

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная психология»  
для специальности 37.05.01 Клиническая психология, специализация № 4  
образовательной программы – Клинико-психологическая помощь ребенку и семье**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины: выделение наиболее актуальных и значимых разделов организационной психологии, ознакомление с общими и специальными основами социально-психологических знаний, необходимых для более глубокого понимания и лучшего усвоения тех разделов «Организационной психологии», которые связаны с производственной деятельностью, с принятием решений и развитием организации.

Задачи дисциплины:

- ознакомить студентов с данными исследования социально-психологических закономерностей в области производства;
- с методами психологического воздействия, направленного на формирование организационной культуры и организационного поведения человека, его ценностных ориентаций,
- развивать навыки психологического консультирования, прививать умение анализировать и прогнозировать поведение работников в организации.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующую общепрофессиональную компетенцию: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3).

В результате изучения дисциплины студент должен:

1) Знать: основные теоретические подходы к проблемам организационного развития, научения, переобучения, воспитания и образования персонала, формы, технологии психологической работы на предприятиях, функциональные обязанности психолога, работающего в организации (ОПК-3).

2) Уметь: проводить анализ особенностей и эффективности коммуникации, ее специфику в организации, пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологической диагностики производственных проблем предприятия, пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологического консультирования (ОПК-3);

3) Владеть: особенностями взаимосвязи профессиональной деятельности человека и развития его психики, навыками психологического сопровождения образовательного и производственного процессов (ОПК-3).

**3. Содержание дисциплины**

Основы организационной психологии. Мотивация и вознаграждение в организации. Индивидуальное и групповое поведение на рабочем месте. Управление коммуникациями в современной организации. Организационная культура и ее взаимоотношения с культурной социализацией общества.