

Аннотация рабочей программы дисциплины «Конфликтология» для специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, Специализация программ специалитета – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: Формирование конфликтологической компетентности будущих специалистов (как составляющей общей профессиональной компетентности) на основе освоения теоретических и практико-ориентирующих основ конфликтологии в различных сферах жизни человека.

Задачи дисциплины:

- понимание и анализ механизмов возникновения конфликтов в различных сферах взаимодействия, структурные и динамические особенности их протекания и завершения;
- обучение технологиям прогнозирования и анализа конфликтных ситуаций и конфликтного взаимодействия;
- овладение технологиями эффективного общения и рационального поведения в конфликте;
- содействие личностному росту и формированию культуры взаимодействия в процессе профессиональной подготовки.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальных компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальных компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД-1 УК-3 – знает общие принципы и методы социального взаимодействия и работы в команде специалистов. ИД-2 УК-3 – умеет применить на практике свои знания и коммуникативные умения, а также реализовывать свою роль в команде, в том числе лидерскую. ИД-3 УК-3 – владеет навыками и опытом командной работы в условиях интерактивного общения со всеми ее участниками, а также может себя максимально реализовывать в команде.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	ИД-1УК-5 Знать: основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации; ИД-2 УК-5 – умеет применять практико-ориентированные знания межкультурного разнообразия общества в социально-исторических и философских аспектах ИД-3 УК-5 – владеет навыками восприятия межкультурных различий и взаимодействия в историческом, этическом и философском контекстах ИД4УК-5 – демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям. ИД5УК-5 - находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальных компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальных компетенции
		<p>традициях различных социальных групп.</p> <p>ИД6УК-5 - проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира.</p> <p>ИД7УК-5 - сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личного характера</p>

2. Содержание дисциплины

- Тема 1. Становление и предмет конфликтологии
- Тема 2. Характеристика конфликта как социального явления
- Тема 3. Механизмы возникновения конфликтов
- Тема 4. Внутриличностный конфликт и его виды
- Тема 5. Межличностный конфликт
- Тема 6. Межгрупповые конфликты и их виды
- Тема 7. Поведение личности в конфликте
- Тема 8. Конструктивное разрешение конфликтов
- Тема 9. Переговоры как способ разрешения конфликтов