

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Управление изменениями»  
для направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность  
(профиль) образовательной программы "Стратегическое управление"**

**1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

**Цель дисциплины:** формирование у обучающихся умений использовать современный инструментарий управления процессами изменений в организации.

**Задачи дисциплины:**

сформировать теоретические знания и практические умения, необходимые при решении вопросов управления: собственной стратегией; модификацией организации; изменениями в системе управления организацией;

изучить особенности проведения изменений применительно к отдельным функциональным блокам;

освоить элементы и систему практического применения теории и методологии проведения изменений в организациях.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения**

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
ПК-3 Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности	<p>ИД-1<sub>ПК-3</sub> Знает основы разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности</p> <p>ИД-2<sub>ПК-3</sub> Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p>

	ИД-3ПК-3 Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **3.Содержание дисциплины (модуля)**

Тема 1. Закономерности развития организации

Тема 2. Теория поведения человека в организационных изменениях

Тема 3. основополагающие идеи и принципы управления изменениями

Тема 4. Модели организационных изменений

Тема 5. Сопротивление изменениям. Управление изменениями в информационных потоках.

Тема 6. Инструменты проведения организационных изменений. Построение организационных структур