

Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление изменениями в государственном секторе» для направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление.

Направленность (профиль) образовательной программы - Система государственного и муниципального управления

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины:

Формирование у обучающихся умений, практических навыков по организации и осуществлению мониторинга, координации исполнителей, реализующих эти изменения в органах государственной и муниципальной власти

Задачи изучения дисциплины:

- освоение принципов, методов и функций инструментария управления изменениями, изучение свойств компонентов системы управления изменениями с позиции ее целостности;
- приобретение навыков разработки принятия и реализации управленческих решений в области управления организационными изменениями, овладение навыками организации управления изменениями;
- формирование навыков критического экономического мышления, творческого решения стратегических проблем управления изменениями в органах власти.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

2.1 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-10 Способен анализировать потребности и оценивать готовность государственных органов к внедрению изменений; разрабатывать стратегии и планы управления изменениями в государственном секторе; оценивать влияние изменений на ключевые процессы и структуры в государственных органах; оценивать результаты изменений и корректировать стратегии в зависимости от достигнутых целей	ИД-1ПК-10 Знать: подходы к анализу потребностей и оценке готовности органов государственной власти к внедрению изменений; методики разработки стратегий и планов управления изменениями в государственном секторе; основные методы оценки влияния изменений на ключевые процессы и структуры государственных органов; принципы и методы оценки результатов изменений и корректировки стратегий на основе достигнутых целей; ИД-2ПК-10 Уметь: применять аналитические методы для выявления потребностей и готовности государственных органов к изменениям; разрабатывать стратегии и планы управления изменениями, учитывая специфику государственного сектора; проводить анализ воздействия изменений на процессы и структуры в органах государственной власти; проводить оценку результатов изменений и использовать полученные данные для корректировки стратегий; ИД-3ПК-10 Владеть: навыками проведения анализа и оценки готовности государственных органов к

	изменениям; методами разработки эффективных стратегий и планов управления изменениями в государственном секторе; техниками анализа влияния изменений на ключевые процессы и структуры государственных органов; инструментами оценки результатов изменений и умением адаптировать стратегии с учетом достигнутых целей.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Содержание дисциплины

Изменения и преобразования: связь и различие. Типология преобразований и проблемы их реализации. Риски в преобразующем управлении. Проектирование преобразований в органах власти. Основные принципы использования власти в управлении изменениями.