

Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная психология» для направления подготовки 37.03.01 Психология

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: дать представление об основных теоретических подходах к проблемам организационного развития, научения, переобучения, воспитания и образования персонала.

Задачи дисциплины:

- ознакомить студентов с данными исследования социально-психологических закономерностей в области производства;
- с методами психологического воздействия, направленного на формирование организационной культуры и организационного поведения человека, его ценностных ориентаций,
- развивать навыки психологического консультирования, прививать умение анализировать и прогнозировать поведение работников в организации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует общекультурные компетенции:

способностью к осуществлению стандартных базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий (ПК-3);

способностью к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса (ПК-13).

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать

основные теоретические подходы к проблемам организационного развития, научения, переобучения, воспитания и образования персонала; формы, технологии психологической работы на предприятиях; функциональные обязанности психолога, работающего в организации (ОК-6, ПК-3, ПК-13);

уметь

проводить анализ особенностей и эффективности коммуникации, ее специфику в организации); пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологической диагностики производственных проблем предприятия; пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологического консультирования (ОК-6, ПК-3, ПК-13);

владеть

особенностями взаимосвязи профессиональной деятельности человека и развития его психики; навыками психологического сопровождения образовательного и производственного процессов ((ОК-6, ПК-3, ПК-13).

3. Содержание дисциплины

Введение. Организационная психология (ОП) как научная и прикладная дисциплина. Философия управления современной организацией Модели управления организацией. Мотивация и основные теории мотиваций. Современные мотивационные модели и их практическое применение. Личность и поведение человека в сфере производства. Лидерство и руководство, наделение властью. Группа и групповое поведение. Основы коммуникаций в организации и их значение. Принятие решений в организации. Управление конфликтами. Организационная культура и ее сущность. Организационная культура и ее влияние на поведение людей в организации. Стресс и

возможности адаптации личности к изменениям. Психологическое консультирование в рамках организации. Организационные изменения и управление ими.