

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Конфликтология»  
для направления подготовки 38.05.01 «Экономическая безопасность»  
Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности  
направленность (профиль образовательной программы)**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Цель** изучения дисциплины – получить целостное представление о социальном взаимодействии в команде, а также межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.

**Задачи** дисциплины:

изучить особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации) и способы преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии;

сформировать умение анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строить продуктивное взаимодействие с учетом этого;

выработать умение осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды;

научить оценивать идеи других членов команды для достижения поставленной цели.

**2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ**

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИД-1 <sub>УК-3</sub> Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели ИД-2 <sub>УК-3</sub> При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; ИД-3 <sub>УК-3</sub> Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; ИД-4 <sub>УК-3</sub> Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; ИД-5 <sub>УК-3</sub> Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	ИД-1УК-5 Отмечает и анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этических, религиозных и ценностных систем; ИД-2УК-5 Предлагает способы преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии ИД-3УК-5 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий, при личном и массовом общении для выполнения поставленной задачи

#### **Содержание дисциплины**

Становление и предмет конфликтологии  
 Характеристика конфликта как социального явления  
 Механизмы возникновения конфликтов  
 Внутриличностный конфликт и его виды  
 Межличностный конфликт  
 Межгрупповые конфликты и их виды  
 Поведение личности в конфликте  
 Конструктивное разрешение конфликтов  
 Переговоры как способ разрешения конфликтов