

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Амурский государственный университет»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и научной работе
А.В. Лейфа

« 09 » 09 2021г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

Направление подготовки 39.03.01 Социология

Направленность (профиль) образовательной программы Социологические и маркетинговые исследования

Квалификация выпускника Бакалавр

Год набора 2021

Форма обучения: очная

Курс 3 Семестр 6

Зачет с оценкой 6 сем.

Общая трудоемкость дисциплины 144 (акад. час.), 4 (з.е.)

Составитель Шахова И.А., доцент, канд. ист. наук

Факультет социальных наук

Кафедра философии и социологии

2021 г.

Рабочая программа составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 февраля 2018 г. № 75.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры философии и социологии

«01» 09 20 21 г., протокол № 1

И.о. заведующего кафедрой Е.И. Тарутина Е.И. Тарутина

СОГЛАСОВАНО

Учебно-методическое управление

Н.А. Чалкина
(подпись)

«01» 09 20 21 г.

СОГЛАСОВАНО

Выпускающая кафедра

Е.И. Тарутина
(подпись)

«01» 09 20 21 г.

СОГЛАСОВАНО

Научная библиотека

О.В. Петрович
(подпись)

«01» 09 20 21 г.

СОГЛАСОВАНО

Центр информационных и образовательных технологий

(подпись)

«01» 09 20 21 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели дисциплины «Социология труда и неформальная экономика»: развитие теоретического мышления студентов и овладение ими навыками социологического исследования социально-экономических процессов современного общества, формирование представлений о развитии экономики как социальном процессе, о взаимодействии и взаимовлиянии социальной и экономической сфер, а также освоение студентами фундаментальных теорий и методологии исследования трудовых процессов.

Задачи дисциплины:

- изучение системы понятий социологии труда как науки и овладение категориальным аппаратом социологии труда.
- формирование у студентов умения применять эти понятия применения теоретических и инструментально-эмпирических методов социологического анализа экономических и трудовых процессов в ходе самостоятельной профессиональной деятельности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Социология труда и неформальная экономика» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений. Предшествующими дисциплинами являются история, философия, основы социологии, социальная антропология, социология семьи и гендера, экономическая социология. Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для следующих дисциплин: социальные сети, социология потребления, прохождения производственной и преддипломной практик, подготовки ВКР.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

3.2. Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) общепрофессиональной компетенции	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Анализ социальных явлений и процессов	ОПК-2 Способен к социологическому анализу и научному объяснению социальных явлений и процессов на основе научных теорий, концепций, подходов	ИД-1 _{ОПК-2} Находит, анализирует и представляет фактические данные, готовит аналитическую информацию об исследуемых социальных группах, процессах и явлениях ИД-2 _{ОПК-2} Описывает социальные исследования и процессы на основе объективной безоценочной интерпретации эмпирических данных; ИД-3 _{ОПК-2} Объясняет социальные явления и процессы на основе концепций и объяснительных моделей социологии
Выявление и решение социально-значимых проблем	ОПК-4. Способен выявлять социально значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований	ИД-1 _{ОПК-4} Демонстрирует возможности использования теоретических знаний и результатов социологических исследований для выявления социально значимых проблем; ИД-2 _{ОПК-4} Выявляет социально значимые проблемы при использовании описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений

Категория (группа) общепрофессиональной компетенции	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
		и процессов; ИД-3 _{ОПК-4} Формулирует задачи исследований для определения путей решения социально значимых проблем на основе теоретических знаний и результатов конкретных социологических исследований

4. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 академических часа.

№ п/п	Тема (раздел) дисциплины, курсовая работа (проект), промежуточная аттестация	Семестр	Виды контактной работы и трудоемкость (в академических часах)						Контроль (в академических часах)	Самостоятельная работа (в академических часах)	Формы текущего контроля успеваемости
			Л	З	Л	ИК	КТ	К			
1	Социология труда как отрасль социологического знания	6	2	1					2	Конспект лекции	
2	Основные этапы развития социологии труда.	6	2	1					2	Экспресс-опрос	
3	Труд как социальный процесс.	6	3	1					2	Оценка работы студента на практикуме	
4	Отраслевое, региональное и профессиональное разделение труда.	6	3	2					2	Экспресс-опрос	
5	Субъекты труда, их функции и характеристики	6	3	2					2	Составление алгоритмической таблицы	
6	Трудовое поведение.	6	3	2					2	Конспект лекции	
7	Социальная регуляция трудового поведения.	6	3	2					2	Оценка работы студента на практикуме	
8	Трудовые отношения.	6	3	2					2	Конспект лекции	
9	Управление человеческими ресурсами в сфере труда	6	3	2					2	Конспект лекции	
10	Современные тенденции развития трудовых процессов.	6	3	2					2	Оценка работы студента на практикуме	
11	Модель "экономического человека" и модель "социологического человека" и их эволюция.	6	2	2					2	Оценка работы студента на практикуме	
12	Социальный механизм развития экономики.	6	2	2					2	Конспект лекции	
13	Концепция социально-	6	2	2					2	Оценка рабо-	

№ п/п	Тема (раздел) дисциплины, курсовая работа (проект), промежуточная аттестация	Семестр	Виды контактной работы и трудоемкость (в академических часах)					Контроль (в академических часах)	Самостоятельная работа (в академических часах)	Формы текущего контроля успеваемости
			Л	ПЗ	ЛР	ИКР	КТО			
	го механизма развития экономики в трактовке представителей Новосибирской экономико-социологической школы.									ты студента на практикуме
14	Рынок труда и проблемы занятости	6	2	2					2	Оценка работы студента на практикуме
15	Механизм функционирования рынка труда и его особенности. Специфика формирования российского рынка труда.	6	2	2					2	Оценка работы студента на практикуме
16	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	6	2	2					2	Оценка работы студента на практикуме
17	Определение и содержание неформальной экономики.	6	2	2					2	Оценка работы студента на практикуме
18	Способы исследования неформальной экономики.	6	2	2					2	Экспресс-опрос
19	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	6	2	1					2	Конспект лекции
20	Теневой рынок труда и трудовое право России.	6	2	1					3,8	Конспект лекции
	зачет с оценкой	6					0,2			
Итого			48	48					47,8	4 з.е., 144 акад. час., зачет с оценкой 0,2 акад. час.

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Лекции

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
1	Социология труда как отрасль социологического знания.	Социология труда как отрасль социологического знания. Объект и предмет социологии труда. Место социологии труда в системе наук о труде, ее связь с науками о труде несоциологического профиля. Структура социологии труда. Методы социологии труда. Функции социологии труда как совокупность научно-познавательных (открытие нового знания, прогнозирование и т.п.) и институциональных (практические рекомендации органам управления, подготовка кадров и образование) целей деятельности специалистов. Типы и направления исследований в социологии труда.
2	Основные этапы	Основные этапы развития социологии труда. Периодизация истории

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
	развития социологии труда.	социологии труда. Общая характеристика основных этапов ее развития: донаучного, классического и современного. Формирование предмета социологии труда. Периодизация развития отечественной социологии труда: общая характеристика основных этапов.
3	Труд как социальный процесс.	Труд как социальный процесс. Труд как базовый социальный процесс. Труд как форма жизнедеятельности человека. Генезис труда. Роль труда в становлении человека и общества. Труд как главный фактор воспроизводства общества как целостной системы. Труд как специфический способ бытия человека.
4	Отраслевое, региональное и профессиональное разделение труда.	Отраслевое, региональное и профессиональное разделение труда. Общественное разделение труда. Характеристика основных видов труда. Труд в различных сферах: особенности, содержание, характер, структура, социальная характеристика субъекта, специфика продукта. Оптимальность пропорции производительной и непроизводительной сфер как условие развития общества. Структурные преобразования в сфере труда.
5	Субъекты труда, их функции и характеристики.	Субъекты труда, их функции и характеристики. Понятие субъекта трудовой деятельности. Субъектная структура трудового процесса. Работник, профессиональная группа, первичный коллектив, производственная организация как субъекты труда. Категории, отражающие субъективные характеристики производственной деятельности: профессиональные способности, трудовые мотивации, профессиональный интерес, профессиональные ценности, профессиональное самосознание, профессиональная культура. Трудовая мораль и ее особенности. Социальные качества работника. Личностный потенциал работника. Трудовой потенциал работника.
6	Трудовое поведение.	Особенности трудового поведения. Содержание и структура трудового поведения. Цели и стратегии трудового поведения и их детерминанты. Объективные и субъективные детерминанты трудового поведения. Виды трудового поведения: различные подходы к основаниям классификации. Индивидуальное, групповое и коллективное трудовое поведение. Исполнительское и управленческое трудовое поведение.
7	Социальная регуляция трудового поведения.	Содержание процесса регуляции трудового поведения. Экономические, социальные, организационные, социокультурные, социально-политические, социально- психологические факторы детерминации и регуляции трудового поведения. Объекты, субъекты, формы и методы регуляции трудового поведения в производственной организации. Понятие "механизм регуляции трудового поведения". Элементы социального механизма регуляции трудового поведения и их взаимосвязь. Мотивация трудового поведения: содержание, структура, функции. Структура мотивов трудового поведения.
8	Трудовые отношения.	Трудовые отношения: субъекты, формы. Интересы наемных работников и работодателей. Острые формы противоборства в трудовых отношениях (забастовка, локаут), пассивные формы сопротивления работников (рестрикционизм, абсентизм, противодействие нововведениям и др.). Трудовой конфликт как социальный процесс: признаки, структура, функции. Типы, виды, показатели трудовых конфликтов. Факторы возникновения конфликтных ситуаций. Социальная напряженность как ранняя стадия массового трудового конфликта и методы ее измерения. Социологические исследования массовых производственных забастовок и их результаты.
9	Управление человеческими ресурсами в сфере труда.	Сущность и логика развития управления трудом. Виды управления трудом на разных стадиях экономического роста. Основные формы управления трудом на производстве. Проблема участия работников в управлении трудом. Промышленная демократия. Самоуправление: ис-

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
		торический опыт и перспективы развития на предприятиях.
10	Современные тенденции развития трудовых процессов.	Современные концепции управления: управление по целям, управление по результатам, стратегическое управление. Условия становления инновационного вида управления трудом. Человеческие ресурсы как объект управления. Анализ управления человеческими ресурсами как социальной системы на макро– и микроуровнях организации общества.
11	Модель "экономического человека" и модель "социологического человека" и их эволюция.	Классический, неоклассический и современный этапы анализа экономического человека. Модель социологического человека и ее эволюция. Мотивационная структура и регуляторы экономического поведения в моделях "экономического" и "социологического" человека. Проблема рациональности и ее интерпретации. Принцип максимизации и его социологическая интерпретация.
12	Социальный механизм развития экономики.	Сущность, функции и роль социальных механизмов в познании экономических процессов. Социальные регуляторы развития экономики. Экономическое развитие как социальный процесс.
13	Концепция социального механизма развития экономики в трактовке представителей Новосибирской экономико-социологической школы.	Концепция социального механизма развития экономики в трактовке представителей Новосибирской экономико-социологической школы (Т.И.Заславская, Р.В.Рывкина, Л.Я.Косалс и др.).
14	Рынок труда и проблемы занятости.	Рыночный механизм регулирования трудовой активности. Модели рынка труда. Сегментация рынка труда. Центральный и периферийный рынки труда. Обеспечение оптимальной мобильности трудовых ресурсов – главная задача рынка труда. Механизм функционирования рынка труда и его особенности.
15	Механизм функционирования рынка труда и его особенности.	Специфика формирования российского рынка труда.
16	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	Процесс глобализации и трудовая миграция. Влияние структурных сдвигов на занятость. Гибкость занятости. Проблема социальной защищенности работника в системе гибкой занятости. Неформальные отношения в сфере занятости.
17	Определение и содержание неформальной экономики.	Определение и содержание неформальной экономики. Неформальная экономика: сущность, причины развития, принципы сегментирования. Понятие неформальной экономики, актуальность ее изучения с точки зрения социально-экономической ситуации в России. Причины развития неформальной экономики в зеркале мирового опыта: систематизация причин в разрезе развитых и развивающихся стран
18	Способы исследования неформальной экономики.	Оценка масштабов неформальной экономики: экономические и социологические методы анализа. Способы измерения теневой экономики. Метод статистических индикаторов. Экспертный метод. Метод «несоответствия» макроэкономических показателей. Различие получаемых оценок, причины несоответствий, их системный характер.
19	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	Теневая и домашняя экономика СССР: причины, масштаб, социальный контингент. Изменение характера теневой экономической деятельности в постсоветский период.

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
20	Теневой рынок труда и трудовое право России.	Содержание теневого предпринимательства в России. Теневое предпринимательство в России. Сущность теневого предпринимательства, его социально-экономические истоки и последствия. Транзакционные издержки бизнес деятельности. Уход от налогов. Коррупция и бизнес. Административные барьеры как фактор теневизации экономики.

5.2. Практические занятия

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
1	Социология труда как отрасль социологического знания	Основные категории социологии труда. Труд как целесообразная деятельность человека. Трудовая и нетрудовая деятельность. Простой процесс труда и его структура. Предмет, средства, субъект и продукт труда. Категории: характер и содержание труда; условия и организация труда; разделение, специализация и кооперация труда; содержание индивидуального труда. Виды труда. Простой и сложный труд. Физический и умственный труд. Производительность, эффективность и качество труда. Взаимосвязь категорий.
2	Основные этапы развития социологии труда.	Периодизация истории зарубежной социологии труда. Характеристика основных этапов ее развития. Проблемы отчуждения и разделения труда в исследованиях представителей английской политэкономической школы, немецкой школы социологии труда. Американская школа социологии труда: институционализм и "научный менеджмент". Комплексный анализ проблем труда – основное направление современной социологии труда.
3	Труд как социальный процесс.	Социальная сущность труда. Социальные функции труда. Реализация социальных функций труда в современных условиях развития российского общества. Диалектика социального и экономического в труде.
4	Отраслевое, региональное и профессиональное разделение труда.	Понятие профессии. Дифференциация и интеграция как основные тенденции изменения профессионального разделения труда. Профессионализация социальных позиций индивида в современном обществе: профессионалы, специалисты, квалифицированные и неквалифицированные работники.
5	Субъекты труда, их функции и характеристики.	Трудовой коллектив как целевая общность. Социальная организация трудового коллектива. Основные характеристики трудового коллектива как субъекта деятельности.
6	Трудовое поведение.	Формы трудового поведения (целевые, инновационные, адаптивно-приспособительные, церемониальные и субординационные, характерологические, деструктивные). Профессиональные способности и трудовое поведение. Затратно-компенсационные модели трудового поведения. Социокультурная детерминация трудового поведения.
7	Социальная регуляция трудового поведения.	Содержательные и процессуальные теории мотивации. Соотношение мотива и стимула трудового поведения. Сущность, целевая структура и функции стимулирования труда. Виды стимулов трудового поведения. Стимулирующее значение оплаты труда. Условия эффективности стимулирования труда. Виды и формы организации стимулирования.
8	Трудовые отношения.	Механизм регуляции трудовых отношений. Методы урегулирования конфликтных ситуаций в производственных организациях. Этические аспекты регулирования трудовых отношений. Социальное партнерство как особый механизм регуляции трудовых отношений. Роль профсоюзов, предпринимательских ассоциаций и государства в трехсто-

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
		роннем сотрудничестве.
9	Управление человеческими ресурсами в сфере труда.	Управление кадрами и управление человеческими ресурсами. Человеческие ресурсы как объект управления. Анализ управления человеческими ресурсами как социальной системы на макро– и микроуровнях организации общества. Теории "человеческого и социального капитала". Теория человеческого капитала Гарри Беккера. Инвестирование в человеческий капитал.
10	Современные тенденции развития трудовых процессов.	Трудовое и посттрудовое общество (информационное общество). Западная социология об изменении социальной роли труда. Кризис труда в современном обществе: исследования и дискуссии.
11	Модель "экономического человека" и модель "социологического человека" и их эволюция.	Структурно-функциональный анализ экономического действия Т.Парсонса и Н.Смелзера. Социология "рационального выбора" (Г.Беккер, Дж.Коулмен). "Новая экономическая социология" в США и "социоэкономика" (Х.Уайт, М.Граннветтер и др.) Мир-системный анализ (Ф.Бродель, Э.Уоллерстайн). Концепции социального капитала (П.Бурдьё и др.).
12	Социальный механизм развития экономики.	Социальные регуляторы развития экономики. Экономическое развитие как социальный процесс.
13	Концепция социального механизма развития экономики в традиции минской социологической школы.	Концепция социального механизма развития экономики в традиции минской социологической школы (Г.Н.Соколова, О.В.Кобяк и др.)
14	Рынок труда и проблемы занятости	Экономические, юридические и социальные условия эффективной занятости. Безработица и ее формы: структурная, временная, сезонная, региональная. Количественные и качественные характеристики безработицы. Особенности современной безработицы. Структура и функции службы занятости. Биржа труда, ее основные задачи и функции. Государственная политика регулирования занятости. Социальная защита населения в условиях рыночной экономики.
15	Механизм функционирования рынка труда и его особенности. Специфика формирования российского рынка труда.	Процессы развития профессиональной структуры современного российского общества. Образование новых социально-профессиональных групп и слоев. Мотивация труда работников в условиях модернизации российского общества. Процедуры решения трудовых споров в странах развитой рыночной экономики и в России. Позитивные и негативные факторы рыночной трансформации российского общества.
16	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	Влияние структурных сдвигов на занятость. Гибкость занятости. Проблема социальной защищенности работника в системе гибкой занятости. Неформальные отношения в сфере занятости.
17	Определение и содержание неформальной экономики.	Неоднородность неформальной экономики, ее сегментация. Различие понятий неформальная экономика, домашняя экономика, теневая экономика, фиктивная и криминальная. Социально-экономические последствия неформальной экономики.
18	Способы исследования неформальной экономики.	Специфика российской системы статического учета, возможности измерения теневой и домашней экономики.
19	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	Традиция изучения пространственного аспекта неформальной экономики. Концепция сетовой структуры пространственной организации М. Кастельса. Сравнение теневой и домашней экономики узловых центров и внеузлового пространства.

№ п/п	Наименование темы	Содержание темы
20	Теневой рынок труда и трудовое право России.	Прямое и косвенное воздействие трудового законодательства на теневые трудовые практики. Расхождения пожелания властей и ожидания людей в ходе принятия нового Трудового кодекса РФ.

6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Наименование темы (раздела)	Форма (вид) самостоятельной работы	Трудоёмкость в акад. часах
1	Социология труда как отрасль социологического знания	Составление алгоритма в электронной версии	4
2	Основные этапы развития социологии труда.	Мультимедийная презентация и ее защита	2
3	Труд как социальный процесс.	Просмотр и обсуждение фильма	2
4	Отраслевое, региональное и профессиональное разделение труда.	Написание реферата	2
5	Субъекты труда, их функции и характеристики.	Написание эссе по предложенным темам	2
6	Трудовое поведение.	Конспект научной статьи	2
7	Социальная регуляция трудового поведения.	Проведение игры «круглый стол» по актуальным проблема современного образования	2
8	Трудовые отношения.	Составление таблицы	2
9	Управление человеческими ресурсами в сфере труда.	Составление алгоритма в электронном или печатном варианте	2
10	Современные тенденции развития трудовых процессов.	Написание эссе	2
11	Модель "экономического человека" и модель "социологического человека" и их эволюция.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
12	Социальный механизм развития экономики.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
13	Концепция социального механизма развития экономики в трактовке представителей Новосибирской экономико-социологической школы.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
14	Рынок труда и проблемы занятости	Составление алгоритма в электронной версии	2
15	Механизм функционирования рынка труда и его особенности. Специфика формирования российского рынка труда.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
16	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
17	Определение и содержание неформальной экономики.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
18	Способы исследования неформальной экономики.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
19	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	Работа по созданию мультимедийной презентации	2
20	Теневой рынок труда и трудовое право России.	Тестирование	3,8
Итого			47,8

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В рамках технологического подхода будут использованы следующие технологии:

- классическое лекционно-семинарское обучение: информационная лекция, проблемная лекция, лекция-визуализация; развернутая беседа, система семинарских докладов, семинар-дискуссия;
- обучение с помощью аудиовизуальных средств (мультимедиа);
- система «малых групп»;
- «рецензирование» выступлений студентами;
- мастер-классы с экспертами (специалистами);
- информационные технологии (компьютерное тестирование, электронные учебные издания, обучающие тренажерные программы, видеоконференции, обсуждения в блоге преподавателя).

№ п/п	Наименование темы	Формы (вид) интерактивного обучения
1	Социология труда как отрасль социологического знания	Конспект лекции
2	Основные этапы развития социологии труда.	Экспресс-опрос
3	Труд как социальный процесс.	Оценка работы студента на практикуме
4	Отраслевое, региональное и профессиональное разделение труда.	Экспресс-опрос
5	Субъекты труда, их функции и характеристики.	Составление алгоритмической таблицы
6	Трудовое поведение.	Конспект лекции
7	Социальная регуляция трудового поведения.	Оценка работы студента на практикуме
8	Трудовые отношения.	Конспект лекции
9	Управление человеческими ресурсами в сфере труда.	Конспект лекции
10	Современные тенденции развития трудовых процессов.	Оценка работы студента на практикуме
11	Модель "экономического человека" и модель "социологического человека" и их эволюция.	Оценка работы студента на практикуме
12	Социальный механизм развития экономики.	Конспект лекции
13	Концепция социального механизма развития экономики в трактовке представителей Новосибирской экономико-социологической школы (Т.И.Заславская, Р.В.Рывкина, Л.Я.Косалс и др.).	Оценка работы студента на практикуме
14	Рынок труда и проблемы занятости	Оценка работы студента на практикуме
15	Механизм функционирования рынка труда и его особенности. Специфика формирования российского рынка труда.	Оценка работы студента на практикуме
16	Международный рынок труда. Процесс глобализации и трудовая миграция.	Оценка работы студента на практикуме
17	Определение и содержание неформальной экономики.	Оценка работы студента на практикуме
18	Способы исследования неформальной экономики.	Экспресс-опрос
19	Неформальная экономика России: ретроспективный аспект.	Конспект лекции
20	Теневой рынок труда и трудовое право России.	Конспект лекции

8. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости находятся в фонде оценочных средств по дисциплине «Социология труда и неформальная экономика».

Вопросы к зачету с оценкой

1. Основные социальные проблемы, порождаемые процессами трудовых перемещений.
2. Система социальной защиты участников трудовой деятельности,
3. ее основные направления.
4. Институты социальной защиты в сфере труда.
5. Социальный контроль в сфере труда.
6. Социально-трудовой конфликт как вид социально-трудовых отношений.
7. Положение молодежи на рынке труда в России.
8. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.
9. Социальный портрет российского предпринимателя.
10. Теневая экономика крупного и малого бизнеса: сравнительный анализ.
11. Теневые отношения власти и бизнеса: схемы теневого финансирования избирательных кампаний.
12. Новые правила взаимодействия власти и бизнеса: отмена выборов губернаторов.
13. Новые правила взаимодействия власти и бизнеса: изменение избирательной системы.
14. Неформальные доходы россиян.
15. Вынужденные мигранты на российском рынке труда.
16. Неформальная экономика России: ретроспективный анализ.
17. Причины роста неформального сектора экономики в переходный период в России.
18. Отношение россиян к теневой экономике.
19. Классификация единиц неформальной занятости.
20. Структура неформальной занятости.

Возможность исследовательской деятельности (НИР) предоставляется Центром социологических исследований АмГУ.

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) литература:

1. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Р. В. Карапетяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 325 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450611>

2. Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468864>

3. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468705>

4. ЮрайШереги, Ф. Э. Социология труда. Условия труда педагогов : монография / Ф. Э. Шереги, А. Л. Арефьев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 298 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-10961-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473634>

5. Тощенко, Ж. Т. Социология труда: учебник и практикум для вузов / Ж. Т. Тощенко, Г. А. Цветкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10965-8. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473554>

6. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда: учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13676-0. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477086>

7. Спивак, В. А. Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для академического бакалавриата / В. А. Спивак. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 460 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3684-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/426318>

б) программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

№	Наименование	Описание
1	Операционная система MSWindows 7 Pro	DreamSparkPremiumElectronicSoftwareDelivery (3 years) Renewal по договору – Сублицензионный договор № Tr000074357/КНВ 17 от 01 марта 2016 года

№	Наименование	Описание
1	Федеральный образовательный портал по экономике, социологии и менеджменту: http://www.ecsocman.edu.ru	Учебные и учебно-методические материалы, тексты (книги, статьи: аннотации, рецензии, полные тексты) по общей и отраслевой социологии, в том числе по социологии науки.
2	Электронно-библиотечная система IPRbooks: http://www.iprbookshop.ru/	Научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом. Уникальная платформа ЭБС IPRbooks объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБС IPRbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования.
3	Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ: https://urait.ru/	Виртуальный читальный зал литературы по многим отраслям знаний. Фонд электронной библиотеки составляет более 5000 наименований и постоянно пополняется новинками, в большинстве своем это учебники и учебные пособия для всех уровней профессионального образования от ведущих научных школ с соблюдением требований новых ФГОСов.
4	http://wciom.ru; http://www.fom.ru; http://www.levada.ru; http://romir.ru; http://www.gfk.ru; http://www.cipkr.ru; http://www.cessi.ru; http://www.zircon.ru	Сайты исследовательских компаний

в) профессиональные базы данных и информационные справочные системы

№	Наименование	Описание
1	http://sophist.hse.ru	Единый архив экономических и социологических данных ГУ-ВШЭ: доступ к результатам более 600 исследований (доступны линейные и перекрестные распределения на отдельные вопросы).

№	Наименование	Описание
2	http://www.gks.ru	Федеральная служба государственной статистики: статистическая информация, в т.ч.: итоги всероссийской переписи населения, картографический материал и т.п.
3	http://www.isras.ru/Databank.html	Институт социологии РАН. Банк социологических данных. Архив содержит результаты более чем 700 социологических исследований, проведенных в Институте социологии РАН и другими социологическими Центрами страны.
4	http://bd.fom.ru/	Фонд «Общественное мнение» . Официальный сайт. База данных социологических исследований. Архив с 1994 г.
5	https://wciom.ru/database/	Всероссийский центр изучения общественного мнения. Официальный сайт. База социологических данных ВЦИОМ. (включает результаты социологических исследований, рейтинги государственных и общественных институтов, доклады конференций, научного совета, открытые проекты и актуальные темы)
6	http://amurstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rostat_ts/amurstat/ru/statistics/	Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Используются: Мультимедиапроектор, набор слайдов и кинофильмов, ноутбук.

Занятия проводятся в специальных помещениях, представляющих собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Самостоятельная работа обучающихся осуществляется в помещениях, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Студенты имеют доступ к электронно-библиотечной системе университета, в том числе и удаленный.