

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Конфликтология» для направления
подготовки 40.03.01 Юриспруденция.
Направленность (профиль) образовательной программы - Общеправовой
профиль**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины:

- профессиональное становление студентов на основе усвоения широкого круга вопросов, связанных с изучением закономерностей возникновения и развития конфликтов, поведения личности в конфликтных ситуациях, предотвращения и разрешения конфликтов различного уровня;
- развитие личностно-профессиональных качеств студентов;
- формирование профессиональных компетенций будущих специалистов отрасли.

Задачи изучения дисциплины:

- обеспечить условия для овладения знаниями в области возникновения, развития и управления конфликтами, овладения навыками эффективного предотвращения и разрешения конфликтов различного уровня;
- обеспечить условия для становления личностно- профессиональных качеств студентов;
- создать условия для развития умений и навыков самостоятельного и сознательного применения теоретических знаний в межличностных, социальных связях и в профессиональной деятельности.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

2.1. Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД-1 УК-3 Знает: основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии ИД-2 УК-3 Умеет: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды ИД-3 УК-3 Владеет: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества	ИД-1 УК-5 Знает: закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском

	<p>в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>контексте ИД-2 УК-5 Умеет: понимать и воспринимать разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контексте; аргументированно обсуждать и решать проблемы мировоззренческого, общественного и личного характера; конструктивно взаимодействовать в обществе с учетом социокультурных особенностей его членов в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции ИД-3 УК-5 Владеет: простейшими методами выбора ценностных ориентиров и гражданской позиции; навыками общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения</p>
--	---	---

3. Содержание дисциплины

Теоретико-методологические основы конфликтологии.

. Характеристика конфликта и особенности механизма его возникновения. .

Урегулирование конфликтов. . Психологические аспекты конфликта.

. Социологические аспекты конфликта.

.