

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Синергетический менеджмент» для
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент .
Направленность (профиль) образовательной программы - Стратегическое
управление**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины:

формирование у обучающихся знаний и практических навыков в освоении динамических процессов в экономических системах, отличающихся нестационарностью, нелинейностью, неравновесностью, необратимостью, приводящие к качественным переходам в системе управления, к обеспечению синергетического эффекта в системе управления.

Задачи изучения дисциплины:

овладеть навыками учета взаимосвязи экономической среды и стратегии развития организации в динамической изменяющейся среде; выбора стиля лидерства и управления конфликтами;
овладеть практическими исследовательскими навыками применения расчетов эффективности управленческих решений разного уровня сложности в контексте синергетического подхода;
обосновывать и применять основные синергетические инструменты управления организационными изменениями, с помощью которых достигается эффективность и результативность организации.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

2.1 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-3. Способен определить направления развития организации, разработать стратегию управления изменениями в организации, направленную на обеспечение конкурентоспособности	ИД-1ПК-3 Знает теоретические основы организации процесса разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; требования к разработке стратегии; методы идентификации, оценки и снижения рисков при разработке стратегии ИД-2ПК-3 Умеет проводить оценку текущего состояния организации; определять параметры будущего состояния организации; выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации; проводить оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации; определять цель и задачи стратегических изменений в организации; определять основные параметры и ключевые

	<p>показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; проводить выбор стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение ее конкурентоспособности; разрабатывать планы реализации стратегических изменений в организации; учитывать риски реализации разрабатываемой стратегии, проводить мониторинг процесса проведения стратегических изменений в организации</p> <p>ИД-3ПК-3 Владеет навыками определения направлений развития организации, разработки стратегии управления изменениями в организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; навыками формирования системы риск-менеджмента в организации</p>
--	--

3. Содержание дисциплины

Глобализация экономики и менеджмента. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы. Синергетические инструменты управления организационными изменениями. Организационные изменения в условиях смены управленческих парадигм. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация. Формирование основ синергетического эффекта. Перспективы развития организационных структур. Менеджеризм и синергизм .. Зачёт.