

Аннотация рабочей программы дисциплины «Методика оценки эффективности социальной работы и социального управления» для направления подготовки 39.04.02 «Социальная работа»

1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель дисциплины – способствовать овладению магистрантами знаниями, умениями и навыками по применению методики оценки эффективности социальной работы.

Задачи дисциплины:

- рассмотреть проблемы в области теоретической разработки и практической реализации методики оценки эффективности социальной работы;
- усвоить технологию разработки и применения методики оценки эффективности социальной работы;
- акцентировать внимание студентов на научно-исследовательской деятельности в области анализа методики оценки эффективности социальной работы.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения
Компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИД-1 _{УК-3} Выработывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;
		ИД-2 _{УК-3} Организует и корректирует работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений;
		ИД-3 _{УК-3} Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде
Управление в сфере социальной работы	ПК-1 Планирование и контроль деятельности организации социального обслуживания	ИД-1 _{ПК-1} Осуществляет планирование деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан
		ИД-2 _{ПК-1} Осуществляет координацию и организацию деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан
		ИД-1 _{ПК-7} Осуществляет конструирование и реализацию организационно-распорядительной деятельности в отношении сотрудников и подразделений организаций по социальной защите различных категорий граждан
	ПК-7 Организация деятельности и реализация мероприятий по повышению эффективности социального обслуживания	ИД-2 _{ПК-7} Осуществляет разработку и реализацию мероприятий по повышению эффективности деятельности в отношении сотрудников и подразделений организаций по социальной защите различных категорий граждан
		ПК-8 Организация межведомственного

Категория (группа) компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	взаимодействия, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения	обеспечения социальной защиты населения; ИД-2 _{ПК-8} Организует работу по привлечению ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения

3. Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Сущность и содержание понятия «эффективность»

Тема 2. Научные подходы к исследованию эффективности

Тема 3. Критерии эффективности: понятие и характеристики

Тема 4. Показатели и индикаторы эффективности

Тема 5. Методика оценки эффективности социальной работы

Тема 6. Методы оценки эффективности социальной работы

Тема 7. Подбор критериев, показателей и индикаторов оценки эффективности социальной работы

Тема 8. Реализация методик оценки эффективности социальной работы

Тема 9. Применение методов оценки эффективности социальной работы

Тема 10. Методики оценки эффективности функционирования социальных учреждений

Тема 11. Аттестация как метод оценки эффективности труда социальных работников

Тема 12. Оценка эффективности результатов социальных программ