

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Командообразование» для направления  
подготовки 38.03.02 Менеджмент.**

**Направленность (профиль) образовательной программы - Менеджмент  
организации**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Цель изучения дисциплины:**

формирование у студентов знаний об основных достижениях теории командообразования и практических навыков, обеспечивающих развитие профессиональных компетенций в сфере командообразования.

**Задачи изучения дисциплины:**

- изучить команды как особый вид групповой работы в современных условиях; управленческие команды; команда руководителей; основные признаки хорошо функционирующей творческой команды; отличительные признаки команды, формальной и неформальной группы; современные подходы к командообразованию; самоорганизацию и самообразование;
- освоить жизненный цикл управленческой команды; функциональные аспекты формирования команды; практические проблемы организации групповой и командной работы; мотивацию командной деятельности; управление командой; ключевые факторы командной работы; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- овладеть формированием состава команды и формированием ролей в команде; инструментарием формирования и сплочения команд; основными условиями эффективной командной работы; принципами формирования и функционирования управленческих команд; навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения**

**2.1. Универсальные компетенции и индикаторы их достижения**

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД-1УК-3 Знает основы социального взаимодействия, принципы и методы командной работы, теории лидерства, методы формирования команды и организации ее социального взаимодействия. ИД-2УК-3 Умеет определять и реализовывать свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; подбирать участников команды исходя из ролевого распределения и

		<p>степени согласованности мнений участников команды; применять методы командной работы при принятии коллективных управленческих решений.</p> <p>ИД-3УК-3 Владеет навыками определения своей роли в команде и ролей других участников команды; приемами формирования команды; определения степени согласованности участников команды; методами организации командной работы и социального взаимодействия</p>
--	--	--

### 3. Содержание дисциплины

Команды как особый вид групповой работы в современных условиях. Управленческие команды. Жизненный цикл управленческой команды. Функциональные аспекты формирования команды. Формирование состава команды и формирование ролей в команде. Инструментарий формирования и сплочения команд. Команда руководителей. Практические проблемы организации групповой и командной работы. Основные условия эффективной командной работы.