

Аннотация рабочей программы
Риск-менеджмент
 Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
 Направленность (профиль) образовательной программы
 Стратегическое управление

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование комплексного представления: об основных достижениях науки в области оценки риска и управления рисками в современных условиях хозяйствования; о системе риск-менеджмента в организации; изучение современных методов оценки и управления рисками; ознакомление студентов с практическим опытом реализации технологий риск-менеджмента

Задачи дисциплины:

- изучить теорию и практические методы оценки и снижения риска при разработке стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности;
- усвоить основные подходы и принципы при управлении рисками;
- сформировать навыки выбора рискованного решения и определение необходимых средств и приемов по снижению уровня риска при определении направлений развития организации, разработке стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-3. Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности	ИД-1 _{ПК-3} Знает теоретические основы организации процесса разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; требования к разработке стратегии; методы идентификации, оценки и снижения рисков при разработке стратегии ИД-2 _{ПК-3} Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; учитывать риски реализации разрабатываемой стратегии, проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации ИД-3 _{ПК-3} Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации,

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
	направленной на обеспечение конкурентоспособности; навыками формирования системы риск-менеджмента в организации

3. Содержание дисциплины

Тема 1 Введение в риск-менеджмент Природа риска. Учет риска при разработке стратегии управления изменениями в организации

Тема 2. Терминология риск-менеджмента. Идентификация факторов риска

Тема 3. Математические методы и модели

Тема 4. Технологии анализа и оценки рисков в системе риск-менеджмента.

Тема 5. Разработка системы критериев оценки риска

Тема 6. Контроль и оценка эффективности мероприятий по управлению рисками
Методы оценки риска

Тема 7. Совершенствование информационного обеспечения управления как основной фактор снижения степени риска. Мониторинг рисков. Оценка риска управления изменениями