

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Управление изменениями» для направления подготовки 38.04.02
Менеджмент, направленность (профиль) образовательной программы
"Стратегическое управление"**

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель дисциплины: формирование у обучающихся умений использовать современный инструментарий управления процессами изменений в организации.

Задачи дисциплины:

сформировать теоретические знания и практические умения, необходимые при решении вопросов управления: собственной стратегией; модификацией организации; изменениями в системе управления организацией;

изучить особенности проведения изменений применительно к отдельным функциональным блокам;

освоить элементы и систему практического применения теории и методологии проведения изменений в организациях.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
<p>ПК-3 Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>ИДК-1пк-3 Знает теоретические основы организации процесса разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение её конкурентоспособности; требования к разработке стратегии; методы идентификации, оценки и снижения рисков при разработке стратегии</p> <p>ИДК-2пк-3 Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; учитывать риски реализации</p>

	<p>разрабатываемой стратегии, проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p> <p>ИДК-3пк-3 Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; навыками формирования системы риск-менеджмента в организации</p>
--	---

3.Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Закономерности развития организации

Тема 2. Теория поведения человека в организационных изменениях

Тема 3. Основополагающие идеи и принципы управления изменениями

Тема 4. Модели организационных изменений

Тема 5. Сопротивление изменениям. Управление изменениями в информационных потоках.

Тема 6. Инструменты проведения организационных изменений. Построение организационных структур