

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Социальная психология малых групп»  
для направления подготовки 37.04.01 Психология,  
Направленность (профиль) образовательной программы  
«Организационная психология»**

### 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цели дисциплины:** является формирование основополагающих знаний по основным теоретическим концепциям в рамках психологии малых групп, а также представления о стратегиях, методах, технологиях исследования и диагностики основных процессов и феноменов малых групп.

**Задачи дисциплины:**

- усвоение основных теорий исследования социальной группы и параметров анализа группы в социальной психологии;
- сформировать представления о закономерностях развития и сплочения малой группы и коллектива;
- сформировать представления о групповых динамических процессах и структуре малой группы.

### 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

#### 3.1 Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальных компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальных компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.2. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.

#### 3.2 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональных компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональных компетенции
ПК-2 Способен к организации оказания психологической помощи работникам органов и организаций социальной сферы (клиентам)	ИПК-2.1 Разрабатывает и применяет новые формы и методы оказания психологической помощи работникам органов и организаций социальной сферы (клиентам); ИПК-2.2 Использует комплексные подходы оценки потребностей работников органов и организаций социальной сферы (клиентам) в предоставлении психологической помощи; ИПК-2.3

Код и наименование профессиональных компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональных компетенции
	Оказывает психологическую помощь работникам органов и организаций социальной сферы (клиентам)
ПК-3 Способен к организации и проведению научных и прикладных исследований в системе психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы на основе современной	<p>ИПК-3.1 Определяет технологии, формы и методы работы по созданию системы психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы;</p> <p>ИПК-3.2 Проводит научные и прикладные исследования в системе психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы на основе современной методологии;</p> <p>ИПК-3.3 Подбирает и разрабатывает инструментарий для оценки результативности работы по психологическому просвещению населения, работников органов и организаций социальной сферы</p>

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Теоретико-методологические аспекты исследования малой группы

Структурные характеристики малой группы

Динамические характеристики малой группы

Организационные феномены малой группы

Психология трудового коллектива