

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Выявление и урегулирование конфликта интересов» для направления подготовки 40.04.01 Юриспруденция.  
Направленность (профиль) образовательной программы - Антикоррупционная деятельность**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Цель изучения дисциплины:**

ознакомление студентов с основным содержанием категории «конфликт интересов» в публично-правовой и частной сферах.

**Задачи изучения дисциплины:**

- сформировать у студентов знания о понятии, сущности, правовом регулировании конфликта интересов;
- изучение особенностей выявления и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций, в сфере образования и здравоохранения;
- овладение умением оценивать ситуации в качестве конфликта интересов и принимать меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов в публично-правовой и частной сферах.

**2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения**

**2.1 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения**

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-6: Способен осуществлять служебные полномочия, связанные с подготовкой справочных и аналитических материалов для разработки нормативно - правовых актов с учетом требований антикоррупционного законодательства, а равно с разработкой проектов нормативных правовых актов с учетом требований антикоррупционного законодательства	ИД-1 ПК-6 Знает: методику подготовки аналитических материалов, применяемых в области нормотворческой деятельности, опираясь на требования антикоррупционного законодательства ИД-2 ПК-6 Умеет: разрабатывать проекты нормативно правовых актов с учетом требований в области антикоррупционного законодательства. ИД-3 ПК-6 Владеет: инструментами поиска нужной информации для правильного итогового оформления проектов нормативно-правовых актов

**3. Содержание дисциплины**

Понятие и сущность конфликта интересов. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Конфликт интересов в деятельности организаций. Конфликт интересов в сфере образования. Конфликт интересов в сфере здравоохранения.