

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Амурский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

П Р И К А З

30.12.2021

№ 505-02

г. Благовещенск

О внесении изменений в Правила

В целях приведения локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «АмГУ» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников ПР СМК 6.0.02-2020 утвержденные приказом ректора от 27.03.2020 № 85-ОД и дополнить текстом следующего содержания:

- пункт 7.1 «- получение информации об условиях и охране труда от работодателя и соответствующих государственных органов»;

- пункт 7.2 «- предоставить работодателю листок нетрудоспособности или номер электронного листка нетрудоспособности в день выхода на работу после закрытия листка нетрудоспособности врачом для дальнейшей передачи работодателем реестра сведений для назначения пособия в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (максимальный срок, в течение которого работник может представить больничный лист и получить пособие, - 6 месяцев с даты, когда врачи допустили работника к работе после болезни или травмы (ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее, ФЗ № 255));

- предоставить работодателю документы, необходимые для назначения и выплаты пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком;

- при изменении персональных данных уведомить работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 (четырнадцати) дней, и предъявить оригиналы документов (ч. 14 ст. 13 ФЗ № 255);

- правильно использовать рабочее оборудование в рамках выполнения своей трудовой функции»;

- пункт 8.2 «- приостановить работу в случае возникновения угрозы жизни и здоровью работников и эксплуатации зданий, оборудования - до устранения этой угрозы;

- создать при приеме на работу инвалида (или при признании работника таковым) подходящих для него условий труда;

- незамедлительно информировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу условий труда;

- производить учет и рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждений (микротравм) работников»;

- пункт 8.2.1 «- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях»;

- пункт 9.10. «Нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной, ночной работе и к работе в выходные, и праздничные дни без их письменного согласия: работников к которым относятся матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекуны детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 96, 99, 259 ТК РФ), инвалидов (ст. 167 ТК РФ).

Направление инвалидов в служебные командировки допускается при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

2. Директору ЦЦТиТО Тодосейчуку А.А. обеспечить оперативное размещение приказа на внутреннем сайте университета.

Ректор

А.Д. Плутенко