	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	Основная деятельность
	Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
ПОД СМК 75-2024	

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора


от 01.03.2024 № 67-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

ПОД СМК 75-2024

Благовещенск, 2024

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник Управления персоналом	Кальницкая Я.В.	07.02.2024
Проверил	Доцент кафедры ИБ	Самохвалова С.Г.	14.02.2024
Версия: 02	Дата введения документа	Экземпляр: _____	Стр. 1 из 12

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center">Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов</p>
	<p align="center">ПОД СМК 75-2024</p>

Содержание

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Термины, определения, обозначения и сокращения	4
4 Общие положения	5
5 Меры дисциплинарного взыскания	8
6 Порядок применения дисциплинарного взыскания	9
Лист согласования	11
Лист регистрации изменений	9
Лист рассылки	11



ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

ПОД СМК 75-2024

1 Область применения

1.1 Настоящее положение о квотировании рабочих мест для инвалидов определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в ФГБОУ ВО «АмГУ» (далее – Университет), устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.1. Квотирование рабочих мест в Университете проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований, следующих правовых и нормативных документов:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;


Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Трудового кодекса Российской Федерации;

Постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обес-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center">Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов</p>
	ПОД СМК 75-2024

печения занятости населения»;

Закона Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области»;

Устава ФГБОУ ВО «АмГУ»;

СТО СМК 4.2.3.15-2016 «Требования к структуре и оформлению локальных нормативных документов университета».

3 Термины, определения, обозначения и сокращения


В настоящем Положении используются следующие термины и их определения:

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

инвалид –лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

социальная защита инвалидов – система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизне-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
	ПОД СМК 75-2024

деятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

социальная поддержка инвалидов – система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения;

индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

ИПР (ИПРА) – индивидуальная программа реабилитации или абилитации;

РФ – Российская Федерация.


4 Общие положения

4.1 Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для граждан, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

4.2 Университет организует квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

4.3 В Университете, где среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

4.4 Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников Университета за IV

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
	ПОД СМК 75-2024

квартал предыдущего года.

4.5 При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4.6 Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.


4.7 При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.8 Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

4.9 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ректора.

4.10 Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной Университетом в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место в Университете;

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center">Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов</p>
	ПОД СМК 75-2024

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с Университетом соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

4.11 В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

4.12 В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

4.13 Университет в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов может обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

4.14 При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.

4.15 Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

справку медико-социальной экспертизы;



ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

ПОД СМК 75-2024

индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПР (ИПРА)). Согласно положениям ст. 11 Закона № 181-ФЗ ИПР (ИПРА) является обязательной для исполнения работодателем. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР (ИПРА), работодатель обязан соблюсти требования ИПР (ИПРА), связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

4.16 При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.17 В случае отказа инвалида от ИПР (ИПРА) в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за её исполнение.


5 Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте

5.1 Работодатель вправе запрашивать и получать от органов государственной власти информацию, необходимую при создании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов.

5.2 Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center">Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов</p>
	ПОД СМК 75-2024

предоставлять органам службы занятости населения в установленном Законом Амурской области порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

5.3 Работодатель ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным представляет информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, посредством ее размещения на:


Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа);

Единой цифровой платформе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - единый портал).



6 Ответственность работодателя


6.1 Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут административную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2 Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
	ПОД СМК 75-2024


Лист согласования

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1	Председатель профсоюзной организации	О.А. Севостьянова		27.02.2024
2	Юрисконсульт отдела кадров Управления персоналом	Т.Ю. Кубарева		27.02.2024

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов
	ПОД СМК 75-2024

Лист регистрации изменений

№ изменения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф. И. О., должность, подпись лица осуществившего изменение документа
1	2	3	4	5	6

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center">Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов</p>
	ПОД СМК 75-2024

Лист рассылки

Номер экз.	Наименование подразделения, должностного лица
1	2
1	Управление персоналом
2	Объединенная первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет» профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профком)