

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Государственная и муниципальная служба»
для направления подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины: дать студентам, будущим бакалаврам в области государственного и муниципального управления, комплекс современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности по обеспечению полномочий государственных и муниципальных органов.

Задачи дисциплины:

- дать глубокие и систематизированные знания о сущности государственной и муниципальной службы, ее организации и функционировании, принципах воплощения государственной кадровой политики, ее актуальных проблемах и задачах;
- ознакомить с правами, обязанностями, действующими правоограничениями, а также вопросами юридической ответственности государственных и муниципальных служащих;
- рассмотреть концепции повышения эффективности государственной и муниципальной службы.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
- способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

- 1) знать: современную законодательную базу государственной гражданской службы; сущность, цели, принципы, механизмы и технологии государственной кадровой политики (ОК-6); сущность и структуру выработки организационно-управленческих решений (ОПК-2);
- 2) уметь: толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6); находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения (ОПК-2);
- 3) владеть: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6); способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

3. Содержание дисциплины

Теоретико-правовые основы и история развития государственной службы в Российской Федерации. Государственная гражданская служба в Российской Федерации (общие положения). Правовой статус государственных гражданских служащих. Поступление на государственную гражданскую службу и ее прохождение. Военная служба: организационно-правовые основы. Кадровая политика в сфере государственной службы. Организационно-правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации. Прохождение муниципальной службы в Российской Федерации. Организационно-правовые основы профилактики коррупции на государственной и муниципальной службе. Основы организации государственной и муниципальной службы в зарубежных странах.