

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Организационная культура современной организации»  
для направления подготовки: 370401 Психология  
Направленность (профиль) образовательной программы  
«Организационная психология»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Цель дисциплины:** формирование представлений о системе психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы и подготовке специалистов межведомственной команды по оказанию помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам).

**Задачи дисциплины:**

- проанализировать основные типы организационных культур, зарубежный и отечественный опыт их практической реализации;
- изучить основы планирования и организации эффективного взаимодействия участников образовательных отношений для развития организационной культуры;
- содействовать подготовке специалистов по созданию и реализации условий и принципов духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей в процессе формирования, поддержания и изменения организационной культуры.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

**2.1. Универсальные компетенции и индикаторы их достижения**

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	ИД-1УК-5 Знает: психологические основы социального взаимодействия, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные закономерности взаимодействия людей. ИД-2УК-5 Умеет: находить и использовать необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп; недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции. ИД-3УК-5 Владеет: демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
		групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира, включая мировые религии, философские и этические учения.

## 2.2 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-1. Способен к психологической подготовке специалистов межведомственной команды помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам).	<p>ИД-1ПК-1 Знает: технологии работы в команде, организации деятельности специалистов разных ведомств.</p> <p>ИД-2ПК-1 Умеет: подбирать эффективные формы и методы психологической подготовки специалистов межведомственной команды по оказанию помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам) в соответствии с поставленными задачами.</p> <p>ИД-3ПК-1 Владеет: навыками психологической оценки эффективности деятельности специалистов межведомственной команды.</p>

### Содержание дисциплины

Организационная культура в системе управления современным предприятием

Основные теории организационной культуры

Технология управления организационной культурой

Культура и культурное взаимодействие работников в организации