

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная и социальная психология» для направления подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) образовательной программы – «Электроэнергетика»**

**1. Цель преподавания учебной дисциплины «Организационная и социальная психология»:** формирование представлений о сущности социально-психологического климата в организациях, способах управления конфликтами и моделях организации профессионального взаимодействия, планирования карьеры.

**Задачи преподавания учебной дисциплины:**

- ознакомление с современным состоянием теоретических знаний в области организационной и социальной психологии;
- формирование представлений об особенностях отношения к труду и построения индивидуальной карьеры;
- ознакомление с методами регулирования конфликта, поддержания позитивного психологического климата в социальной группе коллектива

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В процессе освоения дисциплины обучающиеся формируют и демонстрируют следующие общекультурные компетенции:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия(ОК-6);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие **результаты образования**:

**знать:**

- способы формирования благоприятного социально-психологического климата и стратегиями построения карьеры (ОК-6);
- теорию и методы организационной и социальной психологии(ОК-7);

**уметь:**

- определять причины конфликтных ситуаций и разрешать их (ОК-6);
- ориентироваться в основных социально-психологических теориях и школах(ОК-7);

**владеть:**

- навыками конструктивного общения в процессе ведения деловых переговоров, практической подготовки людей к работе в условиях различного рода нововведений (ОК-6);
- системой базовых понятий и категорий организационной и социальной психологии(ОК-7).

**3. Содержание дисциплины**

Предмет организационной и социальной психологии

Зарубежная организационная и социальная психология

Социальная психология организаций.

Социальная психология малой группы

Социально-психологический климат

Психологическое обеспечение внедрения инноваций

Причины возникновения и способы разрешения конфликтов

Социально-психологические факторы формирования отношения к труду

Потребности трудовой деятельности