

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Синергетический менеджмент»
для направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность
(профиль) образовательной программы "Стратегическое управление"**

1.Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель дисциплины: формирование у обучающихся знаний и практических навыков в освоении динамических процессов в экономических системах, отличающихся нестандартностью, нелинейностью, неравновесностью, необратимостью, приводящие к качественным переходам в системе управления, к обеспечению синергетического эффекта в системе управления.

Задачи дисциплины:

овладеть навыками учета взаимосвязи экономической среды и стратегии развития организации в динамической изменяющейся среде; выбора стиля лидерства и управления конфликтами.

овладеть практическими исследовательскими навыками применения расчетов эффективности управленческих решений разного уровня сложности в контексте синергетического подхода;

обосновывать и применять основные синергетические инструменты управления организационными изменениями, с помощью которых достигается эффективность и результативность организации.

2.Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
ПК-3 Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности	ИДК-1пк-3 Знает основы разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности ИДК-2пк-3 Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы

	<p>реализации стратегических изменений в организации; проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p> <p>ИДК-3пк-3 Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Глобализация экономики и менеджмента

Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы

Тема 3. Синергетические инструменты управления организационными изменениями

Тема 4. Организационные изменения в условиях смены управленческих парадигм

Тема 5. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация. Формирование основ синергетического эффекта

Тема 6. Перспективы развития организационных структур. Менеджеризм и синергизм.