

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Амурский государственный университет»

(ФГБОУ ВО «АмГУ»)



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и научной работе

А.В.Лейфа

« 30 » « 04 » 2020 г.

ПРОГРАММА

государственной итоговой аттестации
выпускников по направлению подготовки

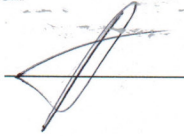
38.03.02 - Менеджмент

Направленность (профиль) образовательной программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр
Программа подготовки прикладной бакалавриат
Год набора 2020
Форма обучения очная

Благовещенск, 2020 г.

Программа разработана на основании квалификационных требований ФГОС ВО 38.03.02 Менеджмент.

Ответственный разработчик доцент Рыбакова Л.В.



Программа обсуждена на заседании кафедры экономики и менеджмента организации

«27» 04 2020 г., протокол № 8

Заведующий кафедрой А.В. Васильева А.В.Васильева

Программа рассмотрена на учебно-методическом совете экономического факультета

«28» 04 2020 г., протокол № 3

Председатель учебно-методического совета факультета



О.А.Цепелев

Согласовано

Научная библиотеки

Толк Ковалева СВ

1 Общие положения

1.1 Федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденным Министерством образования и науки России 12 января 2016 г.(ред.от 13.07.2017) (регистрационный номер 41028) предусмотрена государственная итоговая аттестация выпускников в виде защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

1.2 Виды деятельности выпускников и соответствующие им задачи профессиональной деятельности:

1.2.1 Виды деятельности выпускников:

Образовательной программой по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» предусматривается подготовка выпускников к следующим видам профессиональной деятельности:

- а) организационно-управленческая деятельность;
- б) информационно-аналитическая деятельность;
- в) предпринимательская деятельность.

1.2.2 Задачи профессиональной деятельности (профессиональные функции)

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- а) организационно-управленческая деятельность:
 - участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
 - участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
 - планирование деятельности организации и подразделений;
 - формирование организационной и управленческой структуры организаций;
 - организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
 - разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
 - контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
 - мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
 - участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);
- б) информационно-аналитическая деятельность:
 - сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
 - построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
 - создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 - разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 - разработка системы внутреннего документооборота организации;
 - оценка эффективности проектов;

подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
оценка эффективности управленческих решений;

в) предпринимательская деятельность:

разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;

организация и ведение предпринимательской деятельности.

1.2.3. Требования к профессиональной подготовленности выпускника, необходимые для выполнения им задач профессиональной деятельности

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими *общекультурными* компетенциями:

способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);

способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);

способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7);

способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-8).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими *общепрофессиональными* компетенциями:

владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);

владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);

владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);

способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать *профессиональными* компетенциями, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа бакалавриата:

организационно-управленческая деятельность:

владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);

владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);

умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);

способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);

способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);

информационно-аналитическая деятельность:

способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11);

умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);

умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16);

предпринимательская деятельность:

способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);

владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);

владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);

владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

2. Требования к выпускной квалификационной работе

2.1 Вид выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа выполняется в форме бакалаврской работы

2.2 Структура выпускной квалификационной работы и требования к ее содержанию

Выпускная квалификационная работа должна содержать следующие структурные составляющие:

Титульный лист

Задание

Реферат

Содержание

Введение (2-3 стр.)

Раздел 1. Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы менеджмента – три параграфа (10-15 стр.)

Раздел 2. Анализ состояния менеджмента по проблеме исследования на конкретном предприятии – три параграфа (15-20 стр.)

Раздел 3. Управленческие решения и их обоснование в рамках изучаемой проблемы с обязательным включением параграфа по расчету экономической эффективности от предлагаемых мероприятий – три параграфа (20-25 стр.)

Заключение (основные выводы и рекомендации) 2-3 стр.

Библиографический список (не менее 50 проработанных источников).

Приложения

2.3 Примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ

Темы выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» разрабатываются преподавателями кафедры совместно со специалистами предприятий и учреждений (по возможности), заинтересованными в разработке данных тем. Тема выпускной квалификационной работы может быть предложена студентом при условии обоснования целесообразности ее разработки. Темы выпускных квалификационных работ должны отвечать современным требованиям развития науки, техники, производства, экономики.

Темы выпускных квалификационных работ рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры.

В наименовании каждой темы должно быть указано наименование предприятия

Рекомендуемый список тем выпускных квалификационных работ:

Стратегический менеджмент

Использование новейших тенденций в составлении миссии организации

Анализ привлекательности стратегической зоны хозяйствования организации

Разработка базовых моделей стратегического планирования организации

Управление стратегическими задачами организации

Стратегическое планирование в условиях диверсификации производства

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Разработка модели стратегического выбора в зависимости от жизненного цикла развития продукта организации

Стратегический анализ рисков организации

Разработка концепции инжиниринга и реинжиниринга организации в условиях стра

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Разработка методики количественной оценки стратегического состояния организации

Приведение организационного потенциала в соответствие с выбранной стратегией организации

Управление организацией в условиях стратегических неожиданностей

Оценка стратегической гибкости и уровня синергии в организации

Создание механизма стратегического контроля в организации

Управление сопротивлением изменениям в процессе реализации стратегии организации

Стратегический и оперативный контроллинг на предприятии

Разработка критериев оценки эффективности стратегии организации

Управление ключевыми стратегическими изменениями организации

Конкурентоспособность предприятия

Разработка конкурентной стратегии предприятия

Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия

Разработка основных направлений повышения конкурентоспособности организации

Развитие конкурентных преимуществ предприятия

Разработка проекта повышения конкурентоспособности предприятия

Управление конкурентоспособностью организации

Управление конкурентоспособностью продукции

Обеспечение конкурентоспособности продукции

Управление человеческими ресурсами

Разработка стратегии управления персоналом

Совершенствование управления персоналом на предприятии

Оценка и повышение эффективности управления персоналом

Совершенствование кадровой политики предприятия

Совершенствование системы управления персоналом предприятия

Совершенствование системы мотивации персонала

Разработка системы стимулирования персонала

Разработка системы ротации персонала в организации

Проект повышения квалификации персонала организации

Проектирование распределения и трудоемкости функций в системе управления организацией

Проект решения конфликтных ситуаций в организации

Проектирование системы управления персоналом

Формирование стратегии и корпоративной культуры предприятия

Совершенствование системы оплаты труда работников организации

Проектирование системы аттестации персонала

Совершенствование системы материального стимулирования персонала

Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами

Совершенствования методов управления конфликтами

Социально-психологические аспекты формирования эффективной управленческой команды

Совершенствование работы кадровой службы

Совершенствование организации оплаты труда

Управление деловой карьерой

Формирование коллектива, ориентированного на конкурентоспособность организации

Формирование кадровой политики организации и механизмы ее реализации

Логистика

Совершенствование организации логистического управления на предприятии

Совершенствование закупочной логистики на предприятии

Совершенствование логистики производственных процессов на предприятии
Совершенствование организации материальных потоков в производстве предприятия

Проектирования складского комплекса предприятия
Реорганизация логистической системы компании
Оценка и повышение эффективности логистической деятельности компании
Организация транспортно-складского материалопотока организации
Управление материальными запасами организации
Антикризисное управление
Выявление потенциала банкротства организации с использованием системы финансовых показателей
Достоинства и недостатки количественных и качественных методов прогнозирования несостоятельности (банкротства) организации
Анализ угрозы банкротства организации по зарубежным методикам
Анализ банкротства организации по российским методикам
Современные методы прогнозирования вероятности банкротства организации
Государственная поддержка неплатежеспособной организации в целях сохранения перспективных товаропроизводителей
Реорганизация и обновление организации в ходе санации
Разработка сценариев финансового оздоровления организации на базе SWOT-анализа
Выявление операционных и финансовых рисков организации
Риск-менеджмент в антикризисном управлении организацией
Антикризисное управление рисками организации
Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости организации
Экономические особенности рейтинговых оценок и их использование для анализа вероятности наступления банкротства организации
Моделирование системы управления организацией в антикризисном менеджменте
Разработка программы мотивации менеджеров в антикризисном управлении с целью стабилизации работы организации
Планирование процесса реструктурирования организации в антикризисном управлении
Разработка и реализация антикризисной стратегии организации
Особенности системы управления персоналом организации в условиях кризиса
Повышение эффективности предпринимательской деятельности организации в антикризисном управлении
Разработка управленческих решений
Разработка управленческого решения на предприятии
Разработка альтернативных вариантов управленческих решений на предприятии
Разработка управленческого решения в условиях неопределенности и риска
Моделирование управленческих решений в условиях неопределенности
Повышение эффективности управленческих решений на предприятии
Совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации
Организация исполнения управленческих решений на предприятии
Совершенствование процесса разработки управленческих решений в системе управления предприятия
Совершенствование механизма реализации управленческих решений на предприятии
Совершенствование информационного обеспечения разработки управленческих решений в организации
Применение прогнозирования управленческих решений
Экономическое обоснование управленческих решений

Разработка управленческих решений по организации системы риск-менеджмента на предприятии

Оценка эффективности функционирования системы управления и направления ее повышения

Разработка механизма формирования управленческих решений в организации

Разработка системы принятия решений в организации

Совершенствование системы управления

Разработка управленческого решения по совершенствованию технологии управления организацией

Повышение эффективности и качества управленческих решений

Разработка управленческого решения по совершенствованию управленческого контроля в организации

Разработка управленческого решения по повышению эффективности управления предприятием

Исследование и разработка процедур принятия решений в организации

Экономика предприятия

Экономическое обоснование мероприятий по стимулированию сбыта

Оптимизация номенклатуры и ассортимента выпускаемой продукции

Производственный потенциал предприятия и механизм его обновления

Проект повышения эффективности управления производством на предприятии

Проект улучшения использования производственной мощности предприятия

Управление затратами на предприятии

Совершенствование системы контроля в организации

Совершенствование бизнес-процессов организации

Экономическое обоснование автоматизации процессов производства

Экономическое обоснование внедрения инноваций в производство предприятия

Снижение издержек производства на предприятии

Повышение эффективности использования ресурсов

Анализ и оценка финансовых результатов организации

Комплексная подготовка производства и освоения новой продукции на рынке

Оценка эффективности использования оборудования организации

Оценка эффективности использования основных фондов: показатели улучшения их использования

Повышение финансовой стабильности организации

Оперативно-производственное планирование организации

Определение потребности в трудовых, материальных и финансовых ресурсах для обеспечения производственной программы организации

Производительность труда на предприятии и пути ее повышения

Планирование и контроль качества продукции на примере организации

Прибыль организации и пути ее повышения

Повышение эффективности труда в организации

Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

Разработка и оптимизация производственной программы

Совершенствование механизма формирования и использование прибыли

Совершенствование экономического механизма управления оборотными средствами

Формирование сбытовой политики промышленных предприятий

Экономические и производственные риски и пути их преодоления

Управление проектами

Разработка проекта на предприятии

Проект повышения эффективности управления организацией

Проектирование диверсификации деятельности организации

Проектирование структуры и системы управления организацией

Проектирование системы управления качеством услуг (продукции, деятельности и т.п.)

Разработка проекта стратегического развития организации
Проектирование процессного подхода управления организацией
Разработка проекта организационного развития организации
Проект повышения эффективности инвестиционной деятельности организации
Проект совершенствования сбытовой политики предприятия
Совершенствование организации выполнения отдельными процессами выполнения

проекта

Организация выполнения основных этапов проекта
Оценка эффективности реализации проекта и возможности ее повышения
Эффективное управление процессом выполнения проекта

Бизнес-планирование

Разработка бизнес-плана производства товара на предприятии
Стратегическое и перспективное планирование бизнеса предприятия
Разработка бизнес-плана для получения инвестиций
Разработка бизнес-плана для получения инвестиций на приобретение нового обо-

рудования с целью увеличения объемов

Разработка бизнес-плана для получения кредита в банке
Разработка бизнес-плана для получения инвестиций на строительство
Разработка бизнес-плана для получения кредита на развитие технологии
Развитие предприятия на период
Разработка бизнес-плана развития предприятия
Технико-экономическое обоснование создания (внедрения)

Бизнес-план увеличения производственной мощности предприятия
Инвестиционный проект строительства основных фондов предприятия

Разработка бизнес-плана на внедрение комплексных систем разработки на предприя-

тии

Бизнес-план как инструмент инновационной деятельности предприятия
Экономическое обоснование проекта...

Разработка бизнес-плана предприятия (инновационного проекта)

Бизнес-план создания нового предприятия

Бизнес-план развития предприятия

Бизнес-план по совершенствованию деятельности предприятия

Бизнес-план инновационного проекта предприятия

Обоснование эффективности вложения инвестиции в проект

Оценка эффективности использования собственных средств в бизнес-проекте

Оценка эффективности использования заемных средств в бизнес-проекте

Экономическое обоснование создания и функционирования совместных производств

Организация предприятия малого бизнеса

Бизнес-план инвестиционного проекта

Инновационный менеджмент

Разработка программ и проектов нововведений

Управление инновационной деятельностью предприятия

Инновационный менеджмент и стратегическое управление на предприятии

Развитие инновационного потенциала организации

Разработка инновационной стратегии предприятия

Процесс автоматизации управления производством

Инвестиционный анализ

Инвестиционный проект по совершенствованию бизнеса

Управление инвестиционным проектом

Управление рисками инвестиционного проекта

Оценка инвестиционной привлекательности предприятия (проекта)
Анализ и повышение эффективности инвестиций предприятия (проекта)
Разработка бизнес-плана инвестиционного проекта
Оценка проектов, предполагающих государственную поддержку
Оценка инвестиционных рисков при осуществлении реальных инвестиций
Формирование инвестиционного портфеля в условиях неопределенности и риска
Формирование портфеля финансовых активов
Стратегия управления портфелем ценных бумаг
Разработка и экономическое обоснование инвестиционных проектов
Разработка инвестиционной политики предприятия
Выбор оптимального варианта инвестиций
Пути совершенствования инвестиционной деятельности
Финансовый менеджмент
Повышение финансовой устойчивости предприятия на основе стратегических решений

Проект улучшения финансового состояния предприятия
Управление финансовыми ресурсами организации
Совершенствование механизма формирования дохода предприятия
Формирование структуры капитала организации и управление ликвидностью ее активов

Разработка механизма принятия решений по инвестициям
Управление оборотным капиталом и ликвидностью предприятия
Проблемы эффективного инвестирования и пути их решения
Управление экономической устойчивостью предприятия
Формирование финансовой стратегии предприятия (организации)
Проектирование системы бюджетирования в организации
Финансовое планирование на предприятии и пути его совершенствования
Руководителя выпускной квалификационной работы назначает заведующий кафедрой. Кроме основного руководителя могут быть назначены консультанты по отдельным частям выпускной квалификационной работы.

Закрепление тем выпускных квалификационных работ (с указанием руководителя, консультантов и срока выполнения) оформляется приказом ректора.

2.4. Список рекомендуемой литературы

а) основная литература:

1. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 239 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01757-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/451114> (дата обращения: 15.06.2020).

2. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02141-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/452406> (дата обращения: 15.06.2020).

3. Пурлик, В. М. Управление эффективностью деятельности организации : учебник для вузов / В. М. Пурлик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12817-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/448350> (дата обращения: 15.06.2020).

б) дополнительная литература:

1. Менеджмент : учебник для вузов / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 398 с. — (Высшее образова-

ние). — ISBN 978-5-534-03650-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450034> (дата обращения: 15.06.2020).

2.Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/449880> (дата обращения: 15.06.2020).

3.Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. Д. Гуськова, И. Н. Краковская, А. В. Ерастова, Д. В. Родин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 212 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-04759-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/438218> (дата обращения: 15.06.2020).

4.Зуб, А. Т. Принятие управленческих решений : учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 332 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06006-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450251> (дата обращения: 15.06.2020).

5.Сергеев, А. А. Бизнес-планирование : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 483 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13182-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/449380> (дата обращения: 15.06.2020).

6.Дерен, В. И. Экономика и международный бизнес : монография / В. И. Дерен, А. В. Дерен. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 265 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-09652-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/455988> (дата обращения: 15.06.2020).

7.Дубина, И. Н. Основы математического моделирования социально-экономических процессов : учебник и практикум для вузов / И. Н. Дубина. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 349 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00501-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450960> (дата обращения: 15.06.2020).

8. Карпова, С. В. Маркетинг: теория и практика : учебное пособие для бакалавров / С. В. Карпова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 408 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2661-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/425233> (дата обращения: 15.06.2020).

9. Кушу, С. О. Финансовый менеджмент : учебное пособие для обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата «Экономика», «Менеджмент» / С. О. Кушу. — Краснодар, Саратов : Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 65 с. — ISBN 978-5-93926-328-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79918.html> (дата обращения: 13.06.2020).

10. Государственная итоговая аттестация. Методические рекомендации (указания) по государственной итоговой аттестации [Электронный ресурс]: Методические материалы по прохождению практики для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» /сост. Л.В.Рыбакова.-Благовещенск: Изд-во АмГУ, 2017.- Режим доступа: http://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/AmurSU_Edition/9103.pdf

в) программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

№	Наименование	Описание
1	Операционная система MS Windows 7 Pro	Операционная система MS Windows 7 Pro - DreamSpark Premium Electronic Software Delivery (3 years) Renewal по договору - Сублицензионный договор № Tr000074357/КНВ 17 от 01 марта 2016 года
2	Электронно-библиотечная система IPRbooks	Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обуче-

№	Наименование	Описание
	http://www.iprbookshop.ru	ния в России и за рубежом. Уникальная платформа ЭБС IPRbooks объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБС IPRbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, дополнительного и дистанционного образования. ЭБС IPRbooks в полном объеме соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования
3	Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ http://www.biblio-online.ru/	Фонд электронной библиотеки составляет более 4000 наименований и постоянно пополняется новинками, в большинстве своем это учебники и учебные пособия для всех уровней профессионального образования от ведущих научных школ с соблюдением требований новых ФГОСов.

г) профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

№	Наименование	Описание
1	Федеральная служба государственной статистики http://www.gks.ru	Предоставление официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации
2	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области http://amurstat.gks.ru/	Предоставление официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Амурской области
3	Консультант + http://www.consultant.ru	Справочно-правовая система, содержит нормативно-правовую базу информации, фирменные обновляемые разъяснения
4	Научная электронная библиотека https://elibrary.ru	Научная электронная библиотека, в которой собраны электронные публикации по наиболее актуальным темам экономики и менеджмента организации
5	Электронная библиотека корпоративного менеджмента http://www.cfin.ru	Электронная библиотека корпоративного менеджмента. Среди публикаций аналитические статьи ведущих консалтинговых компаний и корпораций, фрагменты и полные тексты книг, избранные публикации журналов, курсы лекций, бизнес-планы реальных предприятий
6	Журнал «Менеджмент в России и за рубежом» http://www.mevriz.ru	Журнал содержит материалы по теории, организации и экономике менеджмента, управлению персоналом, финансовому и отраслевому менеджменту, управлению международным бизнесом, управленческому консалтингу, новым технологиям менеджмента
7	Российский журнал менеджмента https://rjm.spbu.ru	Российский журнал менеджмента – научный журнал в области менеджмента. Основной тематический профиль журнала – менеджмент организаций
8	Журнал «Экономика и менеджмент систем управления» http://www.sbook.ru/emsu/	В журнале представлена тематика исследования экономических аспектов систем управления

2.5. Порядок выполнения и представления в ГЭК выпускной квалификационной работы

Выполнение выпускной квалификационной работы в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» предусмотрено после прохождения преддипломной практики.

Общее руководство и контроль за выполнением выпускных квалификационных работ осуществляет заведующий выпускающей кафедрой.

Основными функциями руководителя выпускной квалификационной работы являются:

- разработка индивидуальных заданий;

- консультирование по вопросам содержания и последовательности выполнения выпускной квалификационной работы;

- оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы;

- контроль хода выполнения выпускной квалификационной работы;

- подготовка письменного отзыва на выпускную квалификационную работу.

По выбранному направлению руководитель выпускной квалификационной работы разрабатывает совместно со студентом индивидуальный план подготовки и выполнения выпускной квалификационной работы. Индивидуальный план помогает устанавливать:

- логическую последовательность;

- очередность;

- сроки выполнения отдельных этапов выпускной квалификационной работы;

- время на подбор и изучение литературы;

- организацию и проведение наблюдений;

- время для анализа и обработки полученных результатов;

- сроки написания и оформления выпускной квалификационной работы.

Руководитель составляет график проведения консультаций в соответствии с индивидуальным планом подготовки выпускной квалификационной работы.

В процессе работы по выбранному направлению исследования происходит окончательная формулировка темы выпускной квалификационной работы.

Задание на выпускную квалификационную работу содержит:

- фамилию, имя, отчество студента, номер группы, специальность, квалификацию;

- тему выпускной квалификационной работы;

- сведения о руководителе выпускной квалификационной работы;

- содержание пояснительной записки;

- примерный перечень иллюстративного материала, чертежей, рисунков, репродукций, графиков, схем и т.д. (графическая часть);

- график выполнения выпускной квалификационной работы;

- срок выполнения выпускной квалификационной работы.

Задания на выпускную квалификационную работу рассматриваются на заседании кафедры, подписываются руководителем работы и утверждаются зав.кафедрой.

По утвержденным темам руководители ВКР разрабатывают индивидуальные задания на преддипломную практику для каждого обучающегося.

Задания на выпускную квалификационную работу сопровождаются консультацией, в ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объем работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей выпускной квалификационной работы.

2.6. Порядок защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии. Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются.

На защиту выпускной квалификационной работы отводится 30 минут.

При защите выпускной квалификационной работы выпускник должен показать: уровень освоения теоретического материала, предусмотренного учебными программами дисциплин и профессиональных модулей; уровень освоения общих и профессиональных компетенций; уровень знаний по теме выпускной квалификационной работы; обоснованность, четкость и грамотность выступления.

Процедура защиты устанавливается председателем государственной экзаменационной комиссии по согласованию с членами комиссии и, как правило, включает:

- доклад студента (не более 10 минут);
- чтение отзыва и рецензии;
- вопросы членов комиссии;
- ответы студента.

2.7. Критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки требованиям ФГОС ВО) на основе выполнения и защиты им квалификационной работы.

Общими критериями оценки ВКР являются: актуальность темы для будущей профессиональной деятельности, соответствие содержания теме, полнота ее раскрытия; уровень осмысления теоретических вопросов и обобщения собранного материала, обоснованность и четкость сформулированных выводов; четкость структуры работы и логичность изложения материала, методологическая обоснованность исследования; комплексность методов исследования, применение современных технологий (в том числе информационных), их адекватность задачам исследования; владение научным стилем изложения, профессиональной терминологией, орфографическая и пунктуационная грамотность; обоснованность и ценность (инновационность) полученных результатов исследования и выводов, возможность их применения в профессиональной деятельности выпускника; применение иноязычных источников (в том числе переводных) по исследуемой теме; соответствие формы представления ВКР всем требованиям, предъявляемым к оформлению работ; качество устного доклада, свободное владение материалом ВКР; глубина и точность ответов на вопросы, замечания и рекомендации во время защиты ВКР.

Критерии оценивания (общая оценка):

Высокий	Оценка «отлично»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 75 % и более оценивается на уровнях «высокий / отлично», при условии отсутствия уровней «пороговый / удовлетворительно» и «компетенция не освоена / не удовлетворительно», может присутствовать уровень «повышенный / хорошо».
Повышенный	Оценка «хорошо»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 65 % более оценивается на уровнях «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо», при условии отсутствия уровня «компетенция не освоена / не удовлетворительно»; допускается уровень «пороговый / удовлетворительно».
Пороговый	Оценка «удовлетворительно»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 55 % и более оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».
Компетенция не освоена	Оценка «не удовлетворительно»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций менее чем 55 % оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».

Итоговая оценка за ВКР определяется как среднее арифметическое из общей оценки членов ГЭК и отзыва руководителя ВКР. Полученная итоговая оценка округляется до ближайшего целого значения. Оценка ВКР и ее защиты определяется в результате закрытого обсуждения на заседании ГЭК.

Решение государственной аттестационной комиссии об оценке выпускной квалификационной работы принимается на закрытом заседании простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, по завершении защиты всех работ, намеченных на данное заседание. При равном числе голосов председатель государственной комиссии (или заместитель председателя) обладает правом решающего голоса.

Решение государственной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссии (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и секретарём государственной аттестационной комиссии. В протоколе записываются:

итоговая оценка выпускной квалификационной работы;

присуждение квалификации «бакалавр»;

особые мнения членов комиссии.

Выдаётся диплом с отличием студенту, имеющему:

оценку «отлично» не менее чем по 75 процентам дисциплин, междисциплинарных курсов, результатам практик;

оценку «хорошо» по остальным дисциплинам, междисциплинарным курсам, практикам, предусмотренным учебным планом по направлению «Менеджмент»;

прошедшему итоговую (государственную итоговую) аттестацию с оценкой «отлично».

Обучающиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, проходят государственную итоговую аттестацию в соответствии с нормативными положениями вуза, регламентирующими проведение государственной итоговой аттестации. В этом случае государственная экзаменационная комиссия может признать целесообразным повторную защиту студентом той же темы выпускной квалификационной работы, либо вынести решение о закреплении за ним новой темы выпускной квалификационной работы и определить срок повторной защиты.