

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организационная и социальная психология»
для направления подготовки 01.03.02 – Прикладная математика и информатика**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование представлений о сущности социально-психологического климата в организациях, способах управления людьми в конфликтных ситуациях.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с современным состоянием теоретических знаний в области организационной социальной психологии;
- формирование представлений об особенностях отношения к труду и построения индивидуальной карьеры;
- ознакомление с методами регулирования конфликта, поддержания позитивного психологического климата в социальной группе коллектива.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие общекультурные компетенции:

- способностью работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

В результате изучения дисциплины **студенты должны**

знать: теорию и методы организационной социальной психологии; способы формирования благоприятного социально-психологического климата;

уметь: ориентироваться в основных социально-психологических теориях и школах; определять причины конфликтных ситуаций и разрешать их;

владеть: методами эффективного общения; навыками конструктивного общения в процессе ведения деловых переговоров и практической подготовки людей к работе в условиях различного рода нововведений.

3. Содержание дисциплины

Предмет организационной социальной психологии. Зарубежная организационная социальная психология. Социальная психология организаций. Социальная психология малой группы. Социально-психологический климат. Психологическое обеспечение внедрения инноваций. Причины возникновения и способы разрешения конфликтов. Социально-психологические факторы формирования отношения к труду. Потребности трудовой деятельности.