О.В. Петрович

« 1 » сентября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Выпускающая кафедра

Бутенко Т.П. Бутенко

« 1 » сентября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Центр цифровой трансформации и
технического обеспечения

Тодосейчук А.А. Тодосейчук

« 1 » сентября 2022 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:

ознакомление студентов с основным содержанием категории «конфликт интересов» в публично-правовой и частной сферах.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов знания о понятии, сущности, правовом регулировании конфликта интересов;
- изучение особенностей выявления и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций, в сфере образования и здравоохранения;
- овладение умением оценивать ситуации в качестве конфликта интересов и принимать меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов в публично-правовой и частной сферах.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

"Выявление и урегулирование конфликта интересов" относится к числу элективных дисциплин. Учебным планом изучение дисциплины предусмотрено в течение 3 семестра.

По своему месту и роли в ряду учебных дисциплин "Выявление и урегулирование конфликта интересов" рассматривается как специальная дисциплина, теоретические основы, для освоения которой, закладываются при изучении таких дисциплин как "Ответственность за преступления коррупционной направленности", "Государственная политика в сфере противодействия коррупции".

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

3.1 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-6: Способен осуществлять служебные полномочия, связанные с подготовкой справочных и аналитических материалов для разработки нормативно-правовых актов с учетом требований антикоррупционного законодательства, а равно с разработкой проектов нормативных правовых актов с учетом требований антикоррупционного законодательства	ИД-1 ПК-6 Знает: методику подготовки аналитических материалов, применяемых в области нормотворческой деятельности, опираясь на требования антикоррупционного законодательства ИД-2 ПК-6 Умеет: разрабатывать проекты нормативно-правовых актов с учетом требований в области антикоррупционного законодательства. ИД-3 ПК-6 Владеет: инструментами поиска нужной информации для правильного итогового оформления проектов нормативно-правовых актов

4. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3.00 зачетных единицы, 108.0 академических часов.

1 – № п/п

- 2 – Тема (раздел) дисциплины, курсовая работа (проект), промежуточная аттестация
 3 – Семестр
 4 – Виды контактной работы и трудоемкость (в академических часах)
 4.1 – Л (Лекции)
 4.2 – Лекции в виде практической подготовки
 4.3 – ПЗ (Практические занятия)
 4.4 – Практические занятия в виде практической подготовки
 4.5 – ЛР (Лабораторные работы)
 4.6 – Лабораторные работы в виде практической подготовки
 4.7 – ИКР (Иная контактная работа)
 4.8 – КТО (Контроль теоретического обучения)
 4.9 – КЭ (Контроль на экзамене)
 5 – Контроль (в академических часах)
 6 – Самостоятельная работа (в академических часах)
 7 – Формы текущего контроля успеваемости

1	2	3	4									5	6	7
			4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9			
1	Тема 1. Понятие и сущность конфликта интересов	3	4		4								14	Практическое задание, тест
2	Тема 2. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе	3	6		8								17.8	Практическое задание, тест
3	Тема 3. Конфликт интересов в деятельности организаций	3	2		2								14	Практическое задание, тест
4	Тема 4. Конфликт интересов в сфере образования	3	2		2								14	Практическое задание, тест
5	Тема 5. Конфликт интересов в сфере здравоохранения	3	2		2								14	Практическое задание, тест
6	Зачет	3								0.2				
	Итого		16.0		18.0		0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	73.8		

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Лекции

№ п/п	Наименование темы (раздела)	Содержание темы (раздела)
1	Тема 1. Понятие и сущность конфликта интересов	1. Понятие «конфликт интересов» в международных правовых актах. 2. Категория «конфликт интересов» в

		законодательстве зарубежных стран. 3. Понятие «конфликт интересов» в российском законодательстве.
2	Тема 2. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе	1. Понятие и сущность конфликта интересов на государственной и муниципальной службе. 2. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной и муниципальной службе. 3. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов на государственной и муниципальной службе. 4. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе. 5. Ответственность за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
3	Тема 3. Конфликт интересов в деятельности организаций	1. Понятие и виды конфликта интересов в частной сфере. 2. Порядок урегулирования конфликта интересов в деятельности организаций.
4	Тема 4. Конфликт интересов в сфере образования	1. Понятие и сущность конфликта интересов в сфере образования. 2. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов. 3. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов педагогических работников. 4. Ответственность педагогических работников за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.
5	Тема 5. Конфликт интересов в сфере здравоохранения	1. Понятие и сущность конфликта интересов в сфере здравоохранения. 2. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов. 3. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов медицинских работников. 4. Ответственность медицинских работников за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

5.2. Практические занятия

Наименование темы	Содержание темы
Тема 1. Понятие и сущность	1. Понятие «конфликт интересов» в

конфликта интересов	<p>международных правовых актах.</p> <p>2. Категория «конфликт интересов» в законодательстве зарубежных стран.</p> <p>3. Понятие «конфликт интересов» в российском законодательстве.</p>
Тема 2. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе	<p>1. Понятие и сущность конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.</p> <p>2. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.</p> <p>3. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.</p> <p>4. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.</p> <p>5. Ответственность за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p>
Тема 3. Конфликт интересов в деятельности организаций	<p>1. Понятие и виды конфликта интересов в частной сфере.</p> <p>2. Порядок урегулирования конфликта интересов в деятельности организаций.</p>
Тема 4. Конфликт интересов в сфере образования	<p>1. Понятие и сущность конфликта интересов в сфере образования.</p> <p>2. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов.</p> <p>3. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов педагогических работников.</p> <p>4. Ответственность педагогических работников за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.</p>
Тема 5. Конфликт интересов в сфере здравоохранения	<p>1. Понятие и сущность конфликта интересов в сфере здравоохранения.</p> <p>2. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов.</p> <p>3. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов медицинских работников.</p> <p>4. Ответственность медицинских работников за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.</p>

6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Наименование темы (раздела)	Содержание темы (раздела)	Трудоемкость в академических
-------	-----------------------------	---------------------------	------------------------------

			часах
1	Тема 1. Понятие и сущность конфликта интересов	Изучение учебной и научной литературы, решение практических и тестовых заданий	14
2	Тема 2. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе	Изучение учебной и научной литературы, решение практических и тестовых заданий	17.8
3	Тема 3. Конфликт интересов в деятельности организаций	Изучение учебной и научной литературы, решение практических и тестовых заданий	14
4	Тема 4. Конфликт интересов в сфере образования	Изучение учебной и научной литературы, решение практических и тестовых заданий	14
5	Тема 5. Конфликт интересов в сфере здравоохранения	Изучение учебной и научной литературы, решение практических и тестовых заданий	14

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Изучение дисциплины «Выявление и урегулирование конфликта интересов» предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций и др.) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

8. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, отражены в фонде оценочных средств по дисциплине «Выявление и урегулирование конфликта интересов».

Контрольные вопросы к зачету:

- 1. Понятие «конфликт интересов» в международных правовых актах
- 2. Категория «конфликт интересов» в законодательстве зарубежных стран
- 3. Понятие «конфликт интересов» в российском законодательстве
- 4. Понятие и сущность конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.
- 5. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.
- 6. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.
- 7. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.
- 8. Ответственность за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 9. Понятие и виды конфликта интересов в частной сфере.
- 10. Порядок урегулирования конфликта интересов в деятельности организаций.
- 11. Понятие и сущность конфликта интересов в сфере образования.
- 12. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов.

13. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов педагогических работников.
14. Ответственность педагогических работников за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов
15. Понятие и сущность конфликта интересов в сфере здравоохранения
16. Система и полномочия органов (должностных лиц) по урегулированию ситуаций конфликта интересов.
17. Механизм выявления и урегулирования конфликта интересов медицинских работников.
18. Ответственность медицинских работников за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) литература

1. Брянцев, И. И. Предупреждение конфликта интересов и развитие профессиональной этики на муниципальной службе : монография / И. И. Брянцев, А. А. Гребенникова. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 59 с. — ISBN 978-5-4487-0587-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/87086.html>
2. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе : учебное пособие для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09787-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493903>
3. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование : практическое пособие для руководителей, государственных и муниципальных служащих, сотрудников кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления / составители А. Ю. Панкратов, Л. Г. Сибгатов, Г. И. Ильдарханова- Балчиклы. — Набережные Челны : Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2016. — 29 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/65729.html>
4. Писаренко, А. П. Антикоррупционная деятельность : учебное пособие / А. П. Писаренко. — Таганрог : Таганрогский институт управления и экономики, 2020. — 172 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108071.html>
5. Шишкарёв, С. Н. Правовые основы антикоррупционной политики России. История и современность : монография / С. Н. Шишкарёв. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 62 с. — ISBN 978-5-238-01232-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81827.html>

б) программное обеспечение и Интернет-ресурсы

№	Наименование	Описание
1	Операционная система MS Windows 7 Pro	DreamSpark Premium Electronic Software Delivery (3 years) Renewal по договору - Сублицензионный договор № Tr000074357/КНВ 17 от 30 июня 2019 года.
2	Автоматизированная информационная библиотечная система «ИРБИС 64»	Лицензия коммерческая по договору №945 от 28 ноября 2011 года.
3	Программный	Лицензия коммерческая по договору №21 от 29 января

	комплекс «КонсультантПлюс»	2015 года.
4	Программная система «Антиплагиат.ВУЗ»	Коммерческая лицензия по подписке по лицензионному договору №200 от 04 мая 2016 года.
5	MS Office 2010 standard	лицензия Microsoft office 2010 Standard RUS OLP ML Academic 50, договор №492 от 28 июня 2012 года.
6	Электронно-библиотечная система IPRbooks http://www.iprbookshop.ru	Электронно- библиотечная система IPRbooks — научно- образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом. Уникальная платформа ЭБСИРbooks объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБСИРbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования. ЭБСИРbooks в полном объеме соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования
7	ЭБС ЮРАЙТ https://urait.ru/	Фонд электронной библиотеки составляет более 4000 наименований и постоянно пополняется новинками, в большинстве своем это учебники и учебные пособия для всех уровней профессионального образования от ведущих научных школ с соблюдением требований новых ФГОСов.

в) профессиональные базы данных и информационные справочные системы

№	Наименование	Описание
1	Справочная правовая система КонсультантПлюс https://www.consultant.ru/	База данных законодательства РФ: «Консультант-Плюс»: кодексы, законы, указы, постановления Правительства РФ
2	Справочная правовая система Гарант http://www.garant.ru/	Справочно- правовая система. Содержит законодательную базу, нормативно- правовое обеспечение, статьи
3	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru/	Государственная система правовой информации

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Используют: специально оборудованные кабинеты и аудитории: компьютерные классы, аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения, которые используются при изучении данной дисциплины.

Вуз располагает материально- технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно- исследовательской работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом вуза и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

При изучении дисциплины используются:

- а) учебный зал судебных заседаний;
- б) собственная библиотека с техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования.

Вуз обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Самостоятельная работа обучающихся осуществляется в помещениях, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно - образовательную среду университета.