

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Практикум лидерских компетенций государственных и муниципальных служащих»  
для направления подготовки: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление**

**Направленность (профиль) образовательной программы** «Региональное и муниципальное управление»

**1. Цель и задачи освоения дисциплины**

**Цель дисциплины:** формирование у обучающихся представлений о психологических аспектах лидерства, особенностях личностного влияния и управления другими людьми, принципах формирования команды и ее успешное функционирование.

**Задачи дисциплины:**

- получить знания об основных теориях и концепциях взаимодействия людей в команде, включая вопросы мотивации и управления конфликтами на основе использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;
- научить применять на практике различные методы индивидуальной и групповой мотивации для решения командных задач;
- научить распознавать стили поведения людей в различных коммуникативных ситуациях (учебной, деловой, неформальной);
- научить организовывать командное взаимодействие на основе использования стратегии сотрудничества.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование универсальных компетенций	Код и наименование индикатора достижения универсальных компетенции
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИД-1 УК-3 Знать: основы командообразования и формирования стратегии командной работы для достижения поставленной цели. ИД-2 УК-3 Уметь: организовывать и корректировать работу команды, в том числе и на основе коллегиальных решений. ИД-3 УК-3 Владеть: навыками организации и управления работой команды; планирования и корректировки работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов; разрешения конфликтов и противоречий, возникающих в коллективе.

**3. Содержание дисциплины**

Лидерство в общем процессе государственного и муниципального управления. Власть, влияние, полномочия как структурные элементы лидерства. Эволюция лидерства в современном менеджменте. Руководство в призме лидерства.

Теория великой личности. Теория Лидерских Черт. Теория когнитивных ресурсов. Теория харизматического лидерства. Управленческая решетка Роберта Блейка и Джейн С. Моутон. Современные стили руководства. Транзакционная концепция лидерства. Концепция трансформационного лидерства.

Ситуационная концепция Ф. Фидлера. Команда и командообразование. Виды и форма командной деятельности менеджеров и их особенности поведения. Особенности лидерского поведения при реализации государственного и муниципального управления. Концепция интеллектов.