



ПУД СМК  
201-2022

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»

Учебная деятельность

**Положение  
о целевом обучении**

УТВЕРЖДЕНО


приказом ректора

от 16.12.2022 № 413-09

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о целевом обучении  
ПУД СМК 201-2022**


Благовещенск, 2022

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработали	Декан факультета математики и информатики Начальник учебно-методического управления	Самохвалова С.Г. Чалкина Н.А.	31.08.2022 31.08.2022
Версия: 02	<i>Дата введения документа</i>	Экземпляр: _____	Стр. 1 из 39

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center"><b>Положение о целевом обучении</b></p>
	<p align="center"><b>ПУД СМК 201-2022</b></p>

## Содержание

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Термины, определения, обозначения и сокращения	4
4 Общие положения	4
5 Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении	5
6 Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение	9
7 Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина	23
8 Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину	24
9 Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования	25
Лист согласования	36
Лист регистрации изменений	37
Лист рассылки	38

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center"><b>Положение о целевом обучении</b></p>
	<p align="center"><b>ПУД СМК 201-2022</b></p>

## **1 Область применения**

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам высшего образования (далее целевое обучение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Амурский государственный университет» (далее – Университет).

1.2 Требования настоящего Положения обязательны для исполнения всеми кафедрами, структурными подразделениями, обучающимися и научно-педагогическими работниками Университета.

## **2 Нормативные ссылки**

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:


Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

Постановления Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки;

Устава ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»;

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

СТО СМК 4.2.3.15-2016 Требования к структуре и оформлению локальных нормативных документов университета.

### 3 Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие термины и их определения:

**федеральный государственный образовательный стандарт** – совокупность обязательных требований к образованию определенного уровня и (или) к профессии, специальности и направлению подготовки, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

**ВО** – высшее образование;

**ОП** – образовательная программа;


**РФ** – Российская Федерация.

### 4 Общие положения

4.1 Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по ОП ВО либо обучающимся по ОП ВО, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – договор о целевом обучении).

4.2 Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта РФ, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее – заказчик):

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками ОП, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения ОП (далее – место осуществления трудовой деятельности);


б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению ОП, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения ОП и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

## **5 Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении**

5.1 Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам сред-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

него профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

5.2 Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством РФ.

5.3 Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином ОП (далее – характеристики обучения), которые включают:

уровень образования;

код и наименование специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;


форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить ОП (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль) ОП (указывается по решению заказчика).

5.4 В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

5.5 По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается Университет и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – организация-работодатель).

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

5.6 Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

5.7 В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

наименование организации-работодателя;

характер деятельности организации-работодателя;

выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).


5.8 Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;

наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта РФ;

наименование субъекта (субъектов) РФ.



	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

5.9 По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.


5.10 Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта РФ, где должен быть трудоустроен гражданин).

5.11 Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – установленный срок трудоустройства).

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (далее – аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее – срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

5.12 Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информи-



	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

рует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного п. 9.2 настоящего Положения.


Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного п. 9.2 настоящего Положения.

5.13 Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

5.14 Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством РФ.

## **6 Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение**

6.1 После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой дея-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

тельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.


6.2 По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по ОП по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из Университета;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по ОП по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из Университета;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из Университета. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.


6.3 По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им ОП, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.


Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

6.4 Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

6.5. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пп. 6.2-6.4 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в п. 6.2 или 6.3 настоящего Положения, – по инициативе гражданина):

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;


при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым п. 6.3 настоящего Положения, заказчик вправе внести в до-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

говор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем);

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым п. 6.3 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым – девятым п. 6.2 или в п. 6.3 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.


6.6 Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее – следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры-стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по ОП следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

После поступления гражданина на обучение по ОП следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения ОП следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.


После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по ОП следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению ОП следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения раз-



	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

мера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

6.7 Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пп. 6.8-6.10 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством РФ для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);


заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:


ликвидация Университета;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по ОП (далее – лицензия) Университета;

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center"><b>Положение о целевом обучении</b></p>
	<p align="center"><b>ПУД СМК 201-2022</b></p>

приостановление действия лицензии Университета;  
лишение Университета государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);  
истечение срока действия государственной аккредитации Университета;  
приостановление действия государственной аккредитации Университета;  
в) иные основания:  
орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);  
индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

6.8 При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта «а» пункта 6.7 настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель, – также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства,

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>


за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 6.7 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.9. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 6.7 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указан Университет, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанного в договоре о целевом обучении Университета, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – четвертым подпункта «б» пункта 6.7 настоящего Положения:


если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в РФ», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым – седьмым подпункта «б» пункта 6.7 настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить ОП, имеющую государственную аккредитацию):

если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в РФ», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center"><b>Положение о целевом обучении</b></p>
	<p align="center"><b>ПУД СМК 201-2022</b></p>


о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.10 При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 6.7 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.11 Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.12 Гражданин может освоить ОП в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством РФ об образовании.

Если гражданин не завершил освоение ОП до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от


	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

6.13 Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 4.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.14 В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответ-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

ственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.


6.15 В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» п. 4.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.16 В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» п. 4.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.17 В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» п. 4.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного п. 9.8 настоящего Положения.

6.18 В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, до истечения срока, указанного в



	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

абзаце третьем подпункта «б» п. 4.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.


## **7 Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина**

7.1 Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее – компенсация).

7.2 Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов РФ и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте РФ, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

7.3 Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из Университета в связи с получением образования (завершением обучения).

7.4 Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной ста-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

тики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства РФ от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

7.5 Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.


## **8 Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину**

8.1 Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

8.2 Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка РФ).

8.3 Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

8.4 Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center"><b>Положение о целевом обучении</b></p>
	<p align="center"><b>ПУД СМК 201-2022</b></p>


Федерального казначейства, финансовом органе субъекта РФ, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

## **9 Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования**

9.1 Прием на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ или местных бюджетов осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством РФ, органом государственной власти субъекта РФ или органом местного самоуправления, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в РФ» (далее соответственно – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

9.2 Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по ОП в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по ОП, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в РФ»:

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>


гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в Университет представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

Университет в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

9.3 Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки ВО установлена Правительством РФ с указанием перечня субъектов РФ, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов РФ), то место осуществления трудовой деятельности определяется на территории субъектов РФ, включенных в перечень субъектов РФ. Если в договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки ВО, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки.

9.4 Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта РФ, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта РФ или муниципального образования.


9.5 Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специ-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

альности, направлению подготовки ВО на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством РФ с указанием перечня субъектов РФ, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) РФ, входящий в перечень субъектов РФ, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, установленных пп. 6.2, 6.5, подпунктом «а» п. 6.7 настоящего Положения, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

9.6 Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.


9.7 Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пп. 6.9 и 6.14 настоящего Положения, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки ВО, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подго-

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

товки ВО, по которым Правительством РФ была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) РФ, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов РФ, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки ВО на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки ВО, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки ВО, по которым Правительством РФ была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) РФ, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов РФ, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки ВО на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

9.8 Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

9.9 В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством РФ (далее – квота, установленная Правительством РФ), или гражданином, принятым на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность по ОП ВО за счет средств федерального бюджета (далее – штраф).

9.10 Штраф выплачивается Университету (далее – получатель штрафа). В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), получателем штрафа является последняя из таких организаций. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по ОП, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством РФ.

9.11 Заказчик ежегодно до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме Университет об исполнении гражданином обязательства по осуществле-



	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

нии трудовой деятельности, если гражданин обучался по ОП ВО в пределах квоты, установленной Правительством РФ.


9.12 Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

9.13 В случае получения уведомления, указанного в п. 9.12 настоящего Положения, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, получатель штрафа направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта РФ, финансовом органе муниципального образования (реквизиты счета получателя штрафа в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами) для перечисления денежных средств.

9.14 Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>


государственных услуг по реализации ОП ВО, определяемых Министерством науки и высшего образования РФ, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по ОП, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее – нормативные затраты);

если гражданин завершил освоение ОП на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения ОП на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по ОП (дней) от срока обучения по ОП, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом).

9.15 Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта РФ, финансовом органе муниципального образования (счет в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

9.16 Получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<p align="center"><b>Положение о целевом обучении</b></p>
	<p align="center"><b>ПУД СМК 201-2022</b></p>

образовательным программам ВО. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

9.17 Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

гражданин освобождается от выплаты штрафа:

если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;


если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 6.7 настоящего Положения.

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

9.18 В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в п. 9.17 настоящего Положения) получатель штрафа осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

9.19 В случае если заказчиком целевого обучения является Университет, где обучался гражданин, принятый на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты,

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>


установленной Правительством РФ, при нарушении ею обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению Университетом в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ (далее – возмещение).

9.20 Размер возмещения определяется как размер расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации ОП ВО, определяемых Министерством науки и высшего образования РФ, с учетом применяемых в Университете значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по ОП, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении.

9.21 Гражданин, принятый на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, при возникновении нарушения обязательств по трудоустройству, уведомляет в письменной форме ректора Университета о наличии такого нарушения не позднее одного месяца с даты возникновения такого нарушения (далее – обращение гражданина).

9.22 Университет рассматривает обращение гражданина, заключившего с такой организацией договор о целевом обучении, в течение 30 дней со дня регистрации обращения гражданина.

9.23 В случае если Университетом нарушены сроки рассмотрения обращения гражданина, предусмотренные п. 9.22 настоящих Правил, или ответ был дан не по существу, такой гражданин уведомляет в письменной форме

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>


учредителя Университета (далее – учредитель), о нарушении обязательств по трудоустройству с приложением копии обращения в Университет, копии договора о целевом обучении и иных подтверждающих такое нарушение документов.

9.24 Учредитель не позднее одного месяца с даты получения уведомления гражданина, принятого на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, о нарушении Университетом обязательств по трудоустройству осуществляет проверку на предмет таких нарушений.

9.25 В случае если факт нарушения Университетом обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, был выявлен, то не позднее 10 календарных дней учредитель направляет рекомендацию Университету о его устранении.

9.26 В случае неуведомления об устранении выявленных нарушений или о причинах невозможности устранения выявленных нарушений, предусмотренных абзацами третьим и четвертым подпункта «а» п. 6.7 настоящего Положения, не позднее 15 календарных дней со дня получения рекомендации, указанной в п. 9.25 настоящего Положения, учредитель направляет в адрес Университета в письменной форме уведомление о возмещении расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, в федеральный бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ.

9.27 В случае если факт нарушений обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по ОП ВО за счет бюджетных

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>


ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством РФ, не был выявлен, учредитель Университета в течение 30 календарных дней со дня завершения проверки направляет письменный ответ такому гражданину.

9.28 Университет, являющийся заказчиком, не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления о возмещении единовременно выплачивает сумму расходов в соответствии с пунктом 9.20 настоящего Положения в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ.




9.29 В случае наличия оснований, указанных в абзацах третьем или четвертом подпункта «а» п. 6.7 настоящего Положения, организация, осуществляющая образовательную деятельность, являющаяся заказчиком, освобождается от ответственности за нарушение обязательств по договору о целевом обучении.

9.30 В случае невыплаты Университетом, являющимся заказчиком, в установленный срок расходов, осуществленных на обучение гражданина (при отсутствии оснований, указанных в п. 9.29 настоящего Положения), получатель возмещения осуществляет взыскание в судебном порядке.

9.31 Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства РФ.

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

### Лист согласования

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1.	Проректор по учебной и научной работе	Лейфа А.В.		01.09.2022
2.	Председатель объединенного совета обучающихся	Перескоков М.В.		04.09.2022
3.	Юрисконсульт отдела кадров	Горбатовская Е.А.		01.09.2022






ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»

**Положение  
о целевом обучении**

**ПУД СМК 201-2022**


**Лист регистрации изменений**

№ изменения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф. И. О., должность, подпись лица осуществившего изменение документа
1	2	3	4	5	6

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

### Лист рассылки

Номер экз.	Наименование подразделения, должностного лица
1	Ответственный за качество по университету
2	Ректор
3	Проректор по учебной работе
4	Учебно-методическое управление
5	Деканат юридического факультета
6	Деканат филологического факультета
7	Деканат факультета дизайна и технологии
8	Деканат факультета математики и информатики
9	Деканат экономического факультета
10	Деканат факультета социальных наук
11	Деканат энергетического факультета
12	Деканат факультета международных отношений
13	Деканат инженерно-физического факультета
14	Кафедра автоматизации производственных процессов и электротехники
15	Кафедра безопасности жизнедеятельности
16	Кафедра геологии и природопользования
17	Кафедра гражданского права
18	Кафедра дизайна
19	Кафедра иностранных языков
20	Кафедра информационной безопасности
21	Кафедра информационных и управляющих систем
22	Кафедра китаеведения
23	Кафедра конституционного права
24	Кафедра литературы и мировой художественной культуры
25	Кафедра математического анализа и моделирования
26	Кафедра международного бизнеса и туризма
27	Кафедра общей математики и информатики
28	Кафедра перевода и межкультурной коммуникации
29	Кафедра психологии и педагогики
30	Кафедра религиоведения и истории
31	Кафедра русского языка, коммуникации и журналистики
32	Кафедра сервисных технологий и общетехнических дисциплин
33	Кафедра социальной работы

	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет»
	<b>Положение о целевом обучении</b>
	<b>ПУД СМК 201-2022</b>

Номер экз.	Наименование подразделения, должностного лица
34	Кафедра стартовых и технических ракетных комплексов
35	Кафедра теории и истории государства и права
36	Кафедра уголовного права
37	Кафедра физики
38	Кафедра физической культуры
39	Кафедра философии и социологии
40	Кафедра финансов
41	Кафедра химии и химической технологии
42	Кафедра экономики и менеджмента организации
43	Кафедра экономической безопасности и экспертизы
44	Кафедра экономической теории и государственного управления
45	Кафедра энергетики