

Аннотация
рабочей программы дисциплины
«Управление проектами»
для направления подготовки 41.04.01 Зарубежное регионоведение
направленность (профиль) образовательной программы
Комплексный анализ зарубежных регионов (АТР)

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является приобретение обучающимися теоретических и прикладных профессиональных знаний, умений и практических навыков в области управления сложными проектами на всех этапах (фазах, стадиях) развития от прединвестиционной (начальной) фазы проекта до завершающей.

Задачи дисциплины:

- приобретение обучающимися глубоких фундаментальных теоретических и практических знаний, умений и навыков в области управления проектами и формирование чувства ответственности за обоснованность принимаемых управленческих решений;
- изучение основных принципов разработки концепции и целей проекта, а также современных стандартов, используемых в управлении проектами;
- освоение основных методов проектного анализа и оценки эффективности и риска проектов;
- формирование практических навыков в управлении проектами.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.	ИД-1. ^{УК-2.} Способен разработать стратегию выполнения проекта, подобрать компетентных исполнителей проекта. ИД-2. ^{УК-2.} Формулирует совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели. ИД-3. ^{УК-2.} Определяет ресурсное обеспечение для достижения поставленной цели. ИД-4. ^{УК-2.} Проектирует решение конкретных задач через определение оптимальных способов решения. ИД-5. ^{УК-2.} Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных задач. ИД-6. ^{УК-2.} Решает конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время. ИД-7. ^{УК-2.} Определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач. ИД-8. ^{УК-2.} Формирует итоговые документы по результатам реализации проекта. ИД-9. ^{УК-2.} Публично представляет результаты решения конкретных задач проекта.
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию	ИД-1. ^{УК-3.} Демонстрирует способность работать в команде, определяет свою роль в команде, проявляет инициативу.

для достижения поставленной цели.	<p>ИД-2. ^{УК-3.} Понимает эффективность и использует стратегию сотрудничества и сетевого взаимодействия для достижения поставленной цели.</p> <p>ИД-3. ^{УК-3.} Способен занимать активную, ответственную, лидерскую позицию в команде, демонстрирует лидерские качества и умения.</p> <p>ИД-4. ^{УК-3.} Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом.</p> <p>ИД-5. ^{УК-3.} Умеет мотивировать отдельных сотрудников и коллектив в целом.</p> <p>ИД-6. ^{УК-3.} Понимает специфику организационной культуры и общения с руководством.</p>
-----------------------------------	--

3. Содержание дисциплины

Программы и проекты как средства решения управленческих задач. Проекты в системе функционального и стратегического менеджмента. Команда проекта. Подсистемы управления проектами: управление временем проекта. Подсистемы управления проектами: управление стоимостью проекта. Оценка результативности и эффективности проектов и программ.