

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Организационная и социальная психология»  
для направления подготовки 03.03.02 «Физика»**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины: формирование представлений о сущности социально-психологического климата в организациях, способах управления конфликтами и моделях организации профессионального взаимодействия, планирования карьеры.

Задачами дисциплины:

- ознакомление с современным состоянием теоретических знаний в области организационной и социальной психологии;
- формирование представлений об особенностях отношения к труду и построения индивидуальной карьеры;
- ознакомление с методами регулирования конфликта, поддержания позитивного психологического климата в социальной группе коллектива.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия(ОК-6);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

- 1) Знать: теорию и методы организационной социальной психологии; способы формирования благоприятного социально-психологического климата (ОК-6);
- 2) Уметь: ориентироваться в основных социально-психологических теориях и школах; определять причины конфликтных ситуаций и разрешать их (ОК-7);
- 3) Владеть: методами эффективного общения; навыками конструктивного общения в процессе ведения деловых переговоров и практической подготовки людей к работе в условиях различного рода нововведений, представлениями о стратегиях построения карьеры (ОК-6, ОК-7).

**3. Содержание дисциплины**

Предмет организационной социальной психологии. Зарубежная организационная социальная психология. Социальная психология организаций. Социальная психология малой группы. Социально-психологический климат. Психологическое обеспечение внедрения инноваций. Причины возникновения и способы разрешения конфликтов. Социально-психологические факторы формирования отношения к труду. Потребности трудовой деятельности