

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Амурский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

Н.В. Хавина
«25» _____ 2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Специальность 38.05.01 - «Экономическая безопасность»
Специализация №1 образовательной программы «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»
Квалификация выпускника экономист
Год набора 2019
Форма обучения очная
Курс 4 семестр 8
Зачет 8 семестр (0.2 акад. час.)
Практические занятия 34 (акад. час.)
Самостоятельная работа 37.8 (акад. час.)
Общая трудоемкость дисциплины 72 (акад. час.), 2 (з.е.)

Составитель П.Г. Алексеенко, доцент, к.ю.н.

Факультет юридический
Кафедра гражданского права

2019 г.

Рабочая программа составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры гражданского права

«24» мая 2019 г., протокол № 9


И.о.зав. кафедрой  Т.А. Зайцева

Рабочая программа одобрена на заседании УМС по специальности - 38.05.01 «Экономическая безопасность»

«15» 05 2019 г., протокол № 9

Председатель  

СОГЛАСОВАНО
Начальник учебно-методического
управления  Н.А. Чалкина
«28» 06 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Заведующий выпускающей кафедры эконо-
мической безопасности и экспертизы  Е.С. Рычкова
«14» 05 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор научной библиотеки  Л.А. Проказина
«20» 06 2019 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: формировать у студентов представления о трудовом праве, системе законодательства в сфере правового регулирования трудовых отношений.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов владение навыками поиска, анализа, применение студентами нормативных документов в своей профессиональной деятельности;
- изучить основные категории, понятия, основные подходы для правильного применения норм и правил в профессиональной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Трудовое право как учебная дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части учебного плана.

Для изучения дисциплины необходимы знания следующих дисциплин: Правовое регулирование экономики, Социально-экономическая система экономики.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин, в области российского права: понятие нормы права, правового института, отрасли права, юридического факта, правоотношения.

Понимание трудового права дает необходимый фундамент для овладения знаниями, позволяющими уяснить предмет, метод правового регулирования, отличия трудовых отношений от гражданско-правовых, административных и иных отношений, связанных с выполнением работ и услуг вне рамок трудового права.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В процессе освоения дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

- способностью осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач (ПК-28);
- способностью юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства, создающие угрозы экономической безопасности, применять познания в области материального и процессуального права (ПСК-3).

В результате освоения гражданского права обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

1) Знать: основы правовых знаний в процессе обеспечения экономической безопасности в различных сферах деятельности; механизмы и средства правового регулирования современных трудовых отношений и реализации норм трудового права и иных отраслей; соответствующую квалификацию юридических фактов, событий как оснований возникновения экономических и гражданских материальных и процессуальных правоотношений; основные положения действующего трудового права и законодательства и основные требования по применению правовых норм необходимых для разрешения профессиональных задач (ПК-28, ПСК-3);

2) Уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями, свойственными трудовому праву; анализировать юридические факты, события и обстоятельства, а также возникающие в связи с ними иные правовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять нормы трудового права при осуществлении профессиональной деятельности в различных сферах (ПК-28, ПСК-3);

3) Владеть: юридической терминологией; навыками поиска и работы со специальными правовыми актами; навыками поиска, анализа и использования различных нормативных и правовых актов и документов в своей профессиональной деятельности; навыками принятия необходимых мер защиты прав субъектов при осуществлении профессиональной деятельности в рамках действующего трудового законодательства РФ (ПК-28, ПСК-3).

4 МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Темы (разделы) дисциплины	Компетенции	
	ПК-28	ПСК-3
Общие сведения о трудовом праве	+	+
Субъекты трудового права. Правоотношения, возникающие в процессе трудовой деятельности	+	+
Социальное партнерство в сфере труда	+	+
Трудовой договор	+	+
Рабочее время и время отдыха	+	+
Правовые вопросы оплаты труда	+	+
Гарантии и компенсации	+	+
Трудовая дисциплина	+	+
Материальная ответственность сторон трудового договора	+	+
Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	+	+
Охрана труда	+	+
Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	+	+
Контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства	+	+
Трудовые споры и порядок их разрешения	+	+

5. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 акад. часа

№ п/п	Тема (раздел) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды контактной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в акад. часах)		Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестру)
				Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общие сведения о трудовом праве	4	1	2	2	Собеседование
2.	Субъекты трудового права. Правоотношения, возникающие в процессе трудовой деятельности.	4	2	2	2	Подготовка и проведение выборочной проверки конспектов лекции
3.	Социальное партнерство в сфере труда	4	3	2	2	Контрольная работа по терминам и определениям
4.	Трудовой договор	4	4-5	2	4	Презентация. Составление трудового договора
5.	Рабочее время и время отдыха	4	6-7	2	2	Разбор конкретных ситуаций

№ п/п	Тема (раздел) дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды контактной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в акад. часах)		Формы текущего кон- троля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестру)
				Практиче- ские занятия	Самостоя- тельная работа	
6.	Правовые вопросы опла- ты труда.	4	8-9	2	2	Выборочная проверка конспектов и домашних заданий (по теме 5)
7.	Гарантии и компенсации	4	10	2	2	Тестирование
8.	Трудовая дисциплина	4	11	4	2	Решение задач
9.	Материальная ответст- венность сторон трудово- го договора	4	12	4	4	Тестирование
10.	Подготовка и дополни- тельное профессиональ- ное образование	4	13	2	2	Решение задач
11.	Охрана труда	4	14	4	4	Разбор конкретных си- туаций
12.	Особенности регулиро- вания труда отдельных категорий работников	4	15	2	4	Тестирование
13.	Контроль (надзор) за со- блюдением трудового за- конодательства	4	16	2	1.8	Разбор конкретных си- туаций
14.	Трудовые споры и поря- док их разрешения	4	17	2	4	Разбор конкретных си- туаций
	ВСЕГО	4	17	34	37,8	Зачет(0.2 акад. час.)

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.2 Практические занятия

№ п/п	Темы	Содержание темы
1	Общие сведения о тру- довом праве	Общественно-трудовые отношения как основа обществен- ной организации труда. Трудовое право как отрасль права. Соотношение с другими отраслями права. Предмет трудо- вого права: понятие и особенности. Виды источников тру- дового права и их система. Общие принципы правового регулирования. Принципы трудового права: виды, содер- жание.

№ п/п	Темы	Содержание темы
2	Субъекты трудового права. Правоотношения в трудовом праве	Работники как субъекты трудового права. Работодатели как субъекты трудового права.. Общая характеристика вспомогательных иных субъектов трудового права. Государство как субъект трудового права. Профсоюзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права. Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений. Особенности заключения трудового договора
3	Социальное партнерство в сфере труда	Понятие, уровни и органы социального партнерства. Формы социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров. Коллективный договор: стороны, содержание и правила действия. Контроль за выполнением коллективного договора.
4	Трудовой договор	Трудовой договор: понятие, стороны и содержание. Виды трудовых договоров (срочный, бессрочный). Заключение трудового договора и порядок оформления трудовых отношений..Работа по совместительству. Совмещение профессий (должностей). Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора.
5	Рабочее время и время отдыха	Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени и порядок его установления. .Сверхурочная работа и ее особенности..Ненормированный рабочий день. Суммированный учет рабочего времени..Понятие и виды времени отдыха. Виды отпусков. Правовое регулирование предоставления и использования отпусков.
6	Правовые вопросы оплаты труда	Понятие заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда..Формы и системы оплаты труда..Порядок выплаты заработной платы.Оплата труда при отклонении от нормальных условий.
7	Гарантии и компенсации	Понятие гарантий и компенсаций, случаи их предоставления. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Другие гарантии и компенсации.
8	Трудовая дисциплина	Правовые формы и методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Меры поощрения за успехи в труде и их значение. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.
9	Материальная ответственность сторон трудового договора	Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: виды, условия применения, особенности..Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику: виды, условия применения, особенности. Вопросы возмещения морального вреда работнику.

№ п/п	Темы	Содержание темы
10	Подготовка и дополнительное профессиональное образование	Право работников на профессиональную подготовку и повышение квалификации..Ученический договор. Сроки и форма ученического договора, содержание договора. Основания прекращения ученического договора.
11	Охрана труда	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Обязанности работника в области охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
12	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Понятие и порядок установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству..Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда надомников. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда педагогических работников.
13	Контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства	Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства. Виды федерального государственного надзора. .Ведомственный контроль за соблюдением трудовых прав работников.
14	Трудовые споры и порядок их разрешения	Самозащита работниками трудовых прав. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров. Коллективные трудовые споры: понятие, органы, особенности рассмотрения и разрешения. Право на забастовку. Забастовка как крайняя мера разрешения трудового спора.

7. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Наименование темы(раздела)	Форма (вид) самостоятельной работы	Трудоемкость в акад. часах
1	Общие сведения о трудовом праве	Изучение особенностей предмета, метода и основных задач курса. Уяснение сферы применения основных понятий курса. Подготовка к практическому занятию (проработка вопросов занятия). Изучение исторического аспекта дисциплины. Подготовка к контрольной работе и представление на проверку конспектов лекций.	2
2	Субъекты трудового права. Правоотношения в трудовом праве	Подготовка докладов и выступлений по теме занятия. Подготовка к контрольной работе по терминам и определениям. Ознакомление с нормами ТК РФ и иных правовых актов.	2
3	Социальное	Выполнение домашнего задания: составление	2

№ п/п	Наименование темы(раздела)	Форма (вид) самостоятельной работы	Трудоемкость в акад. часах
	партнерство в сфере труда	сравнительной таблицы по видам субъектов правоотношений. Подготовка докладов и сообщений по теме занятия. Конспектирование отдельных норм и положений Конституции РФ, ТК РФ. Подготовка к контрольной работе.	
4	Трудовой договор	Подготовка докладов и выступлений на практическое занятие. Подготовка письменной характеристики отдельных нормативно-правовых актов РФ (в форме таблицы), регулирующих трудовые отношения. Подготовка к контрольной работе по терминам и определениям	4
5	Рабочее время и время отдыха	Изучение и конспектирование отдельных норм ТК РФ по теме занятия. Подготовка выступлений и докладов по занятию. Подготовка конспектов лекций для проверки (темы 1-4). Самоподготовка к рубежной контрольной работе.	4
6	Правовые вопросы оплаты труда	Выполнение домашнего задания и подготовка докладов по теме занятия: составление таблицы по нормам ТК РФ. Подготовка к практическому занятию и выполнение отдельных заданий преподавателя. Подготовка к выборочной проверке конспектов лекций.	4
7	Гарантии и компенсации	Изучение, анализ и составление сравнительной таблицы по нормам ТК РФ. Ознакомление со специальными нормативно-правовыми актами и конспектирование отдельных положений. Подготовка к занятию и выполнение домашнего задания. Подготовка конспектов лекций к выборочной проверке.	2
8	Трудовая дисциплина	Изучение и анализ действующего законодательства РФ по вопросам заработной платы. Составление конспектов по нормам и положениям соответствующей главы ТК РФ. Подготовка докладов и выступлений на практическое занятие.	2
9	Материальная ответственность сторон трудового договора	Изучение и подготовка домашнего задания по теме занятия. Анализ и составление сравнительной таблицы по теме занятия. Подготовка выступлений и докладов к занятию. Подготовка к выборочной проверке конспектов лекций и домашних заданий. Подготовка к рубежной контрольной работе.	2
10	Подготовка и дополнительное профессиональное образование	Составление конспекта по отдельным нормам ТК РФ и специальным НПА. Подготовка выступлений и докладов к занятию. Подготовка и представление на проверку лекционных конспектов и домашних заданий (темы 8-10).	2
11	Охрана труда	Подготовка к практическому занятию (докладов и сообщений по теме занятия). Изучение терминов и определений. Подготовка к выборочной проверке конспектов лекций и домашних заданий. Самоподготовка к итоговому зачету.	4

№ п/п	Наименование темы(раздела)	Форма (вид) самостоятельной работы	Трудоемкость в акад. часах
12	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Изучение и конспектирование отдельных положений ТК РФ по теме занятия. Подготовка докладов и сообщений к занятию. Контрольная работа по темам 8-12. Самоподготовка к итоговому зачету.	4
13	Контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства	Анализ норм Конституции РФ о правах граждан (гл.2 Конституции РФ) в контексте темы занятия. Выполнение домашнего задания: изучение и конспектирование норм ТК РФ и ознакомление со специальным законодательством. Подготовка выступлений и докладов к практическому занятию.	1.8
14	Трудовые споры и порядок их разрешения	Изучение и оценка современного законодательства РФ о защите прав граждан. Подготовка докладов и выступлений по теме практического занятия. Подготовка к выборочной проверке конспектов лекций и домашних заданий. Самоподготовка к зачету.	4
	ВСЕГО		37.8

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине:

1. **Трудовое право** [Электронный ресурс] : сб. **учеб.-метод.** материалов для специальности 38.05.01- Экономическая безопасность / **АмГУ**, ЮФ ; сост. П.Г. Алексеенко. - Благовещенск : Изд-во Амур.гос. ун-та, 2017. - 64 с. - Режим доступа http://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/AmurSU_Edition/10848.pdf

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В преподавании дисциплины «Трудовое право» предусматривает широкое использование в учебном процессе разбор конкретных ситуаций, тестирование в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Аудиторные занятия по трудовому праву проходят в форме практических занятий по проблематике, заранее известной студентам, на которых ставятся дискуссионные вопросы; происходит анализ различных ситуаций в сфере трудовых отношений, подлежащих нормативно-правового регулированию; проводятся ролевые игры.

9. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описания шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, а также методические, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков отражены в фонде оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

Текущий контроль успеваемости осуществляется на практических занятиях по пройденным темам путем проверки конспектов, выполнения контрольных работ, решения тестовых заданий, практических задач.

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

- 1 Трудовое право. Понятие, предмет, метод трудового права.
- 2 Источники трудового права: понятие и классификация. Действие законов и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

- 3 Основные принципы российского трудового права
 - 4 Социальное партнерство в сфере труда.
 - 5 Коллективные договоры и соглашения.
 - 6 Трудовые отношения: понятие, основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
 - 7 Субъекты трудовых правоотношений.
 - 8 Общая характеристика вспомогательных субъектов трудового права.
 - 9 Государственные гарантии занятости граждан в РФ.
 - 10 Трудовой договор: понятие, содержание и особенности.
 - 11 Заключение трудового договора.
 - 12 Изменение трудового договора.
 - 13 Классификация трудовых договоров по срокам действия.
 - 14 Расторжение трудового договора по инициативе работника.
 - 15 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
 - 16 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации.
 - 17 Защита персональных данных работника.
 - 18 Рабочее время. Понятие и виды.
 - 19 Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
 - 20 Режим рабочего времени.
 - 21 Понятие и виды времени отдыха.
 - 22 Порядок предоставления и использования отпусков.
 - 23 Понятие и системы оплаты труда (в организационном смысле и система оплаты труда в конкретной организации).
 - 24 Заработная плата.
 - 25 Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
 - 26 Охрана заработной платы.
 - 27 Нормирование труда.
 - 28 Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
 - 29 Поощрения за труд.
 - 30 Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения и снятия.
 - 31 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных
 - 32 Ученический договор.
 - 33 Понятие и принципы охраны труда.
 - 34 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
 - 35 Обязанности работников в области охраны труда.
 - 36 Учет и расследование несчастных случаев на производстве.
 - 37 Ответственность должностных лиц за нарушения трудового законодательства.
 - 38 Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
- Порядок возмещения ущерба работником организации.
- 39 Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику.
 - 40 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
 - 41 Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
 - 42 Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
 - 43 Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
 - 44 Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
 - 45 Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
 - 46 Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

47 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

48 Рассмотрение коллективных трудовых споров.

При оценке устных ответов студентов на семинарских занятиях учитываются глубина и полнота знаний, владение необходимыми навыками, логичность изложения материала, включая обобщения, выводы и приведение примеров, соблюдение юридической терминологии.

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

б) дополнительная литература

Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.А. Захарова, В.Е. Резепова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014. — 199 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16478.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

в) Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

Программное обеспечение:

№	Перечень программного обеспечения (обеспеченного лицензией)	Реквизиты подтверждающих документов
1	Операционная система MS Windows 7 Pro Операционная система MS Windows XP SP3	DreamSpark Premium Electronic Software Delivery (3 years) договору – Сублицензионный договор №Tr000074357/КНВ 17 от 01 марта 2016 года

Интернет-ресурсы:

№	Наименование	Описание
1	ЭБС ЮРАЙТ https://www.biblio-online.ru/	Электронно-библиотечная система IPRbooks — научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом. Уникальная платформа ЭБСИРbooks объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБСИРbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования. ЭБСИРbooks в полном объеме соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования
2	Электронно-библиотечная система IPRbooks http://www.iprbookshop.ru	Фонд электронной библиотеки составляет более 4000 наименований и постоянно пополняется новинками, в большинстве своем это учебники и учебные пособия для всех уровней профессионального образования от ведущих научных школ с соблюдением требований новых ФГОСов.
3	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.fso.gov.ru/	Государственная система правовой информации
4	Сайт Конституционного Суда РФ	Официальный сайт, на котором размещены

№	Наименование	Описание
	http://www.ksrf.ru	основные правовые акты Конституционного Суда РФ
5	Справочная правовая система КонсультантПлюс https://www.consultant.ru/	База данных законодательства РФ: «КонсультантПлюс»: кодексы, законы, указы, постановления Правительства РФ
6	Справочная правовая система Гарант http://www.garant.ru/	База данных законодательства РФ: «Гарант»: кодексы, законы, указы, постановления Правительства РФ

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Порядок изучения дисциплины курса

Основными формами изучения дисциплины и проведения текущего и промежуточного контроля являются практические занятия, решение задач, аналитическая работа с текстами правовых документов, написание рефератов, тестирование. Итоговый контроль – зачет.

Важным условием успешного изучения дисциплины является системный подход в организации учебного процесса. При изучении трудового права следует обращать особое внимание на освоение понятийного аппарата, а также на изучение содержания юридических норм, составляющих важнейшие институты отрасли.

Для глубокого и качественного усвоения материала курса, прежде всего, рекомендуется внимательно ознакомиться с рабочей программой, тематическим планом дисциплины, планами практических занятий, заданиями для самостоятельной работы, рекомендованной литературой (учебниками, учебными пособиями, хрестоматиями и научными трудами).

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий используются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающих тематические иллюстрации.

Конкретные требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению определены в образовательной программе.

Самостоятельная работа обучающихся осуществляется в помещениях, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Учебный процесс обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочей программе дисциплины) и подлежит ежегодному обновлению.

Материально-техническая база соответствует действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивает проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.