

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Амурский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Н.В.Савина

« 26 » 05 2018 г.

ПРОГРАММА

**государственной итоговой аттестации
выпускников по направлению подготовки**

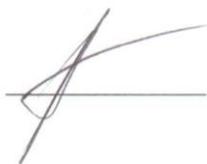
38.03.02 - Менеджмент

Направленность (профиль) образовательной программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр
Программа подготовки прикладной бакалавриат
Год набора 2018
Форма обучения очная

Благовещенск, 2018 г.

Программа разработана на основании квалификационных требований ФГОС ВО 38.03.02 Менеджмент.

Ответственный разработчик доцент Рыбакова Л.В.



Программа обсуждена на заседании кафедры экономики и менеджмента организации

«16» 05 2018 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой - А. Васильева А.В.Васильева

Программа рассмотрена на учебно-методическом совете экономического факультета

«24» 05 2018 г., протокол № 10

Председатель учебно-методического совета факультета



О.А.Цепелев

Согласовано

Директор научной библиотеки



Л.А.Проказина

1 Общие положения

1.1 Федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденным Министерством образования и науки России 12 января 2016 г.(ред.от 13.07.2017) (регистрационный номер 41028) предусмотрена государственная итоговая аттестация выпускников в виде:

- а) подготовки к сдаче и сдачи государственного экзамена,
- б) защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

1.2 Виды деятельности выпускников и соответствующие им задачи профессиональной деятельности:

1.2.1 Виды деятельности выпускников:

Образовательной программой по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» предусматривается подготовка выпускников к следующим видам профессиональной деятельности:

- а) организационно-управленческая деятельность;
- б) информационно-аналитическая деятельность;
- в) предпринимательская деятельность.

1.2.2 Задачи профессиональной деятельности (профессиональные функции)

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- а) организационно-управленческая деятельность:
 - участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
 - участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
 - планирование деятельности организации и подразделений;
 - формирование организационной и управленческой структуры организаций;
 - организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
 - разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
 - контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
 - мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
 - участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);
- б) информационно-аналитическая деятельность:
 - сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
 - построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
 - создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 - разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 - разработка системы внутреннего документооборота организации;
 - оценка эффективности проектов;
 - подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
 - оценка эффективности управленческих решений;

в) предпринимательская деятельность:

разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;

организация и ведение предпринимательской деятельности.

1.2.3. Требования к профессиональной подготовленности выпускника, необходимые для выполнения им задач профессиональной деятельности

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими *общекультурными* компетенциями:

способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);

способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);

способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7);

способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-8).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими *общепрофессиональными* компетенциями:

владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);

владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);

владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);

способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать *профессиональными* компетенциями, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа бакалавриата:

организационно-управленческая деятельность:

владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);

владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);

умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);

способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);

способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8);

информационно-аналитическая деятельность:

способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формированию информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11);

умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);

умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16);

предпринимательская деятельность:

способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17);

владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18);

владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (ПК-19);

владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

2. Требования к выпускнику, проверяемые в ходе государственного экзамена

2.1 Перечень учебных дисциплин и примерных вопросов, выносимых для проверки на государственном экзамене

Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)

1. Природа управления и его развитие: условия и факторы возникновения и развития менеджмента; управленческие революции; этапы и школы в истории менеджмента, их классификация.

2. Классическое направление в развитии менеджмента: Ф.Тейлор и его работы; вклад Ф. Гилбрет и Л. Гилбрет в популяризацию научного менеджмента; достижения Г. Гантта; административные принципы А.Файоля; бюрократические организации М. Вебера.

3. Современные взгляды на менеджмент: системный, ситуационный и процессный подходы в менеджменте; национальные особенности менеджмента; разнообразие моделей менеджмента; интеграционные процессы в менеджменте.

4. Законы организации: закон синергии; закон самосохранения; закон единства анализа и синтеза; закон развития; законы композиции и пропорциональности.

5. Организационное поведение: исторические основы современного организационного поведения; организационное поведение как область научного знания; модели организационного поведения; факторы, влияющие на организационное поведение.

6. Личность и организация: источники индивидуальных различий в характеристиках личности; основные подходы к исследованию, формированию и развитию личности; личностные черты и влияние их на поведение работника в организации.

7. Ценности работников организации: классификации Г. Олпорта, ценностно-поведенческие, терминальные и инструментальные ценности; ценностные ориентации, аттитюды и их влияние поведение личности в организации; удовлетворенность трудом и преданность организации как виды установок.

8. Коммуникативное поведение человека в организации: коммуникативная, регулятивная, перцептивная функции общения; особенности межличностного восприятия и понимания; типы коммуникационных сетей.

9. Мотивация и результативность организации: модель мотивации организационного поведения индивида; отличие стимулирования от мотивирования; мотивационные факторы, влияющие на поведение работника в процессе трудовой деятельности.

10. Формирование группового поведения в организации: уровни анализа организационного поведения; структура группы; ролевые идентификация, конфликт, ожидания.

11. Организационная культура: модель формирования организационной культуры; влияние культуры на организационную эффективность (модели В. Сате, Т. Питерса - Р. Уотермена, Т. Парсонса); изменение организационной культуры.

12. Организационные изменения: формы сопротивления работников изменениям и методы их преодоления; инновационные концепции развития организации; модель развития организации.

13. Управление организационным развитием: планирование организационного развития; основные этапы разработки и внедрения нововведений и программ организационного развития; основные принципы управления изменениями.

14. Лидерство в организации: взаимосвязь понятий лидерство, власть, влияние, полномочия; эксперименты К. Левина, исследования университета Огайо, исследования Мичиганского университета, управленческая решетка Р.Блейка и Дж. Моутона; ситуационный подход (РМ-теория лидерства Д. Мисуми, модель Ф. Фидлера, ситуационная теория Херси-Бланшара).

Управление проектами

1. Структурные модели проекта: особенности различных видов проектов; жизненный цикл проекта; процессы управления проектами; типы структурных моделей проекта.
2. Управление временем проекта: структура разбиения работ проекта (СРР); оценка продолжительности работ проекта; критический путь и критическое время проекта; разработка и анализ расписания проекта; контроль расписания проекта.
3. Управление ресурсами проекта: процессы управления ресурсами проекта; задача распределения ресурсов проекта; выравнивание ресурсов проекта; календарное планирование ограниченных ресурсов проекта.
4. Управление стоимостью проекта: оценка стоимости проекта и дерево стоимости проекта; содержание экономического анализа проекта; виды финансового анализа проекта: смета и бюджетирование проекта; контроль за расходованием средств проекта.
5. Управление рисками проекта: структура управления рисками проекта; сравнение достоинств матриц рисков и таблиц FEMA; страхование риска.
6. Экономическая эффективность проекта: предварительная оценка результатов проекта на стадии разработки проекта; текущая оценка результатов и эффективности проекта в процессе его реализации.

Экономика предприятия

1. Предприятие как субъект и объект предпринимательской деятельности. Цель создания и функционирования предприятия. Производственные и рыночные связи предприятия. Виды и формы предпринимательской деятельности предприятия.
2. Рыночная модель предприятия: формы предприятия; механизм функционирования предприятия; прибыль предприятия как цель его функционирования; управление прибылью предприятия; показатели рентабельности; предприятие на рынке ценных бумаг.
3. Конкурентоспособность продукции предприятия: среда функционирования предприятия; факторы, определяющие конкурентоспособность продукции предприятия; конкурентоспособность и коммерческий успех продукции в современных условиях.
4. Основные производственные фонды и производственные мощности предприятия: основные производственные фонды в расширенном воспроизводстве; материальный состав и структура основных производственных фондов; оценка основных фондов; амортизация основных фондов; показатели использования основных фондов; производственная мощность предприятия.
5. Оборотные средства и оборотные фонды: состав и структура оборотных средств и оборотных фондов; показатели использования оборотных фондов; источники экономии материальных ресурсов; нормирование оборотных средств и ускорение оборачиваемости.
6. Трудовые ресурсы предприятия: основные характеристики персонала предприятия; распределение трудовых ресурсов на предприятии; нормирование труда; оплата труда на предприятии; формы и системы оплаты труда.
7. Расходы предприятия: виды расходов предприятия; себестоимость продукции; классификация расходов, включаемых в себестоимость продукции; управление расходами; планирование себестоимости продукции; калькуляция себестоимости единицы продукции.
8. Реструктуризация предприятия: факторы, влияющие на реструктуризацию; направления реструктуризации; параметры эффективности реструктуризации.
9. Планирование на предприятии: стратегическое планирование; текущее планирование на предприятии и разработка плана развития; разработка бизнес-плана предприятия; оперативное планирование на предприятии; развитие предприятия на основе инновационно-инвестиционных факторов; показатели оценки эффективности инновационных и инвестиционных проектов.

10. Финансовое состояние предприятия: оценка состава активов предприятия и источников их формирования; финансовая устойчивость предприятия; платежеспособность предприятия; оценка деловой активности предприятия.

Стратегический менеджмент

1. Стратегический анализ внешней среды: анализ макро- и микроокружения внешней среды предприятия; анализ среды предприятия, PEST-анализ; анализ конкурентов, поставщиков, потребителей; матрица угроз и возможностей; таблица профиля среды.

2. Стратегический анализ внутренней среды предприятия: стратегический SNW-анализ внутренней среды; оценка стратегического потенциала; оценка перспективности предприятия на основе SWOT-анализа; SWOT-матрица.

3. Предназначение портфельного анализа и процесс портфельного анализа: матрицы портфельного анализа - матрица BKG, матрица GE/McKinsey, матрица ADL/LG, матрица Ансоффа, трехмерная схема Абеля (сущность, области применения и возможные решения, принимаемые на их основе).

4. Общие корпоративные стратегии: стратегии интенсивного роста; стратегии интеграционного роста; стратегии диверсификационного роста; процесс разработки и реализации стратегий.

5. Общие корпоративные стратегии: стратегии стабильности; стратегии сокращения; процесс разработки и реализации стратегий.

6. Основные направления достижения конкурентных преимуществ: виды конкурентных стратегий; их сущность и условия применения; риски реализации конкурентных стратегий.

Бизнес-планирование

1. Анализ рынка сбыта в бизнес-планировании: определение целевого рынка; оценка рынка (рынков) и определение емкости рынка (рынков); потребители продукта/услуги; оценка доли рынка и объема продаж.

2. Стратегия маркетинга в бизнес-планировании: выбор маркетинговой стратегии в бизнес-планировании; политика послепродажного обслуживания и предоставления гарантий; разработка обобщенной схемы маркетинга инноваций бизнес-планировании.

3. План производства в бизнес-планировании: этапы создания нового производства; производственный цикл и характеристика производственной базы; наличие современной технологии; бюджет производства и бюджет капитальных затрат в бизнес-планировании.

4. Организационный план и менеджмент в бизнес-планировании; временной график ключевых действий; критические события в бизнес-планировании; организационная структура управления бизнесом и эффективная команда; составление квалификационной матрицы по видам работ/услуг в бизнес-планировании.

5. Финансовый план в бизнес-планировании: составление схемы финансового плана в бизнес-планировании; определение прогнозируемой цены продаж по каждому продукту/услуге для рынков А, В, С; расчет общего объема продаж в денежном выражении для каждого из рынков; установление общего объема продаж для всех рынков по каждому году; составление балансовой ведомости; анализ чувствительности бизнес-плана.

6. Оценка эффективности бизнес-планирования: общая характеристика методов оценки эффективности бизнес-планирования; метод чистого современного значения (NPV-метод); расчет дополнительных показателей оценки эффективности бизнес-планирования (точка безубыточности, финансовый профиль бизнес-плана).

Разработка управленческих решений

1. Основные понятия теории разработки управленческих решений: цель, проблема, задачи, управленческая ситуация, управленческое решение, альтернативы, критерий выбора, оптимальное решение, эффективность управленческого решения.

2. Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и риска: понятия неопределенности и риска; условия неопределенности и риска при разработке управленческих решений; применение аппарата теории вероятностей для разработки управленческих решений в условиях неопределенности и риска; правила теории игр при принятии управленческих решений в условиях неопределенности.

3. Экспертные методы анализа исходной ситуации, разработки альтернативных вариантов и выбора оптимального управленческого решения: методы «Диаграмма Исикава», карты мнений, дерево причин, методы экспертных оценок, метод взвешенных критериев, метод сценариев и др. методы.

4. Методы оценки качества и эффективности управленческих решений: косвенный метод сопоставления различных вариантов, по конечным результатам, по непосредственным результатам деятельности; экспертные методы оценки качества и эффективности управленческих решений.

5. Методология и организация процесса разработки управленческого решения: общие вопросы организации процесса принятия решений; этапы процесса; задачи лица принимающего решение; формы разработки и реализации управленческого решения.

6. Математический аппарат разработки управленческих решений: возможности математических методов и моделей; требования к адекватности математических методов и моделей; методы сетевого, имитационного моделирования, методы линейного программирования, статистические методы.

7. Разработка механизма реализации управленческого решения: сетевые планы реализации; оценка рисков реализации решения, распределение обязанностей и делегирование обязанностей выполнения решения; контроль реализации управленческого решения, ответственность за реализацию решения.

Финансовый менеджмент

1. Стратегический финансовый менеджмент: место финансовой стратегии в общей стратегии организации; оценки имущественного положения, ликвидности и платежеспособности, финансовой устойчивости, деловой активности, прибыли и рентабельности, положения на рынке ценных бумаг.

2. Управление эффективностью: управление эффективностью (прибыль организации, формирование прибыли); обзор моделей управления эффективностью; теория безубыточности; операционный рычаг; концепция EVA; сбалансированная система показателей.

3. Методы финансирования деятельности коммерческой организации: финансирование собственного капитала предприятия; формирование заемного капитала: кредитные формы финансирования; использование ценных бумаг; роль кредиторской задолженности в процессе формирования заемного капитала российских компаний.

4. Управление инвестициями: принятие инвестиционных решений и управление инвестициями; денежные потоки инвестиционного проекта; формирование капитального бюджета; модели долгосрочного финансового планирования.

5. Стоимость и структура капитала: стоимость собственного капитала (модель постоянного дивиденда, модель постоянного роста); стоимость заемного капитала; модель средневзвешенной стоимости капитала; оптимизация структуры капитала; факторный подход к структуре капитала; стоимость основных источников капитала; предельная стоимость капитала; стоимость краткосрочных источников финансирования; операционный, финансовый, интегральный левверидж.

6. Дивидендная политика: принципы дивидендной политики; модели дивидендной политики; методы выплаты дивидендов и их влияние на стоимость капитала.

Документирование управленческой деятельности

1. Организация управленческой деятельности и ее информационной поддержки: нормативно-правовая база документирования управленческой деятельности; системы документации.

2. Основные виды и системы управленческой документации и правила ее оформления: бланки и состав реквизитов управленческих документов и правила их оформления; особенности оформления наиболее распространенных видов организационно-распорядительных документов.

3. Служебная и деловая корреспонденция: письменная корреспонденция; корреспонденция, передаваемая по каналам электросвязи; виды и разновидности служебных и деловых писем.

4. Особенности организации локальных систем работы с документами: организация работы с обращениями граждан; документирование работы с персоналом; организации работы с конфиденциальными документами.

5. Систематизация и организация оперативного хранения документов: общие принципы формирования дел, систематизация и учет документов организации; оценка значимости документов и определение сроков их хранения; хранение документов и дел.

6. Автоматизированные системы и технологии документационного обеспечения управления: компьютерные системы и технологии создания документов; автоматизированные системы документационного обеспечения управления.

Список рекомендуемой литературы

а) основная литература:

1. Панов А.И. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению (080100) «Экономика и управление»/ Панов А.И., Коробейников И.О., Панов В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 302 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8582>.— ЭБС «IPRbooks»

2.Ефимов О.Н. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Ефимов О.Н.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 732 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23085>.— ЭБС «IPRbooks»

б) дополнительная литература:

1.Трухина Н.И. Экономика предприятия и производства [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Трухина Н.И., Макаров Е.И., Чугунов А.В.— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2014.— 123 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/30855>.— ЭБС «IPRbooks»

2.Литвак Б.Г. Управленческие решения [Электронный ресурс]: учебник/ Литвак Б.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2012.— 512 с.— режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17052>.— ЭБС «IPRbooks»

3.Куренков А.М. Статистика [Электронный ресурс]: учебник/ Куренков А.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: Перспектива, 2012.— 770 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/12751>.— ЭБС «IPRbooks»

4.Батракова Л.Г. Социально-экономическая статистика [Электронный ресурс]: учебник/ Батракова Л.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Логос, 2013.— 480 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16956>.— ЭБС «IPRbooks»

5.Зотов В.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Часть 1 [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Зотов В.П.— Электрон. текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, 2009.— 196 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14369>.— ЭБС «IPRbooks»

6. Ключников А.В. Исследование систем управления [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Ключников А.В.— Электрон. текстовые данные.— Химки: Российская международная академия туризма, 2010.— 113 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14280>.— ЭБС «IPRbooks»

7. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс]: методические указания к практическим занятиям для студентов бакалавриата, обучающихся по специальности 080507 «Менеджмент организации» по направлениям подготовки 080500, 080200 «Менеджмент»/ — Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2014.— 60 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/30362>.— ЭБС «IPRbooks»

в) программное обеспечение и Интернет-ресурсы

№	Наименование ресурса	Краткая характеристика
1	http://www.iprbookshop.ru/	Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом. Уникальная платформа ЭБС IPRbooks объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБС IPRbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования. ЭБС IPRbooks в полном объеме соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования
2	http://elibrary.ru	Научная электронная библиотека журналов
3	Операционная система MS Windows7	Операционная система MS Windows7 Pro-DreamSparkPremiumElectronicSoftwareDelivery (3 years) Renewal по договору - Сублицензионный договор № Tr000074357/КНВ 17 от 01 марта 2016 года

2.2. Критерии выставления оценок на государственном экзамене

Сформированность компетенций, проверяемых в ходе государственной итоговой аттестации (государственный экзамен) оценивается на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «не удовлетворительно».

При сдаче государственного экзамена используется следующий показатель оценивания компетенций: ответы на задания экзаменационного билета (уровень освоения выпускником материала предусмотренного ОП, программой ГИА); полнота раскрытия вопросов с синтезом известных положений; общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа; уровень знаний и умений, позволяющий решать задачи профессиональной деятельности; ход решения, правильность ответа.

Критерии оценивания (общая оценка):

Высокий	Оценка «отлично»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 75 % и более оценивается на уровнях «высокий / отлично», при условии отсутствия уровней «пороговый / удовлетворительно» и «компетенция не освоена / не удовлетворительно», может присутствовать уровень «повышенный / хорошо».
Повышенный	Оценка «хорошо»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 65 % более оценивается на уровнях «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо»,

		при условии отсутствия уровня «компетенция не освоена / не удовлетворительно»; допускается уровень «пороговый / удовлетворительно».
Пороговый	Оценка «удовлетворительно»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 55 % и более оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».
Компетенция не освоена	Оценка «не удовлетворительно»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций менее чем 55 % оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».

2.3. Порядок проведения экзамена

Государственный экзамен по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент является составной частью итоговой государственной аттестации и носит интегративный и системный характер

Цель государственного экзамена по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент – проверить уровень профессиональной подготовленности будущих бакалавров.

Форма проведения государственного экзамена – сочетание письменной и устной форм ответа. Время подготовки 2 часа.

Оценивание ответа комиссией носит комплексный характер. В процессе подготовки и проведения экзамена закладывается определенный порядок расположения в сознании будущего бакалавра различных компонентов знаний, влияющий на становление индивидуального стиля дальнейшей профессиональной деятельности как целостной динамической системы. Комплексность и системность государственного экзамена по направлению подготовки «Менеджмент» определяет требования к его содержанию и процедуре проведения.

При сдаче государственного экзамена профессиональные знания студента могут проверяться при ответе на теоретические вопросы, степень владения профессиональными умениями – при выполнении кейс-заданий. Экзамен призван не только выявить качество усвоения студентами научных знаний, но и степень сформированности их профессиональных умений. Именно поэтому государственный экзамен содержит кейс-задание, т.е. в процессе аттестации оцениваются не только теоретические знания, но и умения выпускника решать практические задачи. В целом экзаменационный билет обеспечивает выявление соответствия уровня подготовки выпускников к решению задач профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС. При этом вопросы составлены так, чтобы трудоемкость требуемых конкретных ответов всех заданий была приблизительно одинакова. Задания для решения четко сформулированы, имеют совершенно определенную экономическую основу. Они имеют однозначный ответ, получение которого не требует громоздких вычислений. В тексте заданий нет сведений справочного характера и подсказок о теоретических принципах решения, поскольку именно они должны быть самостоятельно найдены экзаменуемым.

На экзамене разрешается использовать электронно-вычислительную технику для расчетов, необходимых для выполнения практических заданий, предусмотренных в экзаменационном билете.

3. Требования к выпускной квалификационной работе

3.1 Вид выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа выполняется в форме бакалаврской работы

3.2 Структура выпускной квалификационной работы и требования к ее содержанию

Выпускная квалификационная работа должна содержать следующие структурные составляющие:

Титульный лист

Задание

Реферат

Содержание

Введение (2-3 стр.)

Раздел 1. Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы менеджмента – три параграфа (10-15 стр.)

Раздел 2. Анализ состояния менеджмента по проблеме исследования на конкретном предприятии – три параграфа (15-20 стр.)

Раздел 3. Управленческие решения и их обоснование в рамках изучаемой проблемы с обязательным включением параграфа по расчету экономической эффективности от предлагаемых мероприятий – три параграфа (20-25 стр.)

Заключение (основные выводы и рекомендации) 2-3 стр.

Библиографический список (не менее 50 проработанных источников).

Приложения

3.3 Примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ

Темы выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» разрабатываются преподавателями кафедры совместно со специалистами предприятий и учреждений (по возможности), заинтересованными в разработке данных тем. Тема выпускной квалификационной работы может быть предложена студентом при условии обоснования целесообразности ее разработки. Темы выпускных квалификационных работ должны отвечать современным требованиям развития науки, техники, производства, экономики.

Темы выпускных квалификационных работ рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры.

В наименовании каждой темы должно быть указано наименование предприятия

Рекомендуемый список тем выпускных квалификационных работ:

Стратегический менеджмент

Использование новейших тенденций в составлении миссии организации

Анализ привлекательности стратегической зоны хозяйствования организации

Разработка базовых моделей стратегического планирования организации

Управление стратегическими задачами организации

Стратегическое планирование в условиях диверсификации производства

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Разработка модели стратегического выбора в зависимости от жизненного цикла развития продукта организации

Стратегический анализ рисков организации

Разработка концепции инжиниринга и реинжиниринга организации в условиях стра

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Разработка методики количественной оценки стратегического состояния организации

Приведение организационного потенциала в соответствие с выбранной стратегией организации

Управление организацией в условиях стратегических неожиданностей

Оценка стратегической гибкости и уровня синергии в организации

Создание механизма стратегического контроля в организации
Управление сопротивлением изменениям в процессе реализации стратегии организации

Стратегический и оперативный контроллинг на предприятии
Разработка критериев оценки эффективности стратегии организации
Управление ключевыми стратегическими изменениями организации
Конкурентоспособность предприятия
Разработка конкурентной стратегии предприятия
Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия
Разработка основных направлений повышения конкурентоспособности организации
Развитие конкурентных преимуществ предприятия
Разработка проекта повышения конкурентоспособности предприятия
Управление конкурентоспособностью организации
Управление конкурентоспособностью продукции
Обеспечение конкурентоспособности продукции
Управление человеческими ресурсами
Разработка стратегии управления персоналом
Совершенствование управления персоналом на предприятии
Оценка и повышение эффективности управления персоналом
Совершенствование кадровой политики предприятия
Совершенствование системы управления персоналом предприятия
Совершенствование системы мотивации персонала
Разработка системы стимулирования персонала
Разработка системы ротации персонала в организации
Проект повышения квалификации персонала организации
Проектирование распределения и трудоемкости функций в системе управления организацией

Проект решения конфликтных ситуаций в организации
Проектирование системы управления персоналом
Формирование стратегии и корпоративной культуры предприятия
Совершенствование системы оплаты труда работников организации
Проектирование системы аттестации персонала
Совершенствование системы материального стимулирования персонала
Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами
Совершенствования методов управления конфликтами
Социально-психологические аспекты формирования эффективной управленческой

команды
Совершенствование работы кадровой службы
Совершенствование организации оплаты труда
Управление деловой карьерой
Формирование коллектива, ориентированного на конкурентоспособность организации

Формирование кадровой политики организации и механизмы ее реализации
Логистика
Совершенствование организации логистического управления на предприятии
Совершенствование закупочной логистики на предприятии
Совершенствование логистики производственных процессов на предприятии
Совершенствование организации материальных потоков в производстве предприятия

Проектирование складского комплекса предприятия
Реорганизация логистической системы компании
Оценка и повышение эффективности логистической деятельности компании

Организация транспортно-складского материало потока организации

Управление материальными запасами организации

Антикризисное управление

Выявление потенциала банкротства организации с использованием система финансовых показателей

Достоинства и недостатки количественных и качественных методов прогнозирования несостоятельности (банкротства) организации

Анализ угрозы банкротства организации по зарубежным методикам

Анализ банкротства организации по российским методикам

Современные методы прогнозирования вероятности банкротства организации

Государственная поддержка неплатежеспособной организации в целях сохранения перспективных товаропроизводителей

Реорганизация и обновление организации в ходе санации

Разработка сценариев финансового оздоровления организации на базе SWOT-анализа

Выявление операционных и финансовых рисков организации

Риск-менеджмент в антикризисном управлении организацией

Антикризисное управление рисками организации

Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости организации

Экономические особенности рейтинговых оценок и их использование для анализа вероятности наступления банкротства организации

Моделирование системы управления организацией в антикризисном менеджменте

Разработка программы мотивации менеджеров в антикризисном управлении с целью стабилизации работы организации

Планирование процесса реструктурирования организации в антикризисном управлении

Разработка и реализация антикризисной стратегии организации

Особенности системы управления персоналом организации в условиях кризиса

Повышение эффективности предпринимательской деятельности организации в антикризисном управлении

Разработка управленческих решений

Разработка управленческого решения на предприятии

Разработка альтернативных вариантов управленческих решений на предприятии

Разработка управленческого решения в условиях неопределенности и риска

Моделирование управленческих решений в условиях неопределенности

Повышение эффективности управленческих решений на предприятии

Совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации

Организация исполнения управленческих решений на предприятии

Совершенствование процесса разработки управленческих решений в системе управления предприятия

Совершенствование механизма реализации управленческих решений на предприятии

Совершенствование информационного обеспечения разработки управленческих решений в организации

Применение прогнозирования управленческих решений

Экономическое обоснование управленческих решений

Разработка управленческих решений по организации системы риск-менеджмента на предприятии

Оценка эффективности функционирования системы управления и направления ее повышения

Разработка механизма формирования управленческих решений в организации

Разработка системы принятия решений в организации

Совершенствование системы управления
Разработка управленческого решения по совершенствованию технологии управления организацией
Повышение эффективности и качества управленческих решений
Разработка управленческого решения по совершенствованию управленческого контроля в организации
Разработка управленческого решения по повышению эффективности управления предприятием
Исследование и разработка процедур принятия решений в организации
Экономика предприятия
Экономическое обоснование мероприятий по стимулированию сбыта
Оптимизация номенклатуры и ассортимента выпускаемой продукции
Производственный потенциал предприятия и механизм его обновления
Проект повышения эффективности управления производством на предприятии
Проект улучшения использования производственной мощности предприятия
Управление затратами на предприятии
Совершенствование системы контроля в организации
Совершенствование бизнес-процессов организации
Экономическое обоснование автоматизации процессов производства
Экономическое обоснование внедрения инноваций в производство предприятия
Снижение издержек производства на предприятии
Повышение эффективности использования ресурсов
Анализ и оценка финансовых результатов организации
Комплексная подготовка производства и освоения новой продукции на рынке
Оценка эффективности использования оборудования организации
Оценка эффективности использования основных фондов: показатели улучшения их использования
Повышение финансовой стабильности организации
Оперативно-производственное планирование организации
Определение потребности в трудовых, материальных и финансовых ресурсах для обеспечения производственной программы организации
Производительность труда на предприятии и пути ее повышения
Планирование и контроль качества продукции на примере организации
Прибыль организации и пути ее повышения
Повышение эффективности труда в организации
Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов
Разработка и оптимизация производственной программы
Совершенствование механизма формирования и использование прибыли
Совершенствование экономического механизма управления оборотными средствами
Формирование сбытовой политики промышленных предприятий
Экономические и производственные риски и пути их преодоления
Управление проектами
Разработка проекта на предприятии
Проект повышения эффективности управления организацией
Проектирование диверсификации деятельности организации
Проектирование структуры и системы управления организацией
Проектирование системы управления качеством услуг (продукции, деятельности и т.п.)
Разработка проекта стратегического развития организации
Проектирование процессного подхода управления организацией
Разработка проекта организационного развития организации
Проект повышения эффективности инвестиционной деятельности организации

Проект совершенствования сбытовой политики предприятия
Совершенствование организации выполнения отдельными процессами выполнения проекта

Организация выполнения основных этапов проекта

Оценка эффективности реализации проекта и возможности ее повышения

Эффективное управление процессом выполнения проекта

Бизнес-планирование

Разработка бизнес- плана производства товара на предприятии

Стратегическое и перспективное планирование бизнеса предприятия

Разработка бизнес – плана для получения инвестиций

Разработка бизнес – плана для получения инвестиций на приобретение нового оборудования с целью увеличения объемов

Разработка бизнес – плана для получения кредита в банке

Разработка бизнес – плана для получения инвестиций на строительство

Разработка бизнес – плана для получение кредита на развитие технологии

Развитие предприятия на период

Разработка бизнес – плана развития предприятия

Технико-экономическое обоснование создания (внедрения)

Бизнес- план увеличения производственной мощности предприятия

Инвестиционный проект строительства основных фондов предприятия

Разработка бизнес-плана на внедрение комплексных систем разработки на предприятии

Бизнес- план как инструмент инновационной деятельности предприятия

Экономическое обоснование проекта...

Разработка бизнес- плана предприятия (инновационного проекта)

Бизнес- план создания нового предприятия

Бизнес- план развития предприятия

Бизнес- план по совершенствованию деятельности предприятия

Бизнес- план инновационного проекта предприятия

Обоснование эффективности вложения инвестиции в проект

Оценка эффективности использования собственных средств в бизнес- проекте

Оценка эффективности использования заемных средств в бизнес- проекте

Экономическое обоснование создания и функционирования совместных производств

Организация предприятия малого бизнеса

Бизнес-план инвестиционного проекта

Инновационный менеджмент

Разработка программ и проектов нововведений

Управление инновационной деятельностью предприятия

Инновационный менеджмент и стратегическое управление на предприятии

Развитие инновационного потенциала организации

Разработка инновационной стратегии предприятия

Процесс автоматизации управления производством

Инвестиционный анализ

Инвестиционный проект по совершенствованию бизнеса

Управление инвестиционным проектом

Управление рисками инвестиционного проекта

Оценка инвестиционной привлекательности предприятия (проекта)

Анализ и повышение эффективности инвестиций предприятия (проекта)

Разработка бизнес-плана инвестиционного проекта

Оценка проектов, предполагающих государственную поддержку

Оценка инвестиционных рисков при осуществлении реальных инвестиций

Формирование инвестиционного портфеля в условиях неопределенности и риска

Формирование портфеля финансовых активов
Стратегия управления портфелем ценных бумаг
Разработка и экономическое обоснование инвестиционных проектов
Разработка инвестиционной политики предприятия
Выбор оптимального варианта инвестиций
Пути совершенствования инвестиционной деятельности
Финансовый менеджмент
Повышение финансовой устойчивости предприятия на основе стратегических решений

Проект улучшения финансового состояния предприятия
Управление финансовыми ресурсами организации
Совершенствование механизма формирования дохода предприятия
Формирование структуры капитала организации и управление ликвидностью ее ак-

тивов

Разработка механизма принятия решений по инвестициям
Управление оборотным капиталом и ликвидностью предприятия
Проблемы эффективного инвестирования и пути их решения
Управление экономической устойчивостью предприятия
Формирование финансовой стратегии предприятия (организации)
Проектирование системы бюджетирования в организации
Финансовое планирование на предприятии и пути его совершенствования
Руководителя выпускной квалификационной работы назначает заведующий кафедрой. Кроме основного руководителя могут быть назначены консультанты по отдельным частям выпускной квалификационной работы.

Закрепление тем выпускных квалификационных работ (с указанием руководителя, консультантов и срока выполнения) оформляется приказом ректора.

3.4 Порядок выполнения и представления в ГЭК выпускной квалификационной работы

Выполнение выпускной квалификационной работы в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» предусмотрено после прохождения преддипломной практики.

Общее руководство и контроль за выполнением выпускных квалификационных работ осуществляет заведующий выпускающей кафедрой.

Основными функциями руководителя выпускной квалификационной работы являются:

- разработка индивидуальных заданий;
- консультирование по вопросам содержания и последовательности выполнения выпускной квалификационной работы;
- оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы;
- контроль хода выполнения выпускной квалификационной работы;
- подготовка письменного отзыва на выпускную квалификационную работу.

По выбранному направлению руководитель выпускной квалификационной работы разрабатывает совместно со студентом индивидуальный план подготовки и выполнения выпускной квалификационной работы. Индивидуальный план помогает устанавливать:

- логическую последовательность;
- очередность;
- сроки выполнения отдельных этапов выпускной квалификационной работы;
- время на подбор и изучение литературы;
- организацию и проведение наблюдений;
- время для анализа и обработки полученных результатов;
- сроки написания и оформления выпускной квалификационной работы.

Руководитель составляет график проведения консультаций в соответствии с индивидуальным планом подготовки выпускной квалификационной работы.

В процессе работы по выбранному направлению исследования происходит окончательная формулировка темы выпускной квалификационной работы.

Задание на выпускную квалификационную работу содержит:

фамилию, имя, отчество студента, номер группы, специальность, квалификацию; тему выпускной квалификационной работы;

сведения о руководителе выпускной квалификационной работы;

содержание пояснительной записки;

примерный перечень иллюстративного материала, чертежей, рисунков, репродукций, графиков, схем и т.д. (графическая часть);

график выполнения выпускной квалификационной работы;

срок выполнения выпускной квалификационной работы.

Задания на выпускную квалификационную работу рассматриваются на заседании кафедры, подписываются руководителем работы и утверждаются зав.кафедрой.

По утвержденным темам руководители ВКР разрабатывают индивидуальные задания на преддипломную практику для каждого обучающегося.

Задания на выпускную квалификационную работу сопровождаются консультацией, в ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объем работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей выпускной квалификационной работы.

3.5 Порядок защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии. Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются.

На защиту выпускной квалификационной работы отводится 30 минут.

При защите выпускной квалификационной работы выпускник должен показать: уровень освоения теоретического материала, предусмотренного учебными программами дисциплин и профессиональных модулей; уровень освоения общих и профессиональных компетенций; уровень знаний по теме выпускной квалификационной работы; обоснованность, четкость и грамотность выступления.

Процедура защиты устанавливается председателем государственной экзаменационной комиссии по согласованию с членами комиссии и, как правило, включает:

доклад студента (не более 10 минут);

чтение отзыва и рецензии;

вопросы членов комиссии;

ответы студента.

3.6 Критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки требованиям ФГОС ВО) на основе выполнения и защиты им квалификационной работы.

Общими критериями оценки ВКР являются: актуальность темы для будущей профессиональной деятельности, соответствие содержания теме, полнота ее раскрытия; уровень осмысления теоретических вопросов и обобщения собранного материала, обоснованность и четкость сформулированных выводов; четкость структуры работы и логичность изложения материала, методологическая обоснованность исследования; комплексность методов исследования, применение современных технологий (в том числе информационных), их адекватность задачам исследования; владение научным стилем изложения, профессиональной терминологией, орфографическая и пунктуационная грамотность; обоснованность и ценность (инновационность) полученных результатов исследования и выводов, возможность их применения в профессиональной деятельности выпускника; применение иноязычных источников (в том числе переводных) по исследуемой теме; соответствие формы представления ВКР всем требованиям, предъявляемым к оформлению

работ; качество устного доклада, свободное владение материалом ВКР; глубина и точность ответов на вопросы, замечания и рекомендации во время защиты ВКР.

Критерии оценивания (общая оценка):

Высокий	Оценка «отлично»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 75 % и более оценивается на уровнях «высокий / отлично», при условии отсутствия уровней «пороговый / удовлетворительно» и «компетенция не освоена / не удовлетворительно», может присутствовать уровень «повышенный / хорошо».
Повышенный	Оценка «хорошо»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 65 % более оценивается на уровнях «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо», при условии отсутствия уровня «компетенция не освоена / не удовлетворительно»; допускается уровень «пороговый / удовлетворительно».
Пороговый	Оценка «удовлетворительно»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций 55 % и более оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».
Компетенция не освоена	Оценка «не удовлетворительно»	Выставляется, если уровень сформированности заявленных дескрипторов компетенций менее чем 55 % оценивается на уровнях «пороговый / удовлетворительно», «высокий / отлично» и «повышенный / хорошо».

Итоговая оценка за ВКР определяется как среднее арифметическое из общей оценки членов ГЭК и отзыва руководителя ВКР. Полученная итоговая оценка округляется до ближайшего целого значения. Оценка ВКР и ее защиты определяется в результате закрытого обсуждения на заседании ГЭК.

Решение государственной аттестационной комиссии об оценке выпускной квалификационной работы принимается на закрытом заседании простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, по завершении защиты всех работ, намеченных на данное заседание. При равном числе голосов председатель государственной комиссии (или заместитель председателя) обладает правом решающего голоса.

Решение государственной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссии (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и секретарём государственной аттестационной комиссии. В протоколе записываются:

итоговая оценка выпускной квалификационной работы;

присуждение квалификации «бакалавр»;

особые мнения членов комиссии.

Выдаётся диплом с отличием студенту, имеющему:

оценку «отлично» не менее чем по 75 процентам дисциплин, междисциплинарных курсов, результатам практик;

оценку «хорошо» по остальным дисциплинам, междисциплинарным курсам, практикам, предусмотренным учебным планом по направлению «Менеджмент»;

прошедшему итоговую (государственную итоговую) аттестацию с оценкой «отлично».

Обучающиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, проходят государственную итоговую аттестацию не ранее, чем через десять месяцев после прохождения государственной итоговой аттестации впервые. В этом случае государственная экзаменационная комиссия может признать целесообразным повторную защиту студентом той же темы выпускной квалификационной работы, либо вынести решение о закреплении за ним новой темы выпускной квалификационной работы и определить срок повторной защиты.