

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление изменениями» для
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент .
Направленность (профиль) образовательной программы - Стратегическое
управление**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины:

формирование у обучающихся умений использовать современный инструментарий управления процессами изменений в организации.

Задачи изучения дисциплины:

сформировать теоретические знания и практические умения, необходимые при решении вопросов управления: собственной стратегией; модификацией организации; изменениями в системе управления организацией;
изучить особенности проведения изменений применительно к отдельным функциональным блокам;
освоить элементы и систему практического применения теории и методологии проведения изменений в организациях.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

2.1 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-3. Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности	ИД-1ПК-3 Знает теоретические основы организации процесса разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; требования к разработке стратегии; методы идентификации, оценки и снижения рисков при разработке стратегии ИД-2ПК-3 Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; учитывать риски реализации разрабатываемой стратегии, проводить мониторинг

	<p>процесса проведения стратегических изменений в организации</p> <p>ИД-ЗПК-3 Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; навыками формирования системы риск-менеджмента в организации</p>
--	---

3. Содержание дисциплины

Закономерности развития организации. Теория поведения человека в организационных изменениях. Основопологающие идеи и принципы управления изменениями. Модели организационных изменений. Сопротивление изменениям. Управление изменениями в информационных потоках.

. Инструменты проведения организационных изменений. Построение организационных структур. Зачёт.