

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Теория менеджмента: организационное поведение»
для направления подготовки 38.03.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
«Менеджмент организации»**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по закономерностям индивидуального, группового и организационного поведения, выявлению причин недостаточной результативности организации, грамотному выстраиванию межличностных отношений для повышения эффективности работы организации.

Задачи дисциплины:

- раскрыть представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;
- показать многообразие проблем, с которыми сталкивается личность в коллективе;
- изучить природу организации как системы и продемонстрировать влияние этой системы на отдельных сотрудников;
- развить практические навыки составления возможных схем разработки проектов организационных систем, которые ставят в центр человека, его способности и потребности;
- овладеть методами описания поведения работников, групп, организаций;
- изучить способы изменения поведения индивида, группы в соответствии с критериями эффективности работы организации.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Организационное поведение как отрасль научного знания

Тема 2. Индивидуальные различия людей в работе: личность и способности

Тема 3. Эмоции и стресс в организации

Тема 4. Отношение к работе, организации и коллегам

Тема 5. Мотивация организационного поведения

Тема 6. Карьера в организации

Тема 7. Рабочие группы и групповые процессы

Тема 8. Общение и организационные коммуникации

Тема 9. Лидерство в организации

Тема 10. Организационная культура