

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Амурский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и
научной работе

Лейфа А.В. Лейфа

« 1 » сентября 2022 г.

ПРОГРАММА

государственной итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) образовательной программы – Стратегическое управление

Квалификация выпускника – Магистр

Год набора – 2022

Форма обучения – Очная

2022

Программа разработана на основании квалификационных требований ФГОС ВО 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.08.20 № 952

Ответственный разработчик

доцент Л.В. Рыбакова

Рыбакова

Программа обсуждена на заседании кафедры экономики и менеджмента организации, 01.09.2022 г., протокол № 1

Заведующий кафедрой

Васильева А.В. Васильева

СОГЛАСОВАНО

Научная библиотека

Петрович О.В. Петрович

« 1 » сентября 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Центр цифровой трансформации и
технического обеспечения

Тодосейчук А.А. Тодосейчук

« 1 » сентября 2022 г.

1 Общие положения

1.1. Федеральным государственным образовательным стандартом ВО по 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерством науки и высшего образования РФ 12.08.20 № 952 предусмотрена государственная итоговая аттестация выпускников в виде:

- а) защиты выпускной квалификационной работы

1.2 Виды деятельности выпускников и соответствующие им типы задач профессиональной деятельности:

1.2.1 Виды деятельности выпускников

Магистр, обучающийся по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, готовится к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

информационно-аналитический;
организационно-управленческий;
предпринимательский;
научно-исследовательский.

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры, осуществляют профессиональную деятельность:

08 Финансы и экономика.

Выпускники осуществляют профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

1.2.2 Типы задач профессиональной деятельности

Магистр по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» должен решать следующие типы задач профессиональной деятельности:

1. Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда) -08. Финансы и экономика

Тип задач профессиональной деятельности - информационно-аналитический

Задачи профессиональной деятельности:

Задача 1. Формирование баз данных и проведение анализа внутренней и внешней среды организации, необходимого для реализации стратегических изменений в организации

Объекты профессиональной деятельности (или области знания):

Организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения;

структурные подразделения и функциональные службы организации;

бизнес-процессы в организации;

проекты

Тип задач профессиональной деятельности - организационно-управленческий

Задачи профессиональной деятельности:

Задача 2. Определение направлений стратегических изменений в организации

Объекты профессиональной деятельности (или области знания):

Организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения;

структурные подразделения и функциональные службы организации;

бизнес-процессы в организации;

проекты

Задача 3. Повышение эффективности деятельности организации

Объекты профессиональной деятельности (или области знания):

Организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения;

структурные подразделения и функциональные службы организации;

бизнес-процессы в организации;

проекты

Тип задач профессиональной деятельности - предпринимательский

Задачи профессиональной деятельности:

Задача 4. Организация и ведение предпринимательской деятельности

Объекты профессиональной деятельности (или области знания):

организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения;

структурные подразделения и функциональные службы организации;

бизнес-процессы в организации;

проекты

Тип задач профессиональной деятельности – научно-исследовательский

Задачи профессиональной деятельности:

Задача 5. Проведение научных исследований

Объекты профессиональной деятельности (или области знания):

Организации различной организационно-правовой формы, включая государственные и общественные учреждения;

структурные подразделения и функциональные службы организации;

бизнес-процессы в организации;

проекты, персонал.

1.2.3. Требования к профессиональной подготовленности выпускника, необходимые для выполнения им задач профессиональной деятельности

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими компетенциями:

а) Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное критическое мышление и	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	ИД-1УК-1 Знает основные методы критического анализа проблемных ситуаций; основы применения системного подхода в менеджменте ИД-2УК-1 Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, применять системный подход при разработке стратегии действий ИД-3УК-1 Владеет навыками осуществления критического анализа проблемных ситуаций, применения системного подхода при разработке стратегии действий
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИД-1УК-2 Знает основные виды деятельности по управлению проектом, содержание подсистем управления проектом. ИД-2УК-2 Умеет планировать работы на всех

		<p>этапах жизненного цикла проекта, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений.</p> <p>ИД-3УК-2</p> <p>Владеет навыками управления содержанием, продолжительностью, стоимостью, качеством, ресурсами, коммуникациями и рисками проекта на всех этапах его жизненного цикла</p>
Командная работа и лидерство	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-1УК-3</p> <p>Знает основы командной работы и лидерства</p> <p>ИД-2УК-3</p> <p>Уметь организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.</p> <p>ИД-3УК-3</p> <p>Владеть навыками организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели</p>
Коммуникация	<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>ИД-1УК-4</p> <p>Знает современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)</p> <p>ИД-2УК-4</p> <p>Умеет применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>ИД-3УК-4</p> <p>Владеет навыками использования современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>
Межкультурное взаимодействие	<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИД-1УК-5</p> <p>Знает особенности различных культур в обществе и основы межкультурного взаимодействия</p> <p>ИД-2УК-5</p> <p>Умеет анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>ИД-3УК-5</p> <p>Владеет навыками использования особенностей различных культур в</p>

		процессе межкультурного взаимодействия в профессиональной деятельности
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИД-1УК-6 Знает основы самоорганизации и саморазвития человека ИД-2УК-6 Умеет определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки ИД-3УК-6 Владеет навыками использования результатов самооценки для определения и реализации приоритетов собственной деятельности и способов ее совершенствования

б) Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ИД-1ОПК-1 Знает (на продвинутом уровне) содержание экономической, организационной и управленческой теорий, инновационных подходов и практик управления в бизнесе ИД-2ОПК-1 Умеет решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления ИД-3ОПК-1 Владеет навыками решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ИД-1ОПК-2 Знает современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе содержание интеллектуальных информационно-аналитических систем ИД-2ОПК-2 Умеет применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач ИД-3ОПК-2

	<p>Владеет навыками использования современной техники и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа, в том числе применения интеллектуальных информационно-аналитических систем, при решении управленческих и исследовательских задач</p>
<p>ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p>ИД-1ОПК-3 Знает основы разработки и принятия организационно- управленческих решений, методы оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости, в условиях сложной (в том числе кросс- культурной) и динамичной среды</p> <p>ИД-2ОПК-3 Умеет самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p> <p>ИД-3ОПК-3 Владеет навыками принятия обоснованных организационно- управленческих решений, оценки их операционной и организационной эффективности, социальной значимости, обеспечения их реализации в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>
<p>ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>ИД-1ОПК-4 Знает содержание проектной и процессной деятельности в организации, современные практики управления, основы лидерства и деловых коммуникации, методы выявления и оценки новых рыночных возможностей, этапы разработки стратегии организации и соответствующие им бизнес-модели</p> <p>ИД-2ОПК-4 Умеет руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p> <p>ИД-3ОПК-4 Владеет навыками руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-модели организаций</p>

<p>ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>	<p>ИД-1ОПК-5 Знает методы обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, методику разработки научно-исследовательских проектов</p> <p>ИД-2ОПК-5 Умеет обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p> <p>ИД-3ОПК-5 Владеет навыками обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, выполнения научно-исследовательских проектов</p>
--	---

в) Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
<p>ПК-1. Способен выбрать методы проведения бизнес-анализа, выполнить оценку эффективности бизнес-анализа, разработать бизнес-план развития новых направлений деятельности организации</p>	<p>ПК-1. Способен выбрать методы проведения бизнес-анализа, выполнить оценку эффективности бизнес-анализа, разработать бизнес-план развития новых направлений деятельности организации</p> <p>ИД-1ПК-1 Знает методы проведения бизнес-анализа, оценки его эффективности, методы и методику разработки бизнес-плана развития новых направлений деятельности организации</p> <p>ИД-2ПК-1 Умеет выбирать методы проведения бизнес-анализа, проводить оценку эффективности бизнес-анализа на основе выбранных критериев; анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации; определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа; выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации; оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами; разработать бизнес-план развития новых направлений деятельности организации</p> <p>ИД-3ПК-1 Владеет навыками разработки требований к ресурсному обеспечению бизнес-анализа; разработки планов проведения работ по бизнес-анализу и обеспечению их выполнения; сбора информации, анализа, оценки эффективности проводимого бизнес-анализа в организации; разработки бизнес-плана развития новых направлений деятельности организации в условиях нестабильной внешней среды</p>

<p>ПК-2. Способен участвовать в управлении эффективностью и рисками инвестиционного проекта</p>	<p>ИД-1ПК-2 Знает методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционного проекта; методы и модели управления инвестиционными проектами; механизмы финансирования инвестиционных проектов; инструменты проектного финансирования; методы и инструменты управления рисками в рамках инвестиционного проекта</p> <p>ИД-2ПК-2 Умеет осуществлять поиск необходимой информации для подготовки и реализации инвестиционного проекта; собирать, анализировать, систематизировать данные, формулировать полные и исчерпывающие требования к проектам, их ресурсному окружению; определять операции для реализации инвестиционного проекта; проводить оценку ресурсов для реализации инвестиционного проекта; определять состав команды инвестиционного проекта; планировать этапы реализации инвестиционного проекта; выявлять и оценивать степень (уровень) риска инвестиционного проекта;</p> <p>ИД-3ПК-2 Владеет навыками оценки эффективности использования ресурсов по инвестиционному проекту; разработки мероприятий по управлению эффективностью и рисками инвестиционного проекта</p>
<p>ПК-3. Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>ИД-1ПК-3 Знает основы разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности</p> <p>ИД-2ПК-3 Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p>

	<p>ИД-ЗПК-3 Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>
--	---

2 Требования к выпускной квалификационной работе

2.1. Вид выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа выполняется в форме магистерской диссертации. Выпускная квалификационная работа (ВКР) представляет собой самостоятельное законченное исследование, написанное лично выпускником под руководством научного руководителя, свидетельствующее об умении выпускника работать с литературой, обобщать и анализировать фактический материал, используя теоретические знания и практические навыки, полученные при освоении профессиональной образовательной программы.

2.2. Структура выпускной квалификационной работы и требования к ее содержанию

Основными элементами структуры выпускной квалификационной работы в порядке их расположения являются:

- Титульный лист;
- Задание;
- Аннотация или реферат;
- Содержание;
- Введение(6-8 с.)
- 1. Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы менеджмента - три параграфа (30-40 с.)
- 2. Анализ состояния менеджмента по проблеме исследования на конкретном предприятии - три параграфа (39-40 с.)
- 3. Проектные разработки в рамках изучаемой проблемы экономической эффективности проекта - три параграфа (35-40 с.)
- Заключение (основные выводы и рекомендации) (5-6 с.)
- Библиографический список (не менее 100 проработанных источников)
- Глоссарий (не менее 40 понятий)

Приложения (в том числе список опубликованных статей и (или) докладов на конференциях, оформленный в соответствии с приложением 1)

В заключении следует сформулировать основные выводы и рекомендации, вытекающие из результатов проведенного исследования. Эта часть исполняет роль концовки, обусловленной логикой проведения исследования, которая носит форму синтеза накопленной в основной части научной информации. Это синтез-последовательное, логически стройное изложение полученных итогов и их соотношение с общей целью и конкретными задачами, поставленными и сформулированными в введении.

Выводы обычно начинаются словами: «выявлено», «установлено», «проанализировано», «обобщено». Рекомендации могут начинаться словами: «предложено», «разработано», «развито», «усовершенствованно», «обосновано», «внедрено (реализовано)», «позволило получить экономический (социальный, психологический и т.п.) эффект».

В библиографическом списке приводится перечень использованной литературы, который должен быть оформлен в соответствии с действующими стандартами и требованиями нормоконтроля в вузе.

Глоссарий представляет собой краткий справочник терминов и понятий, выражений и сокращений с пояснениями. Каждое специальное понятие или термин, содержащиеся в тексте, должны найти отражение в глоссарии.

Приложения имеют дополнительное (обычно справочное) значение и необходимы для

более полного освещения темы. По содержанию приложения весьма разнообразны – например, копии подлинных документов, выдержки из отчетных материалов, производственные планы и протоколы, отдельные приложения из инструкции (правил), анкеты социологических опросов и их результаты, статистический материал, дополнительные схемы, рисунки, формулы и др.

2.3 Примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ

Темы выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» разрабатываются преподавателями кафедры совместно со специалистами предприятий и учреждений (по возможности), заинтересованными в разработке данных тем. Тема выпускной квалификационной работы может быть предложена студентом при условии обоснования целесообразности ее разработки. Темы выпускных квалификационных работ должны отвечать современным требованиям развития науки, техники, производства, экономики.

Темы выпускных квалификационных работ рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры.

В наименовании каждой темы должно быть указано наименование предприятия

Рекомендуемый список тем выпускных квалификационных работ:

Стратегический анализ рисков организации

Разработка концепции инжиниринга и реинжиниринга организации в условиях стратегических изменений

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Оценка стратегической гибкости и уровня синергии в организации

Разработка складской логистической системы предприятия

Реорганизация логистической системы компании

Выявление потенциала банкротства организации с использованием системы финансовых показателей

Выявление угрозы банкротства организации по зарубежным и российским методикам

Разработка сценариев финансового оздоровления организации

Выявление операционных и финансовых рисков организации

Риск-менеджмент в управлении организацией

Разработка и реализация антикризисной стратегии организации

Совершенствование процесса разработки управленческих решений в системе управления предприятия

Совершенствование механизма реализации управленческих решений на предприятии

Проектирование информационного обеспечения разработки управленческих решений в организации

Экономическое обоснование управленческих решений предприятия

Повышение эффективности и качества управленческих решений предприятия

Анализ банкротства организации по российским методикам

Экономическое обоснование мероприятий по стимулированию сбыта

Проект повышения эффективности управления производством на предприятии

Проект улучшения использования производственной мощности предприятия

Совершенствование системы контроля в организации

Совершенствование бизнес-процессов организации

Экономическое обоснование автоматизации процессов производства

Экономическое обоснование внедрения инноваций в производство предприятия

Анализ и оценка финансовых результатов организации

Оценка эффективности использования оборудования организации

Повышение финансовой стабильности организации

Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия

Совершенствование механизма формирования и использования прибыли предприятия

Совершенствование экономического механизма управления оборотными средствами

Проект повышения эффективности управления организацией
Проектирование диверсификации деятельности организации
Проектирование структуры и системы управления организацией
Проектирование системы управления качеством услуг (продукции, деятельности и т.п.)
Разработка проекта стратегического развития организации
Проектирование процессного подхода управления организацией
Разработка проекта организационного развития организации
Проект повышения эффективности инвестиционной деятельности организации
Проект совершенствования сбытовой политики предприятия
Оценка эффективности реализации проекта и возможности ее повышения
Разработка бизнес-плана на внедрение комплексных систем разработки на предприятии
Обоснование эффективности вложения инвестиции в проект
Оценка эффективности использования собственных средств в бизнес-проекте
Оценка эффективности использования заемных средств в бизнес-проекте
Экономическое обоснование создания и функционирования совместных производств
Разработка программ и проектов нововведений на предприятии
Оценка инвестиционной привлекательности предприятия (проекта)
Повышение эффективности инвестиций предприятия (проекта)
Оценка инвестиционных рисков при осуществлении реальных инвестиций предприятия
Формирование инвестиционного портфеля в условиях неопределенности и риска предприятия
Формирование портфеля финансовых активов предприятия
Разработка и экономическое обоснование инвестиционных проектов предприятия
Разработка инвестиционной политики предприятия
Оценка синергетического эффекта диверсификации предприятия
Оценка эффективности интеграции предприятий
Выбор оптимального варианта диверсификации бизнеса
Совершенствование организационных форм управления предприятиями в условиях инновационных преобразований.
Формирование и развитие аналитического обеспечения управления затратами и прибылью предприятий.
Анализ и формирование источников финансирования инвестиционного проекта.
Анализ практики управления портфелями проектов.
Повышение конкурентоспособности предприятия на товарном рынке в современных условиях.
Реструктуризация и диверсификация предприятий.
Разработка стратегий отдельных бизнесов организации и их системы
Приведение организационного потенциала в соответствие с выбранной стратегией организации
Управление организацией в условиях стратегических неожиданностей
Создание механизма стратегического контроля в организации
Управление сопротивлением изменениям в процессе реализации стратегии организации
Управление ключевыми стратегическими изменениями организации
Разработка конкурентной стратегии предприятия
Развитие конкурентных преимуществ предприятия
Разработка проекта повышения конкурентоспособности предприятия
Управление конкурентоспособностью организации
Управление конкурентоспособностью продукции предприятия
Управление изменениями в организации
Формирование мотивационного механизма в управлении организацией
Формирование корпоративной культуры в организации
Совершенствование коммуникационных процессов в организации

Разработка стратегии управления персоналом организации
Совершенствование системы управления персоналом предприятия
Проектирование распределения и трудоемкости функций в системе управления организацией
Проект решения конфликтных ситуаций в организации
Проектирование системы управления персоналом
Формирование стратегии и корпоративной культуры предприятия
Проектирование системы аттестации персонала
Разработка современной модели менеджера и перспективы ее применения
Совершенствование организации заработной платы на современном этапе развития
Система премирования работников организации и направления ее совершенствования
Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами предприятия
Совершенствования методов управления конфликтами
Совершенствование работы кадровой службы предприятия
Совершенствование организации оплаты труда
Управление деловой карьерой
Формирование коллектива, ориентированного на конкурентоспособность организации
Формирование кадровой политики организации и механизмы ее реализации
Управление запасами продукции в компании
Повышение эффективности складской деятельности компании
Совершенствование организации складского технологического процесса
Организация технологического процесса на складе
Управление материальными запасами организации
Реорганизация и обновление организации в ходе санации
Антикризисное управление рисками организации
Совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации
Разработка управленческих решений по организации системы риск-менеджмента на предприятии
Управление затратами на предприятии
Снижение издержек производства на предприятии
Повышение эффективности использования ресурсов предприятия
Комплексная подготовка производства и освоения новой продукции на рынке
Определение потребности в трудовых, материальных и финансовых ресурсах для обеспечения производственной программы организации
Планирование и контроль качества продукции организации
Разработка и оптимизация производственной программы предприятия
Эффективное управление процессом выполнения проекта
Стратегическое и перспективное планирование бизнеса предприятия
Организация предприятия малого бизнеса
Управление инновационной деятельностью предприятия
Инновационный менеджмент и стратегическое управление на предприятии
Развитие инновационного потенциала организации
Разработка инновационной стратегии предприятия
Процесс автоматизации управления производством
Управление инвестиционным проектом
Управление рисками инвестиционного проекта
Разработка бизнес-плана инвестиционного проекта
Стратегия управления портфелем ценных бумаг
Разработка стратегии диверсификации предприятия
Разработка стратегии интеграции предприятия
Управление финансовыми ресурсами организации
Формирование структуры капитала организации и управление ликвидностью ее активов
Управление оборотным капиталом и ликвидностью предприятия

Управление экономической устойчивостью предприятия
Формирование финансовой стратегии предприятия
Проектирование системы бюджетирования в организации
Повышение конкурентоспособности предприятия на товарном рынке в современных условиях.
Реструктуризация и диверсификация предприятий.
Разработка стратегий отдельных бизнесов организации и их системы
Приведение организационного потенциала в соответствие с выбранной стратегией организации
Управление организацией в условиях стратегических неожиданностей
Создание механизма стратегического контроля в организации
Управление сопротивлением изменениям в процессе реализации стратегии организации
Управление ключевыми стратегическими изменениями организации
Разработка конкурентной стратегии предприятия
Развитие конкурентных преимуществ предприятия
Разработка проекта повышения конкурентоспособности предприятия
Управление конкурентоспособностью организации
Управление конкурентоспособностью продукции предприятия
Управление изменениями в организации
Формирование мотивационного механизма в управлении организацией
Формирование корпоративной культуры в организации
Совершенствование коммуникационных процессов в организации
Разработка стратегии управления персоналом организации
Совершенствование системы управления персоналом предприятия
Проектирование распределения и трудоемкости функций в системе управления организацией
Проект решения конфликтных ситуаций в организации
Проектирование системы управления персоналом
Формирование стратегии и корпоративной культуры предприятия
Проектирование системы аттестации персонала
Разработка современной модели менеджера и перспективы ее применения
Совершенствование организации заработной платы на современном этапе развития
Система премирования работников организации и направления ее совершенствования
Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами предприятия
Совершенствования методов управления конфликтами
Совершенствование работы кадровой службы предприятия
Совершенствование организации оплаты труда
Управление деловой карьерой
Формирование коллектива, ориентированного на конкурентоспособность организации
Формирование кадровой политики организации и механизмы ее реализации
Управление запасами продукции в компании
Повышение эффективности складской деятельности компании
Совершенствование организации складского технологического процесса
Организация технологического процесса на складе
Управление материальными запасами организации
Реорганизация и обновление организации в ходе санации
Антикризисное управление рисками организации
Совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации
Разработка управленческих решений по организации системы риск-менеджмента на предприятии
Управление затратами на предприятии
Снижение издержек производства на предприятии
Повышение эффективности использования ресурсов предприятия

Комплексная подготовка производства и освоения новой продукции на рынке
Определение потребности в трудовых, материальных и финансовых ресурсах для обеспечения производственной программы организации
Планирование и контроль качества продукции организации
Разработка и оптимизация производственной программы предприятия
Эффективное управление процессом выполнения проекта
Стратегическое и перспективное планирование бизнеса предприятия
Организация предприятия малого бизнеса
Управление инновационной деятельностью предприятия
Инновационный менеджмент и стратегическое управление на предприятии
Развитие инновационного потенциала организации
Разработка инновационной стратегии предприятия
Процесс автоматизации управления производством
Управление инвестиционным проектом
Управление рисками инвестиционного проекта
Разработка бизнес-плана инвестиционного проекта
Стратегия управления портфелем ценных бумаг
Разработка стратегии диверсификации предприятия
Разработка стратегии интеграции предприятия
Управление финансовыми ресурсами организации
Формирование структуры капитала организации и управление ликвидностью ее активов
Управление оборотным капиталом и ликвидностью предприятия
Управление экономической устойчивостью предприятия
Формирование финансовой стратегии предприятия
Проектирование системы бюджетирования в организации

2.4 Учебно-методическое и информационное обеспечение

2.4.1 Рекомендуемая литература

- 1.Иванова, Т. Ю. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, Э. М. Коротков, В. И. Приходько. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04857-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490811> (дата обращения: 25.06.2022).
2. Рой, О. М. Методология научных исследований в экономике и управлении : учебное пособие для вузов / О. М. Рой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 209 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14167-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492536> (дата обращения: 22.06.2022).
- 3.Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Кораблева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03635-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489442> (дата обращения: 22.06.2022).
- 4.Яковлев, В. Б. Статистика. Расчеты в Microsoft Excel : учебное пособие для вузов / В. Б. Яковлев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 353 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01672-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/491936> (дата обращения: 25.06.2022).
5. Долганова, О. И. Моделирование бизнес-процессов : учебник и практикум для вузов / О. И. Долганова, Е. В. Виноградова, А. М. Лобанова ; под редакцией О. И. Долгановой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 289 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00866-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489496> (дата обращения: 25.06.2022).

- 6.Коротков, Э. М. Исследование систем управления : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7647-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489085> (дата обращения: 22.06.2022).
7. Машунин, Ю. К. Прогнозирование и планирование социально- экономических систем : учебник для вузов / Ю. К. Машунин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14698-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/496702> (дата обращения: 22.06.2022).
- 8.Заграновская, А. В. Системный анализ : учебное пособие для вузов / А. В. Заграновская, Ю. Н. Эйссер. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13893-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/496704> (дата обращения: 22.06.2022).
9. Голубков, Е. П. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / Е. П. Голубков. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15505-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/508037> (дата обращения: 12.06.2022).
10. Экономика предприятия : учебник и практикум для вузов / А. В. Колышкин [и др.] ; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 479 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15122-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489313> (дата обращения: 12.06.2022).
11. Сергеев, А. А. Бизнес- планирование : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 456 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15430-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/506814> (дата обращения: 12.06.2022).
12. Управление конкурентоспособностью : учебник для вузов / Е. А. Горбашко [и др.] ; под редакцией Е. А. Горбашко, И. А. Максимцева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 407 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13922-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488882> (дата обращения: 12.06.2022).
13. Розанова, Н. М. Конкурентные стратегии современной фирмы : учебник и практикум для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05140-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490362> (дата обращения: 12.06.2022).
14. Вяткин, В. Н. Риск- менеджмент : учебник / В. Н. Вяткин, В. А. Гамза, Ф. В. Маевский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-3502-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489098> (дата обращения: 12.06.2022).
15. Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко ; под общей редакцией Е. М. Роговой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 383 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00436-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468486> (дата обращения: 12.06.2022).

2.4.2 Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

№	Наименование	Описание
1	Операционная система	DreamSpark Premium Electronic Software Delivery (3

	MS Windows 7 Pro	years) Renewal по договору - Сублицензионный договор № Tr000074357/КНВ 17 от 30 июня 2019 года.
2	Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ https://urait.ru	Фонд электронной библиотеки составляет более 4000 наименований и постоянно пополняется новинками, в большинстве своем это учебники и учебные пособия для всех уровней профессионального образования от ведущих научных школ с соблюдением требований новых ФГОСов.

2.4.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

№	Наименование	Описание
1	Федеральная служба государственной статистики http://www.gks.ru	Предоставление официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации
2	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области http://amurstat.gks.ru/	Предоставление официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Амурской области
3	Консультант + http://www.consultant.ru	Справочно- правовая система, содержит нормативно-правовую базу информации, фирменные обновляемые разъяснения
4	Научная электронная библиотека https://elibrary.ru	Научная электронная библиотека, в которой собраны электронные публикации по наиболее актуальным темам экономики и менеджмента организации
5	Электронная библиотека корпоративного менеджмента http://www.cfin.ru	Электронная библиотека корпоративного менеджмента. Среди публикаций аналитические статьи ведущих консалтинговых компаний и корпораций, фрагменты и полные тексты книг, избранные публикации журналов, курсы лекций, бизнес- планы реальных предприятий
6	Журнал «Менеджмент в России и за рубежом» http://www.mevriz.ru	Журнал содержит материалы по теории, организации и экономике менеджмента, управлению персоналом, финансовому и отраслевому менеджменту, управлению международным бизнесом, управленческому консалтингу, новым технологиям менеджмента
7	Российский журнал менеджмента https://rjm.spbu.ru	Российский журнал менеджмента □ научный журнал в области менеджмента. Основной тематический профиль журнала □ менеджмент организаций
8	Журнал «Экономика и менеджмент систем управления» http://www.sbook.ru/emsu/	В журнале представлена тематика исследования экономических аспектов систем управления

2.5 Порядок выполнения и представления в ГЭК выпускной квалификационной работы

Выполнение и представление на защиту предусматривают следующую последовательность действий:

- Выбор и утверждение темы выпускной квалификационной работы и научного

руководителя;

- Составление рабочего плана подготовки выпускной квалификационной работы;
- Разработка и утверждение задания на выпускную квалификационную работу;
- Формирование информационной базы для выполнения выпускной квалификационной работы;
- Выполнение комплекса исследований в соответствии с рабочим планом подготовки выпускной квалификационной работы
- Оформление выпускной квалификационной работы
- Периодический отчёт о ходе выполнения выпускной квалификационной работы
- Подготовка документов к защите выпускной квалификационной работы
- Подготовка презентации и доклада на публичной защите выпускной квалификационной работы
- Предварительная защита на выпускающей кафедре;
- Внешнее рецензирование выпускной квалификационной работы;
- Сдача комплекта документов на кафедру ЭиМО перед проведением защиты
- Прохождение защиты выпускной квалификационной работы;

Общее руководство и контроль за выполнением выпускных квалификационных работ осуществляет заведующий выпускающей кафедрой.

Основными функциями руководителя выпускной квалификационной работы являются:

разработка индивидуальных заданий;

консультирование по вопросам содержания и последовательности выполнения выпускной квалификационной работы;

оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы;

контроль хода выполнения выпускной квалификационной работы;

подготовка письменного отзыва на выпускную квалификационную работу.

По выбранному направлению руководитель выпускной квалификационной работы разрабатывает совместно со студентом индивидуальный план подготовки и выполнения выпускной квалификационной работы. Индивидуальный план помогает устанавливать:

логическую последовательность;

очередность;

сроки выполнения отдельных этапов выпускной квалификационной работы;

время на подбор и изучение литературы;

организацию и проведение наблюдений;

время для анализа и обработки полученных результатов;

сроки написания и оформления выпускной квалификационной работы.

Руководитель составляет график проведения консультаций в соответствии с индивидуальным планом подготовки выпускной квалификационной работы.

В процессе работы по выбранному направлению исследования происходит окончательная формулировка темы выпускной квалификационной работы.

Задание на выпускную квалификационную работу содержит:

фамилию, имя, отчество студента, номер группы, специальность, квалификацию;

тему выпускной квалификационной работы;

сведения о руководителе выпускной квалификационной работы;

содержание пояснительной записки;

примерный перечень иллюстративного материала, чертежей, рисунков, репродукций, графиков, схем и т.д. (графическая часть);

график выполнения выпускной квалификационной работы;

срок выполнения выпускной квалификационной работы.

Задания на выпускную квалификационную работу рассматриваются на заседании кафедры, подписываются руководителем работы и утверждаются зав.кафедрой.

По утвержденным темам руководители ВКР разрабатывают индивидуальные задания на преддипломную практику для каждого обучающегося.

Задания на выпускную квалификационную работу сопровождаются консультацией, в

ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объём работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей выпускной квалификационной работы.

Выполненные выпускные квалификационные работы рецензируются специалистами из числа работников образовательных учреждений, организаций, предприятий, связанных с тематикой выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа должна иметь внешнюю рецензию

В качестве рецензентов могут привлекаться специалисты, работающие на предприятиях, в организациях, научных учреждениях и вузах, профессора и преподаватели других высших учебных заведений. Перечень внешних рецензентов утверждается приказом по университету.

В рецензии должны быть отражены следующие вопросы:

- актуальность темы и практическая ценность работы;
- новизна проведенного исследования;
- оценка качества выполнения работы (соответствие её теме, полнота и обстоятельность разработки задания);
- использование в работе современных методов исследования, а также новых методик;
- разработка автором конкретных рекомендаций, направленных на повышение эффективности управления организацией, и оценка возможности их реализации в исследуемой области.

Кроме того, рецензент по своему усмотрению может указать отдельные замечания о выполненной работе.

В заключении рецензент указывает, соответствует ли выполненная работа требованиям, а также дает оценку выполненной работы. Подпись рецензента должна сопровождаться указанием его фамилии, имени, отчества (полностью), места работы и занимаемой должности

Рецензия должна быть получена не позднее чем за три дня до защиты. До заседания ГЭК магистрант должен выписать замечания рецензента, подготовить и дать по ним ответ на защите.

Рецензенты выпускных квалификационных работ назначаются приказом ректора за две недели до начала государственной итоговой аттестации.

Содержание рецензии доводится до сведения обучающегося не позднее, чем за день до защиты выпускной квалификационной работы.

Внесение изменений в выпускную квалификационную работу после получения рецензии не допускается.

2.6 Порядок защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии. Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются.

На защиту выпускной квалификационной работы отводится 30 минут.

При защите выпускной квалификационной работы выпускник должен показать: уровень освоения теоретического материала, предусмотренного учебными программами дисциплин и профессиональных модулей; уровень освоения общих и профессиональных компетенций; уровень знаний по теме выпускной квалификационной работы; обоснованность, четкость и грамотность выступления.

Процедура защиты устанавливается председателем государственной экзаменационной комиссии по согласованию с членами комиссии и, как правило, включает:

доклад студента (не более 10 минут);

чтение отзыва и рецензии;

вопросы членов комиссии;

Примерная структура доклада содержит:

1. Приветственные слова членам ГЭК.
2. Представление темы работы, научного руководителя.
3. Актуальность проблемы.

4. Цель исследования.
5. Задачи исследования.
6. Предмет исследования.
7. Объект исследования.
8. Алгоритм исследования.
9. Характеристика организации.
10. Характеристика выборочной совокупности исследования.
11. Методы исследования.
12. Качественная оценка основных показателей.
13. Полученные результаты.
14. Основные выводы по проблеме.
15. Управленческие решения и их обоснование в рамках изучаемой проблемы.
16. Степень внедрения.
17. Эффективность внедрения.
18. Область применения.
19. Перспективность развития направления.

Примечание: в тексте материалов доклада обязательно указание номеров раздаточного материала (слайдов)

2.7 Критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки выпускника требованиям ФГОС ВО) на основе выполнения и защиты им квалификационной работы

Общими критериями оценки ВКР являются: актуальность темы для будущей профессиональной деятельности, соответствие содержания теме, полнота ее раскрытия; уровень осмысления теоретических вопросов и обобщения собранного материала, обоснованность и четкость сформулированных выводов; четкость структуры работы и логичность изложения материала, методологическая обоснованность исследования; комплексность методов исследования, применение современных технологий (в том числе информационных), их адекватность задачам исследования; владение научным стилем изложения, профессиональной терминологией, орфографическая и пунктуационная грамотность; обоснованность и ценность (инновационность) полученных результатов исследования и выводов, возможность их применения в профессиональной деятельности выпускника; применение иноязычных источников (в том числе переводных) по исследуемой теме; соответствие формы представления ВКР всем требованиям, предъявляемым к оформлению работ; качество устного доклада, свободное владение материалом ВКР; глубина и точность ответов на вопросы, замечания и рекомендации во время защиты ВКР.

Оценка **ОТЛИЧНО** выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 75 % и более, оценивается на уровнях «высокий / отлично», при условии отсутствия уровней «пороговый / удовлетворительно» и «компетенция не освоена / не удовлетворительно», может присутствовать уровень «повышенный / хорошо»

Оценка **ХОРОШО** выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 65 % более, оценивается на уровнях «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо», при условии отсутствия уровня «компетенция не освоена / не удовлетворительно»; допускается уровень «пороговый / удовлетворительно»

Оценка **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО** выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 55 % и более оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».

Оценка **НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО** выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций менее чем 55 % оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».

Итоговая оценка за ВКР определяется как среднее арифметическое из общей оценки членом ГЭК и отзыва руководителя ВКР. Полученная итоговая оценка округляется до

ближайшего целого значения. Оценка ВКР и ее защиты определяется в результате закрытого обсуждения на заседании ГЭК.

Решение государственной аттестационной комиссии об оценке выпускной квалификационной работы принимается на закрытом заседании простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, по завершении защиты всех работ, намеченных на данное заседание. При равном числе голосов председатель государственной комиссии (или заместитель председателя) обладает правом решающего голоса.

Решение государственной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссии (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и секретарём государственной аттестационной комиссии. В протоколе записываются:

итоговая оценка выпускной квалификационной работы;

присуждение квалификации «магистр»;

особые мнения членов комиссии.

Выдаётся диплом с отличием студенту, имеющему:

оценку «отлично» не менее чем по 75 процентам дисциплин, междисциплинарных курсов, результатам практик;

оценку «хорошо» по остальным дисциплинам, междисциплинарным курсам, практикам, предусмотренным учебным планом по направлению «Менеджмент»;

прошедшему итоговую (государственную итоговую) аттестацию с оценкой «отлично».

Обучающиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, проходят государственную итоговую аттестацию в соответствии с нормативными положениями вуза, регламентирующими проведение государственной итоговой аттестации. В этом случае государственная экзаменационная комиссия может признать целесообразным повторную защиту студентом той же темы выпускной квалификационной работы, либо вынести решение о закреплении за ним новой темы выпускной квалификационной работы и определить срок повторной защиты.