

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Риск-менеджмент»
для направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы -
Стратегическое управление**

1.Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование комплексного представления: об основных достижениях науки в области оценки риска и управления рисками в современных условиях хозяйствования; о системе риск-менеджмента в организации; изучение современных методов оценки и управления рисками; ознакомление студентов с практическим опытом реализации технологий риск-менеджмента.

Задачи дисциплины:

-изучить теорию и практические методы оценки и снижения риска при разработке стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности;

-усвоить основные подходы и принципы при управлении рисками;

-сформировать навыки выбора рискованного решения и определение необходимых средств и приемов по снижению уровня риска при определении направлений развития организации, разработке стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

2.Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-3. Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности	<p>ИД-1_{ПК-3} Знает основы разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности</p> <p>ИД-2_{ПК-3} Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p> <p>ИД-3_{ПК-3} Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>

Содержание дисциплины

Тема 1 Введение в риск-менеджмент. Природа риска. Учет риска при разработке стратегии управления изменениями в организации.

Тема 2. Терминология риск-менеджмента. Идентификация факторов риска

Тема 3. Организация системы риск-менеджмента

Тема 4. Технологии анализа и оценки рисков в системе риск-менеджмента.

Тема 5. Разработка системы критериев оценки риска

Тема 6. Контроль и оценка эффективности мероприятий по управлению рисками
Методы оценки риска

Тема 7. Совершенствование информационного обеспечения управления как основной фактор снижения степени риска. Мониторинг рисков. Оценка риска управления изменениями