

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Профессиональное и организационное консультирование»
для направления подготовки: 370401 Психология
Направленность (профиль) образовательной программы
«Организационная психология»**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: развитие способности к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса и знакомство с теоретическими подходами в сфере консультирования, организационного и управленческого консультирования, механизмами, закономерностями, процессом и этапами бизнес-консультирования.

Задачи дисциплины:

- ознакомить студентов со сферой компетенции психолога- консультанта;
- показать возможности системного подхода к анализу закономерностей функционирования и развития предприятия;
- ознакомить студентов с новыми отечественными и зарубежными моделями и технологиями психологической работы в организации с современными тенденциями в психологическом консультировании,
- развивать навыки психологического консультирования,
- прививать умение анализировать и прогнозировать поведение работников в организации и способностью к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

2.1. Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИД-1УК-4 Знает: современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия. ИД-2УК-4 Умеет: осуществлять коммуникации в деловой сфере в устной и письменной форме на русском и иностранном (ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия. ИД-3УК-4 Владеет: информационно-коммуникационными технологиями в процессе решения коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках для академического и профессионального взаимодействия.

2.2 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-2. Способен к организации и оказанию психологической помощи работникам органов и организаций соци-	ИД-1ПК-2 Знает: основные теории оказания психологической помощи персоналу организаций (управление, организация, отбор и т.д.); основные принципы, типы, стратегии и тактические

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
альной сферы (клиентам)	приемы ведения переговоров. ИД-2ПК-2 Умеет: разрабатывать новые формы и методы оказания психологической помощи клиентам. ИД-3ПК-2 Владеет: навыками оказания индивидуальной психологической помощи клиентам; консультирует клиентов по вопросам психологических аспектов выбора и сопровождения карьеры, набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом.

Содержание дисциплины

Основы работы психолога бизнес консультанта

Особенности проведения бизнес тренингов.

Системы коммуникации на предприятии

Системный анализ работы предприятия

Организационное изменение и развитие.

Формирование команды

Функционирование лидера в организации.

Личная экология руководителя

Отбор и обучение персонала

Стимулирование и аттестация сотрудников