

Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная и социальная психология» направление подготовки 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств, направленность (профиль) образовательной программы – Автоматизация технологических процессов и производств в энергетике

1. Цели и задачи освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины : формирование представлений о сущности социально-психологического климата в организациях, способах управления конфликтами и моделях организации профессионального взаимодействия, планирования карьеры.

Задачи преподавания учебной дисциплины:

- 1) ознакомление с современным состоянием теоретических знаний в области организационной и социальной психологии;
- 2) формирование представлений об особенностях отношения к труду и построения индивидуальной карьеры;
- 3) ознакомление с методами регулирования конфликта, поддержания позитивного психологического климата в социальной группе коллектива.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В процессе освоения дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие общепрофессиональные компетенции:

- способностью работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-4).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

- 1) знать: способы формирования благоприятного социально-психологического климата и стратегиями построения карьеры, теорию и методы организационной и социальной психологии (ОК-4);
- 2) уметь: определять причины конфликтных ситуаций и разрешать их, ориентироваться в основных социально-психологических теориях (ОК-4);
- 3) владеть: навыками конструктивного общения в процессе ведения деловых переговоров, практической подготовки людей к работе в условиях различного рода нововведений на основе базовых категорий организационной и социальной психологии (ОК-4).

3. Содержание дисциплины:

Организационная психология как научная дисциплина

Организационная власть

Мотивация и вознаграждение в организации

Индивидуальное и групповое поведение на рабочем месте.

Управление коммуникациями в современной организации

Организационная культура и ее взаимоотношения с культурной социализацией общества

Группы и команды в организации

Межгрупповые отношения и конфликты в организации

Организационная культура и климат