

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Практикум по профилактике и коррекции профессиональных деформаций»  
для направления подготовки 37.04.01 Психология  
Направленность (профиль) образовательной программы  
«Организационная психология»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

*Цель дисциплины:* создание оптимальных условий для получения студентами знаний и формирования адекватных представлений о влиянии профессиональной деятельности на субъект труда, для формирования необходимых умений и навыков профилактики и коррекции профессиональных деструкций.

*Задачи дисциплины:*

- ознакомление студентов с базовыми механизмами психических процессов, состояний и индивидуальных различий с учетом антропометрических, анатомических и физиологических параметров жизнедеятельности человека в фило-социо- и онтогенезе;
- развивать способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария;
- формировать умения и навыки профилактики и коррекции профессиональных деформаций.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

**2.1. Универсальные компетенции и индикаторы их достижения**

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИД-1 <sub>ук-1</sub> Знает: основы критического анализа и оценки современных научных достижений. ИД-2 <sub>ук-1</sub> Умеет: находить и критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи; рассматривать различные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки; определять и оценивать практические последствия возможных решений задачи. ИД-3 <sub>ук-1</sub> . Владеет: навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода; вырабатывать стратегию действий.

## 2.2 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

ПК-2 Способен к организации и оказанию психологической помощи работникам органов и организаций социальной сферы (клиентам)	ИД-1ПК-2 Знает: основные теории оказания психологической помощи персоналу организаций (управление, организация, отбор и т.д.); основные принципы, типы, стратегии и тактические приемы ведения переговоров. ИД-2ПК-2 Умеет: разрабатывать новые формы и методы оказания психологической помощи клиентам. ИД-3ПК-2 Владеет: навыками оказания индивидуальной психологической помощи клиентам; консультирует клиентов по вопросам психологических аспектов выбора и сопровождения карьеры, набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом
--	--

### **Содержание дисциплины**

Профессиональное здоровье специалиста: проблемы и пути их решения  
Профессиональные деформации и деструкции  
Синдром эмоционального выгорания в профессиональной деятельности  
Профессиональные деформации и деструкции в деятельности психолога  
Профилактика профессиональных деформаций и деструкций  
Коррекция профессиональных деформаций