

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Менеджмент» для специальности
24.05.01 Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-
космических комплексов
специализация № 10 образовательной программы «Пилотируемые и
автоматические космические аппараты и системы»**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование у студентов знаний об основных достижениях теории менеджмента и практических навыков, обеспечивающих развитие профессиональных компетенций в сфере менеджмента.

Задачи дисциплины:

- изучить процесс осуществления управления организацией, этапы управленческой деятельности и элементы управленческого процесса, экономические показатели эффективности управления; соотношение понятий «управление» и «менеджмента»; менеджмент как вид деятельности и менеджмент как систему научных знаний; особенности современного менеджмента; организационно-управленческие решения; современные теории мотивации; основные стили руководства и лидерства; схему процесса управления конфликтом; расчеты, необходимые для составления экономических разделов планов;

- освоить навыки совершенствования управленческих структур организации; совершенствования коммуникаций в организации; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

- овладеть основными подходами к разработке и принятию управленческих решений; подходами к руководству людьми; выполнением необходимых для составления экономических разделов планов расчеты, обоснованием их и представлением результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие общеобразовательные и общеобразовательные компетенции:

- способностью к работе в многонациональном коллективе, в том числе и над междисциплинарными, инновационными проектами (ОК-11);

- способностью в качестве руководителя подразделения, лидера группы работников формировать цели команды, принимать решения в ситуациях риска, учитывая цену ошибки, вести обучение и оказывать помощь работникам (ОК-12);

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-7).

В результате освоения обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

1) Знать: процесс осуществления управления организацией, этапы управленческой деятельности и элементы управленческого процесса, экономические показатели эффективности управления; соотношение понятий «управление» и «менеджмента»; менеджмент как вид деятельности и менеджмент как систему научных знаний; особенности современного менеджмента; организационно-управленческие решения; современные теории мотивации; основные стили руководства и лидерства; схему процесса управления конфликтом; расчеты, необходимые для составления экономических разделов планов (ОК-11, ОК-12, ОПК-7).

2) Уметь: выявлять направления совершенствования управленческих структур организации; направления совершенствования коммуникаций в организации; находить

организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОК-11, ОК-12, ОПК-7).

3) Владеть: основными подходами к разработке и принятию управленческих решений; подходами к руководству людьми; выполнением необходимых для составления экономических разделов планов расчетов, обоснованием их и представлением результатов работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ОК-11, ОК-12, ОПК-7).

3. Содержание дисциплины

Сущность и содержание менеджмента. Эволюция менеджмента: этапы и классические научные школы. Организация как система и объект управления. Особенности работы менеджера в современной организации. Процесс управления и принятие решений. Коммуникации в системе менеджмента. Планирование и стратегическое управление организацией. Организационные структуры управления. Современные теории мотивации. Учет в процессе управления индивидуальных особенностей человека. Группы внутри организации. Стили руководства, лидерство. Управление конфликтами в организации.