

**Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная культура современной организации» для направления подготовки 37.04.01 Психология .
Направленность (профиль) образовательной программы - Организационная психология**

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины:

формирование представлений о системе психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы и подготовке специалистов межведомственной команды по оказанию помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам).

Задачи изучения дисциплины:

- проанализировать основные типы организационных культур, зарубежный и отечественный опыт их практической реализации;
- изучить основы планирования и организации эффективного взаимодействия участников образовательных отношений для развития организационной культуры;
- содействовать подготовке специалистов по созданию и реализации условий и принципов духовно- нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей в процессе формирования, поддержания и изменения организационной культуры.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины и индикаторы их достижения

2.1. Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИД-1УК-5 Знает: психологические основы социального взаимодействия, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные закономерности взаимодействия людей. ИД-2УК-5 Умеет: находить и использовать необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп; недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции. ИД-3УК-5

		<p>Владеет: демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира, включая мировые религии, философские и этические учения.</p>
--	--	---

2.2 Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
<p>ПК-1. Способен к психологической подготовке специалистов межведомственной команды помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам).</p>	<p>ИД-1ПК-1 Знает: технологии работы в команде, организации деятельности специалистов разных ведомств. ИД-2ПК-1 Умеет: подбирать эффективные формы и методы психологической подготовки специалистов межведомственной команды по оказанию помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам) в соответствии с поставленными задачами. ИД-3ПК-1 Владеет: навыками психологической оценки эффективности деятельности специалистов межведомственной команды.</p>
<p>ПК-3 Способен к организации и проведению прикладных исследований в системе психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы на основе современной методологии.</p>	<p>ИД-1ПК-3 Знает: задачи, решаемые конкретными органами и организациями социальной сферы. ИД-2ПК-3 Умеет: проводить научные и прикладные исследования в системе психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы на основе современной методологии; подбирать и разрабатывать инструментарий для оценки результативности работы по психологическому просвещению и возможностям оказания психологических услуг. ИД-3ПК-3 Владеет: навыками разработки рекомендаций для работников органов и организаций социальной сферы по психологическому просвещению с учетом конкретных задач, решаемых ими</p>

3. Содержание дисциплины

Организационная культура в системе управ-

ления
современным
предприятием. Основные
теории
организационной культуры. Технология
управления организационной
культурой. Культура и
культурное
взаимодействие
работников в организации. Зачет с
оценкой.